

EUROPAPARLAMENTS- OG RÅDSBESLUTNING nr. 573/2014/EU**2019/EØS/22/07****av 15. mai 2014****om økt samarbeid mellom offentlige arbeidsformidlinger(*)**

EUROPAPARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPEISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den europeiske unions virkemåte, særlig artikkel 149,

under henvisning til forslag fra Europakommisjonen,

etter oversending av utkast til regelverksakt til nasjonalforsamlingene,

under henvisning til uttalelse fra Den europeiske økonomiske og sosiale komité⁽¹⁾,

under henvisning til uttalelse fra Regionkomiteen,

etter den ordinære regelverksprosessen⁽²⁾ og

ut fra følgende betraktninger:

- 1) I sine konklusjoner av 17. juni 2010 vedtok Det europeiske råd Europa 2020-strategien for sysselsetting og smart, bærekraftig og inkluderende vekst («Europa 2020»). Det europeiske råd oppfordret til mobilisering av alle Unionens virkemidler og politiske tiltak for å bidra til oppnåelsen av de felles mål og anmodet medlemsstatene om å samordne sine tiltak bedre. Offentlige arbeidsformidlinger spiller en sentral rolle når det gjelder å bidra til å oppnå Europa 2020s overordnede sysselsetningsmål på 75 % for kvinner og menn i alderen mellom 20 og 64 år innen 2020, særlig gjennom redusert ungdomsarbeidsløshet.
- 2) Artikkel 45 i traktaten om Den europeiske unions virkemåte («traktaten») fastsetter fri bevegelighet for arbeidstakere innenfor Unionen, mens traktatens artikkel 46 fastsetter tiltakene for å oppnå dette, særlig ved å sikre et nært samarbeid mellom de offentlige arbeidsformidlingene. Det nettverk av arbeidsformidlinger som opprettes ved denne beslutning («nettverket»), bør ikke bare befatte seg med generelle aspekter ved geografisk mobilitet, men også med en rekke ulike mål og initiativer i form av stimuleringsiltak som tar sikte på å bedre samarbeidet mellom medlemsstatene på sysselsetningsområdet.
- 3) Denne beslutning bør ta sikte på å fremme samarbeidet mellom medlemsstatene på de områdene de offentlige arbeidsformidlingene har ansvar for. Den formaliserer og styrker det uformelle samarbeidet mellom de offentlige arbeidsformidlingene gjennom det eksisterende europeiske nettverket av ledere for offentlige arbeidsformidlinger som alle medlemsstater er blitt enige om å delta i. For at nettverkets potensial skal kunne utnyttes til fulle, er det viktig at alle medlemsstater fortsetter å delta i det. Denne deltakelsen bør meddeles nettverkets sekretariat.
- 4) I samsvar med traktatens artikkel 148 nr. 4 vedtok Rådet gjennom beslutning 2010/707/EU⁽³⁾ retningslinjer for medlemsstatenes sysselsetningspolitikk, som ble opprettholdt for årene 2011–13. Disse integrerte retningslinjene gir medlemsstatene veiledning i hvordan de skal utarbeide sine nasjonale reformprogrammer og gjennomføre reformene.

(*) Denne unionsrettsakten, kunngjort i EUT L 159 av 28.5.2014, s. 32, er omhandlet i EØS-komiteens beslutning nr. 252/2014 av 13. november 2014 om endring av EØS-avtalens protokoll 31 om samarbeid på særlige områder utenfor de fire friheter, se EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende* nr. 61 av 8.10.2015, s. 14.

(1) EUT C 67 av 6.3.2014, s. 116.

(2) Europaparlamentets holdning av 16. april 2014 (ennå ikke offentliggjort i EUT) og Rådets beslutning av 8. mai 2014.

(3) Rådsavgjørd av 21. oktober 2010 om retningslinjer for sysselsetjingspolitikken i medlemsstatene (EUT L 308 av 24.11.2010, s. 46).

De integrerte retningslinjene ligger til grunn for landspesifikke rekommandasjoner som Rådet retter til medlemsstatene i samsvar med nevnte artikkel. I de senere årene har disse rekommandasjonene også omfattet særlige rekommandasjoner om de offentlige arbeidsformidlingenes virkemåte og kapasitet og om effektiviteten ved medlemsstatenes aktive arbeidsmarkedspolitikk.

