

KOMMISJONENS GJENNOMFØRINGSFORORDNING (EU) 2015/459

2020/EØS/57/68

av 19. mars 2015

**om angivelse av de tekniske egenskapene for tilleggsundersøkelsen for 2016 om unge på arbeidsmarkedet
fastsatt i rådsforordning (EF) nr. 577/98(*)**

EUROPAKOMMISJONEN HAR —

under henvisning til traktaten om Den europeiske unions virkemåte,

under henvisning til rådsforordning (EF) nr. 577/98 av 9. mars 1998 om tilrettelegging av en arbeidskraftundersøkelse i Fellesskapet⁽¹⁾, særlig artikkel 7a nr. 5, og

ut fra følgende betraktninger:

- 1) For å overvåke framdriften mot de felles mål som er fastsatt i Europa 2020-strategien og det tilknyttede flaggskipinitiativet «Youth on the move»⁽²⁾, er det nødvendig å ha et omfattende datasett om unge og deres inntreden på arbeidsmarkedet som muliggjør sammenligninger mellom medlemsstatene.
- 2) I sin melding «*Rethinking Education: Investing in skills for better socioeconomic outcomes*»⁽³⁾ oppfordrer Kommisjonen medlemsstatene til å innføre reformer i sine utdanningsystemer, slik at unge har de ferdigheter som kreves for ansettelse.
- 3) I sin resolusjon av 27. november 2009 om en ny ramme for europeisk samarbeid på ungdomsområdet (2010-2018)⁽⁴⁾ understreker Rådet behovet for bedre kunnskap og forståelse av unge kvinners og menns levekår, verdier og holdninger.
- 4) I sin rekommandasjon av 22. april 2013 om opprettelse av en ungdomsgaranti⁽⁵⁾ oppfordrer Rådet medlemsstatene til å gjennomføre ungdomsgarantiordninger så snart som mulig, fortrinnsvis fra begynnelsen av den flerårige budsjett-rammen for 2014-20. For dette formål rådes de til å gjøre bruk av EU-fond som omfattes av den felles strategiske rammen, og særlig Det europeiske sosialfond.
- 5) I sin melding «*Working together for Europe's young people: A call to action on youth unemployment*»⁽⁶⁾, oppfordrer Kommisjonen medlemsstatene til å gjennomføre ungdomsgarantien og investere i unge. Den fremmer nettjenester som gjør det mulig for unge å søke på jobber som er utlyst av arbeidsgivere fra deres egen og andre medlemsstater, samtidig som den hjelper små og mellomstore bedrifter med å ansette unge fra hele Europa.
- 6) Ved kommisjonsforordning (EU) nr. 318/2013⁽⁷⁾ opprettes tilleggsundersøkelsen for 2016 om unge på arbeidsmarkedet.
- 7) Ved Kommisjonens delegerte forordning (EU) nr. 1397/2014⁽⁸⁾ angis og beskrives de områdene med spesialiserte opplysninger («deltemaer i tilleggsundersøkelser» som skal tas med i tilleggsundersøkelsen for 2016 om unge på arbeidsmarkedet.

(*) Denne unionsrettsakten, kunngjort i EUT L 76 av 20.3.2015, s. 6, er omhandlet i EØS-komiteens beslutning nr. 231/2015 av 25. september 2015 om endring av EØS-avtalens vedlegg XXI (Statistikk), se EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende* nr. 19 av 30.3.2017, s. 57.

⁽¹⁾ EFT L 77 av 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, *Youth on the Move: An initiative to unleash the potential of young people to achieve smart, sustainable and inclusive growth in the European Union*, adopted on 15 September 2010, COM(2010) 477 final.

⁽³⁾ Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, *Rethinking Education: Investing in skills for better socioeconomic outcomes*, adopted on 20 November 2012, COM(2012) 669 final.

⁽⁴⁾ EUT C 311 av 19.12.2009, s. 1.

⁽⁵⁾ EUT C 120 av 26.4.2013, s. 1.

⁽⁶⁾ Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions — *Working together for Europe's young people: A call to action on youth unemployment*, adopted on 19 June 2013 — COM(2013) 447 final.

