

DELEGERT KOMMISJONSFORORDNING (EU) 2016/1851**2019/EØS/50/65****av 14. juni 2016**

om vedtakelse av programmet med tilleggsundersøkelser for tidsrommet 2019 til 2021 for arbeidskraftundersøkelsen fastsatt i rådsforordning (EF) nr. 577/98(*)

EUROPAKOMMISJONEN HAR

under henvisning til traktaten om Den europeiske unions virkemåte,

under henvisning til rådsforordning (EF) nr. 577/98 av 9. mars 1998 om tilrettelegging av en arbeidskraftundersøkelse i Fellesskapet⁽¹⁾, særlig artikkel 7a nr. 4, og

ut fra følgende betraktninger:

- 1) I henhold til forordning (EF) nr. 577/98 er det nødvendig å angi hva som skal inngå i programmet med tilleggsundersøkelser for tidsrommet 2019 til 2021.
- 2) Det er behov for omfattende og sammenlignbare opplysninger om organiseringen av arbeidet og arbeidstidsordninger og mer detaljerte opplysninger om deltakelse på arbeidsmarkedet for å kunne overvåke oppfyllelsen av de felles målene i Europa 2020-strategien.
- 3) Med bakgrunn i den pågående debatten om «flexicurity»⁽²⁾ og det uttrykte behovet for større tilpasningsevne blant både foretak og arbeidstakere i Europa – et sentralt spørsmål som framheves i den europeiske sysselsettingsstrategien og de sysselsettingspolitiske retningslinjene⁽³⁾ – er det nødvendig å innhente opplysninger gjennom en omfattende europeisk undersøkelse om bruken av nye måter å organisere arbeidet på og nye arbeidstidsordninger, og om arbeidstakernes erfaringer med disse.
- 4) I sin melding om EUs strategiske ramme for helse og sikkerhet på arbeidsplassen 2014–2020⁽⁴⁾ understreket Kommisjonen betydningen av en forbedret innsamling av statistiske opplysninger om arbeidsulykker og arbeidsrelaterte sykdommer, yrkesmessig eksponering og arbeidsrelaterte helseplager. En ny tilleggsundersøkelse om arbeidsulykker og arbeidsrelaterte helseproblemer bør gjøre det mulig å sammenligne opplysninger som innberettes av medlemsstatene i forbindelse med prosjektet om europeisk statistikk over arbeidsulykker, med arbeidstakernes vilkår på arbeidsmarkedet, og å samle inn opplysninger om arbeidsrelaterte helseproblemer. Den bør dessuten gi opplysninger om yrkesmessig eksponering for risikofaktorer knyttet til fysisk helse og psykisk velvære.
- 5) I sin melding *A European Agenda on Migration*⁽⁵⁾ erkjente Kommisjonen behovet for å utarbeide strukturelle tiltak knyttet til migrasjon. Tiltak for integrering av innvandrere bør fremmes, herunder initiativer for å styrke språklig og

(*) Denne unionsrettsakten, kunngjort i EUT L 284 av 20.10.2016, s. 1, er omhandlet i EØS-komiteens beslutning nr. 167/2018 av 6. juli 2018 om endring av EØS-avtalens vedlegg XXI (Statistikk), ennå ikke kunngjort.

⁽¹⁾ EFT L 77 av 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ «Flexicurity» (fleksibilitet + sikkerhet) er en integrert strategi for å øke både fleksibiliteten og sikkerheten på arbeidsmarkedet. Målet er å forene arbeidsgivernes behov for en fleksibel arbeidsstyrke og arbeidstakernes behov for sikkerhet, dvs. tillit til at de ikke vil gå arbeidsløse i lange perioder.

⁽³⁾ Rådsavgjørd (EU) 2015/1848 av 5. oktober 2015 om retningslinjer for sysselsetjingspolitikken i medlemsstatene for 2015 (EUT L 268 av 15.10.2015, s. 28).

⁽⁴⁾ KOM(2014) 332, endelig utgave av 6. juni 2014.