- 5) Det ville være en fordel om de landspesifikke rekommandasjonene kunne støtte seg på et bredere faktagrunnlag og på tilbakemeldinger om hvor vellykket gjennomføringen av politikken og samarbeidet mellom medlemsstatenes offentlige arbeidsformidlinger har vært. Nettverket bør derfor gjennomføre konkrete initiativer, for eksempel felles faktabaserte referansemålingssystemer, tilsvarende aktiviteter for gjensidig læring, gjensidig bistand mellom medlemmene i nettverket og gjennomføring av strategiske tiltak for å modernisere offentlige arbeidsformidlinger. Nettverkets og de enkelte medlemmenes spesialkunnskap bør også utnyttes for, på anmodning fra Europaparlamentet, Rådet, Kommisjonen eller Sysselsettingskomiteen (EMCO), å få fram et faktagrunnlag som kan brukes i utviklingen av sysselsettingspolitikken.
- 6) Et utvidet og mer fokusert samarbeid mellom de offentlige arbeidsformidlingene bør føre til forbedret utveksling av beste praksis. Nettverket bør kople sammen resultatene fra referansemålinger og aktivitetene for gjensidig læring på en måte som gjør det mulig å utvikle en systematisk, dynamisk og integrert prosess for referanselæring.
- 7) Nettverket bør i henhold til traktatens artikkel 150 ha et nært samarbeid med Sysselsettingskomiteen og bør bidra til Sysselsettingskomiteens arbeid ved å legge fram faktabasert dokumentasjon og rapporter om politikken som de offentlige arbeidsformidlingene har gjennomført. Innspill fra nettverket til Europaparlamentet bør gå via sekretariatet, og innspill til Rådet bør gå via Sysselsettingskomiteen, uten at noe endres, sammen med eventuelle merknader. Nettverkets samlede kunnskap om gjennomføringen av sysselsettingspolitikken og de sammenlignende analysene av offentlige arbeidsformidlinger kan være til hjelp for politiske beslutningstakere både nasjonalt og på unionsplan når de skal vurdere og utforme sysselsettingspolitikken.
- 8) Innenfor de offentlige arbeidsformidlingenes ansvarsområder bør nettverket bidra til gjennomføringen av sysselsettingspolitiske initiativer, som rådsrekommandasjon av 22. april 2013 om innføring av en ungdomsgaranti⁽¹⁾. Nettverket bør også støtte initiativer som tar sikte på bedre tilpasning av kompetansen, anstendig og bærekraftig arbeid, økt frivillig arbeidstakermobilitet og lettere overgang fra utdanning til arbeid, herunder gjennom støtte til veiledning og økt åpenhet om kompetanse og kvalifikasjoner. Nettverkets virksomhet bør omfatte evaluering og vurdering av en aktiv arbeidsmarkedspolitikk, herunder tiltak rettet mot sårbare grupper i samfunnet eller sosial utstøting.
- 9) Nettverket bør styrke samarbeidet mellom sine medlemmer, utvikle felles initiativer med sikte på utveksling av opplysninger og beste praksis på alle områder som omfattes av offentlige arbeidsformidlinger, sammenlignende analyser og rådgivning samt fremme nyskapende metoder for arbeidsformidling. Ved å opprette nettverket vil det bli mulig å foreta en omfattende faktabasert, resultatorientert sammenligning av alle offentlige arbeidsformidlinger slik at beste praksis kan identifiseres for tjenestene som ytes av de offentlige arbeidsformidlingene. Disse resultatene bør bidra til en bedre utforming og yting av arbeidsformidlingstjenester innenfor deres ansvarsområder. Nettverkets initiativer bør føre til større gjennomslagskraft for de offentlige arbeidsformidlingenes tiltak og gjøre bruken av offentlige midler mer effektiv. Nettverket bør også samarbeide med andre ytere av arbeidsformidlingstjenester.
- 10) I sitt årlige arbeidsprogram bør nettverket fastsette tekniske retningslinjer for de offentlige arbeidsformidlingenes aktiviteter innen referansemåling og gjensidig læring, særlig metodene for referanselæring, basert på referanseindikatorene som fastsatt i vedlegget til denne beslutning, for å vurdere de offentlige arbeidsformidlingenes resultater, kontekstvariabler, krav til innlevering av data, og læringsvirkemidler i det integrerte programmet for gjensidig læring. Referanseområdene bør fastsettes i denne beslutning. Medlemsstatene skal fortsatt ha myndighet til å bestemme om de på frivillig grunnlag ønsker å delta i ytterligere referanselæring på andre områder.
- 11) Myndigheten til å vedta rettsakter i henhold til artikkel 290 i traktaten bør delegeres til Kommisjonen med hensyn til endring av vedlegget om referanseindikatorer. Det er særlig viktig at Kommisjonen holder hensiktsmessige samråd