⁽⁷⁾ Kommisjonsforordning (EU) nr. 318/2013 av 8. april 2013 om vedtakelse av programmet med tilleggsundersøkelser for tidsrommet 2016-2018 for arbeidskraftundersøkelsen fastsatt i rådsforordning (EF) nr. 577/98 (EUT L 99 av 9.4.2013, s. 11).

⁽⁸⁾ Delegert kommisjonsforordning (EU) nr. 1397/2014 av 22. oktober 2014 om endring av forordning (EU) nr. 318/2013 om vedtakelse av programmet med tilleggsundersøkelser for tidsrommet 2016 til 2018 for arbeidskraftundersøkelsen fastsatt i rådsforordning (EF) nr. 577/98 (EUT L 370 av 30.12.2014, s. 42).

- 8) Ved europaparlaments- og rådsforordning (EU) nr. 545/2014⁽¹⁾ fastsettes det at de tekniske egenskapene, filtrene, kodene og fristen for oversending av data for hvert deltema nevnt i betraktning 7 bør angis av Kommisjonen.
- 9) Tiltakene fastsatt i denne forordning er i samsvar med uttalelse fra Komiteen for det europeiske statistikkssystem —

VEDTATT DENNE FORORDNING:

Artikkel 1

De tekniske egenskapene for tilleggsundersøkelsen for 2016 om unge på arbeidsmarkedet, filtrene og kodene som skal brukes, samt fristen for innsending av data til Kommisjonen er fastsatt i vedlegget til denne forordning.

Artikkel 2

Denne forordning trer i kraft den 20. dag etter at den er kunngjort i *Den europeiske unions tidende*.

Denne forordning er bindende i alle deler og kommer direkte til anvendelse i alle medlemsstater.

Utferdiget i Brussel, 19. mars 2015.

For Kommisjonen
Jean-Claude JUNCKER
President

⁽¹⁾ Europaparlaments- og rådsforordning (EU) nr. 545/2014 av 15. mai 2014 om endring av rådsforordning (EF) nr. 577/98 om tilrettelegging av en arbeidskraftundersøkelse i Fellesskapet (EUT L 163 av 29.5.2014, s. 10).

VEDLEGG

I dette vedlegg fastsettes de tekniske egenskaper, filtre og koder som skal brukes i tilleggsundersøkelsen for 2016 om unge på arbeidsmarkedet. Den fastsetter også datoene for innsending av data til Kommisjonen.

Frist for innsending av resultatene til Kommisjonen: 31. mars 2017.

Filtre og koder som skal brukes ved innsending av data: som fastsatt i vedlegg III til kommisjonsforordning (EF) nr. 377/2008⁽¹⁾, endret ved vedlegg I til kommisjonsforordning (EU) No 317/2013⁽²⁾.

Kolonner reservert for valgfri vekt som skal benyttes ved delutvalg eller frafall: Kolonnene 228-231 inneholder heltall, og kolonnene 232-233 inneholder desimaler.

Deltema «Utdanningsbakgrunn»

Filter: 15≤AGE≤ 34

| Navn/kolonne | Kode | Beskrivelse | Filter |
|-----------------|-------------|--|---------------|
| WORKEXP 211 | | Arbeidserfaring under utdanningen | HATLEVEL≠000 |
| | | <i>Lønnet eller ulønnet arbeidserfaring under det høyeste utdanningsnivået (HATLEVEL)</i> | |
| | 1 | Både lønnet og ulønnet arbeidserfaring | |
| | 2 | Bare lønnet arbeidserfaring | |
| | 3 | Bare ulønnet arbeidserfaring | |
| | 4 | Ingen arbeidserfaring under HATLEVEL | |
| | 9 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | |
| | Ikke utfylt | Ukjent | |
| WORKSTUD 212 | | Arbeidsbasert læring | WORKEXP = 1-3 |
| | | <i>Type arbeidserfaring som er en del av pensumet for det høyeste utdanningsnivået(HATLEVEL)</i> | |
| | 1 | Læretid (operasjonell Eurostat-definisjon) | |
| | 2 | Obligatorisk praksis | |
| | 3 | Obligatorisk arbeidsbasert opplæring der det ikke er mulig å skille mellom 1 og 2 | |
| | 4 | Valgfri praksis (del av utdanning) | |
| | 5 | Arbeid utenfor pensumet | |
| | 9 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | |
| | Ikke utfylt | Ukjent | |