⁽⁵⁾ KOM(2015) 240, endelig utgave av 13. mai 2015.

faglig kompetanse og for å forenkle godkjenningen av kvalifikasjoner og adgangen til arbeidsmarkedet. Et satsingstiltak i rådsrekommendasjon (EU) 2015/1184⁽¹⁾ er dessuten å fjerne hindringer for deltakelse på arbeidsmarkedet og å redusere forskjellen i sysselsettingsgrad for vanskeligstilte personer, herunder forskjellen mellom EU-borgere og andre borgere. I denne sammenheng kreves det detaljerte opplysninger om innvandreres situasjon på arbeidsmarkedet for å få et pålitelig faktagrunnlag for beslutninger.

VEDTATT DENNE FORORDNING:

Artikkel 1

Programmet med tilleggsundersøkelser til arbeidskraftundersøkelsen for tidsrommet 2019 til 2021 vedtas som fastsatt i vedlegget.

Artikkel 2

Denne forordning trer i kraft den 20. dagen etter at den er kunngjort i *Den europeiske unions tidende*.

Denne forordning er bindende i alle deler og kommer direkte til anvendelse i alle medlemsstater.

Utferdiget i Brussel 14. juni 2016.

For Kommisjonen

Jean-Claude JUNCKER

President

⁽¹⁾ Rådsrekommendasjon (EU) 2015/1184 av 14. juli 2015 om overordnede retningslinjer for den økonomiske politikk i medlemsstatene og i Den europeiske union (EUT L 192 av 18.7.2015, s. 27).

VEDLEGG

ARBEIDSKRAFTUNDERSØKELSE

Flerårig program med tilleggsundersøkelser 2019–2021

Organiseringen av arbeidet og arbeidstidsordninger

Referanseperiode: 2019

Deltmaer (områder der mer detaljerte opplysninger skal innhentes):

Deltema 1: Arbeidstidsfleksibilitet

Mål: å innhente mer detaljerte opplysninger om hvordan arbeidstakere kan treffe beslutninger om egen arbeidstid og eget fravær, men også hvor ofte arbeidstakere blir nødt til å endre sin arbeidstid.

Deltema 2: Arbeidsmetoder

Mål: å samle inn opplysninger om tidspress, direkte ledelse og selvstendighet i arbeidsmiljøet.

Deltema 3: Arbeidssted

Mål: å innhente mer detaljerte opplysninger om arbeidssted og reisetid, uttrykt som den tiden det tar å reise fra hjemmet til arbeidsstedet.

Arbeidsulykker og andre arbeidsrelaterte helseproblemer

Referanseperiode: 2020

Deltmaer (områder der mer detaljerte opplysninger skal innhentes):

Deltema 1: Arbeidsulykker

Mål: å kartlegge arbeidsulykker som medfører skade, typer ulykker og deres konsekvenser i form av tapte arbeidsdager eller funksjonshemning.

Deltema 2: Arbeidsrelaterte helseproblemer

Mål: å kartlegge fysiske eller psykiske helseproblemer som er forårsaket eller forverret av arbeidet, typer problemer og deres konsekvenser i form av tapte arbeidsdager eller funksjonshemning.

Deltema 3: Risikofaktorer knyttet til fysisk helse og/eller psykisk velvære

Mål: å analysere om arbeidstakere eksponeres for risikofaktorer som kan påvirke deres fysiske og/eller psykiske helse.

Arbeidssituasjonen for innvandrere og deres direkte etterkommere

Referanseperiode: 2021

Deltmaer (områder der flere opplysninger skal innhentes):

Deltema 1: Bakgrunnsopplysninger

Mål: å innhente mer detaljerte opplysninger om innvandrere og deres direkte etterkommere⁽¹⁾, som opplysninger om foreldrenes utdanningsbakgrunn og hovedårsaken til at de migrerte.

⁽¹⁾ Innvandrere er her definert som personer født i utlandet, og som også kan være tredjestatsborgere. Direkte etterkommere av innvandrere bør forstås som annengenerasjonsinnvandrere, dvs. personer som er født i landet, og der minst én forelder er født utenlands.

Deltema 2: Språkkunnskaper

Mål: å samle inn opplysninger om innvandreres oppfatning av egne språkferdigheter.

Deltema 3: Hindringer for og støtte til deltakelse på arbeidsmarkedet

Mål: å innhente opplysninger om hindringer for deltakelse på arbeidsmarkedet (for eksempel godkjenning av kvalifikasjoner oppnådd i utlandet eller hindringer knyttet til utenlandsk opprinnelse), og om individuelle tilnærminger til å finne arbeid.