(1) EUT C 120 av 26.4.2013, s. 1.

under sitt forberedende arbeid, herunder på sakkyndignivå, særlig med sakkyndige fra offentlige arbeidsformidlinger. Ved forberedelser og utarbeiding av delegerte rettsakter skal Kommisjonen sikre samtidig, aktuell og hensiktsmessig overføring av relevante dokumenter til Europaparlamentet og Rådet.

- 12) Ettersom de offentlige arbeidsformidlingene bygger på ulike modeller og har ulike oppgaver og måter å yte tjenester på, skal medlemsstatene selv utpeke, fra ledelsen i den offentlige arbeidsformidlingen, ett medlem og én stedfortreder til nettverkets styre («styret»). Om relevant bør medlemmet eller stedfortrederen representere også andre offentlige arbeidsformidlinger i sin medlemsstat. Dersom det av forfatningsmessige årsaker ikke er mulig for en medlemsstat å utpeke bare én offentlig arbeidsformidling, bør relevante offentlige arbeidsformidlinger identifiseres, men antallet skal begrenses til et minimum, og regelen om at hver medlemsstat har én stemme i styret, skal ikke endres. Styremedlemmene bør gjøre sitt ytterste for å sikre at lokale og regionale myndigheters holdninger og erfaringer trekkes inn i nettverkets virksomhet, og at disse holdes underrettet om slik virksomhet. Styrets medlemmer bør ha myndighet til å treffe avgjørelser på vegne av sine offentlige arbeidsformidlinger. For å sikre at alle offentlige arbeidsformidlinger involveres i nettverket, bør virksomheten være åpen for offentlige arbeidsformidlinger på alle nivåer.
- 13) For å sikre at offentlige arbeidsformidlingers felles oppgaver er godt tilpasset den rådende situasjon på arbeidsmarkedet, bør nettverket ha tilgang til de nyeste arbeidsløshetstallene på NUTS 3-nivå.
- 14) Nettverket bør i sitt arbeid bygge på erfaringene til den eksisterende uformelle rådgivende gruppen av eksperter fra det europeiske nettverk av ledere for offentlige arbeidsformidlinger som Kommisjonen har støttet siden 1997, som den skal erstatte, og hvis synspunkter det er tatt hensyn til i denne beslutning. De viktigste innsatsområdene som den uformelle rådgivende gruppen har identifisert i sitt dokument «2020-strategien om offisielle arbeidsformidlinger», bør bidra til å modernisere og styrke offentlige arbeidsformidlinger.
- 15) Medlemmene av nettverket bør hjelpe hverandre og støtte hverandre gjensidig i forbindelse med moderniseringen av sine organisasjonsstrukturer og sitt tjenestetilbud ved å øke samarbeidet, særlig gjennom kunnskapsoverføring, studiebesøk og utveksling av personale.
- 16) Nettverket og dets initiativer bør finansieres gjennom PROGRESS/sysselsettingsdelen av Den europeiske unions program for sysselsetting og sosial innovasjon («EaSI») opprettet ved europaparlaments- og rådsforordning (EU) nr. 1296/2013⁽¹⁾ innenfor rammen av de bevilgninger som er fastsatt av Europaparlamentet og Rådet.
- 17) Når det gjelder prosjekter som er utarbeidet av nettverket eller identifisert i forbindelse med aktiviteter for gjensidig læring og deretter gjennomført i de enkelte offentlige arbeidsformidlingene, bør medlemsstatene ha tilgang til finansiering fra Det europeiske sosialfond (ESF), Det europeiske fond for regionutvikling (ERDF) og «Horisont 2020», Unionens rammeprogram for forskning og innovasjon (2014–20) opprettet ved europaparlaments- og rådsforordning (EU) nr. 1291/2013⁽²⁾.
- 18) Nettverket bør sikre at det supplerer og ikke erstatter eller overlapper tiltak som iverksettes som et ledd i den europeiske sysselsettingsstrategien i henhold til avdeling IX i traktaten, særlig Sysselsettingskomiteens tiltak og dens verktøyer, som den felles vurderingsramme og programmet for gjensidig læring. For å skape synergier bør Kommisjonen videre sikre at sekretariatet for nettverket samarbeider tett med Sysselsettingskomiteens sekretariat.
- 19) Denne beslutning er forenlig med de grunnleggende rettigheter og de prinsipper som er anerkjent særlig i Den europeiske unions pakt om de grunnleggende rettigheter («pakten»). Dette direktiv har særlig som formål å sikre retten til tilgang til gratis arbeidsformidling og fremme anvendelsen av paktens artikkel 29 —