⁽¹⁾ Kommisjonsforordning (EF) nr. 377/2008 av 25. april 2008 om gjennomføring av rådsforordning (EF) nr. 577/98 om tilrettelegging av en arbeidskraftundersøkelse i Fellesskapet med hensyn til kodingen som skal benyttes ved overføring av data fra og med 2009, og bruk av delutvalg til innsamling av data om strukturvariabler og definisjonen av referansekvartaler (EUT L 114 av 26.4.2008, s. 57).

⁽²⁾ Kommisjonsforordning (EU) nr. 317/2013 av 8. april 2013 om endring av vedleggene til forordning (EF) nr. 1983/2003, (EF) nr. 1738/2005, (EF) nr. 698/2006, (EF) nr. 377/2008 og (EU) nr. 823/2010 med hensyn til den internasjonale standard for utdanningsgruppering (EUT L 99 av 9.4.2013, s. 1).

| Navn/kolonne | Kode | Beskrivelse | Filter |
|---------------------|---|---|--------------------------------|
| ADDLEVEL 213-214 | | Nivå av formell videreutdanning | EDUCSTAT = 2 |
| | | <i>Nivå og utdanningsretning for formell utdanning som personen påbegynte etter å ha oppnådd det høyeste utdanningsnivå</i> | |
| | 00 | Ingen annen formell utdanning ble påbegynt etter å ha oppnådd det høyeste utdanningsnivå | |
| | 10 | ISCED 1 | |
| | 20 | ISCED 2 | |
| | 30 | ISCED 3 der det ikke er mulig å skille mellom utdanningsretningene | |
| | 34 | ISCED 3 allmennutdanning | |
| | 35 | ISCED 3 yrkesrettet opplæring | |
| | 40 | ISCED 4 der det ikke er mulig å skille mellom utdanningsretningene | |
| | 44 | ISCED 4 allmennutdanning | |
| | 45 | ISCED 4 yrkesrettet opplæring | |
| | 50 | ISCED 5 | |
| | 60 | ISCED 6 | |
| | 70 | ISCED 7 | |
| | 80 | ISCED 8 | |
| 99 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | | |
| Ikke utfylt | Ukjent | | |
| DROPREAS 215 | | Grunn til frafall | EDUCSTAT = 2 og ADDLEVEL#00 |
| | | <i>Hovedgrunnen for at den påbegynte formelle utdanningen ikke ble fullført</i> | |
| | 0 | Siste fullførte formelle utdanning Fullførte ikke siste formelle utdanning på grunn av: | |
| | 1 | Vanskelighetsgrad | |
| | 2 | Studiet oppfylte ikke behov eller interesser | |
| | 3 | Studiekostnader | |
| | 4 | Ønsket å begynne å arbeide | |
| | 5 | Familiemessige grunner | |
| | 6 | Helsemessige grunner | |
| | 7 | Annet | |
| | 9 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | |
| Ikke utfylt | Ukjent | | |

| Navn/kolonne | Kode | Beskrivelse | Filter |
|---------------------|-------------|---|---|
| LEAVDATE 216-221 | | Dato da formell utdanning ble avsluttet <i>År og måned da formell utdanning ble avsluttet</i> | EDUCSTAT = 2 og ADDLEVEL≠00 |
| | | Årstallet angis med fire sifre | |
| | 9999 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | |
| | Ikke utfylt | Ukjent (år) | |
| NCONREAS 222 | | Grunn til ikke å fortsette utdanningen <i>Hovedgrunnen til ikke å fortsette formell utdanning</i> | EDUCSTAT = 2 og ADDLEVEL = 00 og HATLEVEL = 000- 500 |
| | 0 | Høyeste utdanningsnivå anses tilstrekkelig | |
| | 1 | Vanskelighetsgrad | |
| | 2 | Studiet oppfylte ikke behov eller interesser | |
| | 3 | Studiekostnader | |
| | 4 | Ønsket å begynne å arbeide | |
| | 5 | Familiemessige grunner | |
| | 6 | Helsemessige grunner | |
| | 7 | Annet | |
| | 9 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | |
| Ikke utfylt | Ukjent | | |