⁽¹⁾ Europaparlaments- og rådsforordning (EU) nr. 1296/2013 av 11. desember 2013 om Den europeiske unions program for sysselsetting og sosial nyskaping («EaSI») og om endring av beslutning nr. 283/2010/EU om opprettelse av den europeiske mikrofinansieringsordningen Progress til fordel for sysselsetting og sosial integrasjon (EUT L 347 av 20.12.2013, s. 238).

⁽²⁾ Europaparlaments- og rådsforordning (EU) nr. 1291/2013 av 11. desember 2013 om opprettelse av Horisont 2020 – rammeprogrammet for forskning og innovasjon (2014–2020) og om oppheving av beslutning nr. 1982/2006/EF (EUT L 347 av 20.12.2013, s. 104).

TRUFFET DENNE BESLUTNING:

Artikkel 1

Opprettelse av nettverket

Et unionsomfattende nettverk av offentlige arbeidsformidlinger opprettes herved for tidsrommet fra 17. juni 2014 til 31. desember 2020 («nettverket»). Nettverket skal iverksette initiativene fastsatt i artikkel 4.

Nettverket skal bestå av

- a) offentlige arbeidsformidlinger som medlemsstatene har utpekt,
- b) Kommisjonen.

Sysselsettingskomiteen skal ha observatørstatus.

Medlemsstater som har lokale selvstendige offentlige arbeidsformidlinger, skal sørge for at disse er hensiktsmessig representert i nettverkets særskilte initiativer.

Artikkel 2

Definisjon av referanselæring

I denne beslutning og i forbindelse med nettverkets virksomhet menes med «referanselæring» prosessen med å opprette en systematisk og integrert kopling mellom referansemåling og gjensidig læring, som består av å identifisere gode resultater ved hjelp av indikatorbaserte systemer for referansemåling, særlig innsamling, validering, sammenstilling og vurdering av data med hensiktsmessige metoder, og ved å anvende resultatene for å få på plass konkrete og faktabaserte tiltak for gjensidig læring, herunder modeller for god eller beste praksis.

Artikkel 3

Formål

Målet med denne beslutning er å fremme samarbeidet mellom medlemsstatene på sysselsettingsområdet, gjennom nettverket, på de områder de offentlige arbeidsformidlingene har ansvar for, for å bidra til «Europa 2020» og til gjennomføringen av relevant unionspolitikk og dermed støtte

- a) de mest sårbare samfunnsgruppene med høye arbeidsløshetstall, særlig eldre arbeidstakere og unge personer som verken er i utdanning, arbeid eller arbeidstrening,
- b) anstendig og bærekraftig arbeid,
- c) mer velfungerende arbeidsmarkeder i EU,
- d) identifikasjon av kompetansegap og opplysninger om deres omfang og geografiske fordeling, samt bedre tilpasning av arbeidssøkernes kvalifikasjoner til arbeidsgivernes behov,
- e) bedre integrasjon av arbeidsmarkedene,
- f) økt frivillig geografisk og yrkesmessig mobilitet på rettfærdig grunnlag for å oppfylle særlige behov på arbeidsmarkedet,
- g) integrasjon av personer som er utestengt fra arbeidsmarkedet, som et ledd i kampen mot sosial utstøting,
- h) evaluering og vurdering av aktive arbeidsmarkedstiltak og effektiv og virkningsfull gjennomføring av disse.