Deltema «Jobbsøking»

Filter: 15≤AGE≤34

| Navn/kolonne | Kode | Beskrivelse | Filter |
|----------------|--|---|--|
| SUPPORT 223 | | Hjelp til å finne arbeid <i>Mest nyttige hjelp fra offentlige organer for å finne arbeid i løpet av de siste 12 måneder</i> | (WSTATOR = 1,2 og STARTIME < 12) eller WSTATOR = 3-5 |
| | 0 | Har ikke fått hjelp | |
| | | Mest nyttige hjelp: | |
| | 1 | Hjelp til å finne ledige stillinger | |
| | 2 | Råd om hvordan man søker på en stilling | |
| 3 | Råd om muligheter for opplæring og utdanning | | |

| Navn/kolonne | Kode | Beskrivelse | Filter |
|-----------------|--|---|---------------|
| FINDMETH 224 | 4 | Fikk plass i et arbeidsprogram | STAPRO = 3 |
| | 5 | Fikk plass i et utdannings- eller opplæringsprogram | |
| | 6 | Annet | |
| | 7 | Hjelp mottatt, men vurderes ikke som nyttig | |
| | 8 | Hjelp mottatt, men graden av nytte er ukjent | |
| | 9 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | |
| | Ikke utfylt | Ukjent | |
| | Metode for å finne nåværende jobb | | |
| | <i>Metode som ble benyttet for å finne nåværende hovedarbeidsforhold</i> | | |
| | 1 | Annonsering, alle medier | |
| 2 | Slektninger, venner eller bekjente | | |
| 3 | Offentlig arbeidsformidling | | |
| 4 | Privat arbeidsformidling | | |
| 5 | Utdanningsinstitusjon | | |
| 6 | Direkte kontakt med arbeidsgiver | | |
| 7 | Arbeidsgiver kontakten personen direkte | | |
| 8 | Annen metode | | |
| 9 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | | |
| Ikke utfylt | Ukjent | | |
| OKLEVEL 225 | | Hvor passende er jobben i betraktning av oppgavegiverens utdanningsnivå | WSTATOR = 1,2 |
| | | <i>Samsvar mellom oppgavegivers nåværende hovedarbeidsforhold og utdanningsnivå</i> | |
| | 1 | Bra samsvar mellom arbeidet og utdanningen | |
| | 2 | Et visst samsvar mellom arbeidet og utdanningen | |
| | 3 | Lite samsvar mellom arbeidet og utdanningen | |
| | 4 | Intet samsvar mellom arbeidet og utdanningen | |
| | 9 | Ikke relevant (omfattes ikke av filteret) | |
| | Ikke utfylt | Ukjent | |
| MOVE4JOB 226 | | Vilje til å flytte for en jobb | |
| | | <i>Vilje til å bytte bosted for en jobb</i> | |
| | 1 | Oppgavegiver har flyttet eller er villig til å flytte innenlands | |
| | 2 | Oppgavegiver har flyttet eller er villig til å flytte til en annen EU-stat | |
| | 3 | Oppgavegiver har flyttet eller er villig til å flytte til en stat utenfor EU | |
| | 4 | Oppgavegiver har ikke flyttet eller er ikke villig til å flytte for en jobb | |
| | Ikke utfylt | Ukjent | |

| Navn/kolonne | Kode | Beskrivelse | Filter |
|----------------|-------------|--|--------|
| CMT4JOB 227 | | Vilje til å pendle for en jobb <i>Vilje til å pendle langt for en jobb</i> | |
| | 1 | Oppgavegiver pendler i øyeblikket eller er villig til å pendle mer enn én time (hver vei) | |
| | 2 | Oppgavegiver pendler ikke i øyeblikket og er ikke villig til å pendle i mer enn én time (hver vei) | |
| | Ikke utfylt | Ukjent | |