Artikkel 4

Nettverkets initiativer

1. På de offentlige arbeidsformidlingenes ansvarsområder skal nettverket særlig gjennomføre følgende initiativer:
 - a) utvikle og gjennomføre unionsomfattende faktabasert referanselæring blant offentlige arbeidsformidlinger slik at det blir mulig, ved hjelp av hensiktsmessige metoder, å sammenligne resultatene av deres arbeid på følgende områder:
 - i) bidra til å redusere arbeidsløsheten for alle aldersgrupper og for sårbare grupper,
 - ii) bidra til å redusere arbeidsløshetens varighet og antallet personer utenfor arbeidsstyrken for å motvirke langvarig arbeidsløshet, strukturell arbeidsløshet og sosial utstøting,

- iii) fylle ledige (herunder gjennom frivillig arbeidstakermobilitet),
- iv) brukernes tilfredshet med de offentlige arbeidsformidlingenes tjenester,
- b) organisere gjensidig bistand, i form av aktiviteter mellom fagfeller eller i grupper gjennom samarbeid og utveksling av opplysninger, erfaringer og personell mellom medlemmene i nettverket, herunder støtte til gjennomføring av landspesifikke rekommandasjoner utstedt av Rådet vedrørende de offentlige arbeidsformidlingene på anmodning fra medlemsstatene eller den berørte offentlige arbeidsformidlingen,
- c) bidra til modernisering og styrking av offentlige arbeidsformidlinger på viktige områder, i tråd med de sysselsettingspolitiske og sosiale målene i Europa 2020-strategien,
- d) utarbeide rapporter på anmodning fra Europaparlamentet, Rådet eller Kommisjonen eller på eget initiativ,
- e) bidra til gjennomføringen av relevante politiske initiativer,
- f) vedta og gjennomføre sitt årlige arbeidsprogram som fastsetter dets arbeidsmetoder, forventede resultater og nærmere opplysninger om gjennomføringen av referanselæring,
- g) fremme og dele beste praksis med hensyn til identifikasjon av unge personer som verken er i utdanning, arbeid eller arbeidstrening, og utarbeiding av initiativer for å sikre at de unge tilegner seg de nødvendige ferdigheter for å komme seg inn på og bli værende på arbeidsmarkedet.

Når det gjelder initiativet fastsatt i nr. 1 bokstav a), skal referansemålingen baseres på indikatorene fastsatt i vedlegget. Nettverket skal også delta aktivt i gjennomføringen av dette arbeidet ved å dele data, kunnskap og praksis. Medlemsstatene skal fortsatt ha myndighet til å bestemme om de på frivillig grunnlag ønsker å delta i ytterligere referanselæringsaktiviteter på andre områder enn de som er oppført i bokstav a) i)–iv).

2. Nettverket skal opprette en rapporteringsordning for initiativene oppført i nr. 1. Ved anvendelsen av nevnte ordning skal medlemmene av nettverket årlig avlegge rapport til styret.

Artikkel 5

Samarbeid

Nettverket skal innlede samarbeid med berørte parter på arbeidsmarkedet, herunder andre ytere av arbeidsformidlingstjenester, og ved behov partene i arbeidslivet, organisasjoner som representerer arbeidsløse personer eller sårbare grupper, frivillige organisasjoner som arbeider med sysselsetting, regionale og lokale myndigheter, det europeiske nettverk for politikutvikling innen livslang karriereveiledning samt private arbeidsformidlinger, ved å trekke dem inn i relevante aktiviteter og møter i nettverket og ved å utveksle informasjon og data med dem.

Artikkel 6

Nettverkets virkemåte

1. Nettverket skal ledes av et styre. Medlemsstatene skal utpeke ett medlem og to stedfortredere til nettverkets styre fra ledelsen i sine offentlige arbeidsformidlinger. Kommisjonen skal også utpeke ett medlem og en stedfortreder til styret. Stedfortrederne i styret skal erstatte dets medlemmer ved behov.

Sysselsettingskomiteen skal blant sine medlemmer og i samsvar med sin forretningsorden utpeke én representant som skal ha observatørstatus i styret, unntatt dersom styremøtene er lukket. Styret skal kunne holde lukkede møter der ett medlem fra hver medlemsstat og ett medlem fra Kommisjonen deltar, unntatt når det gjelder punkter på dagsordenen som gjelder det årlige arbeidsprogrammet. Styrets forretningsorden skal inneholde nærmere bestemmelser om lukkede møter.

2. Styret skal utpeke en leder og to nestledere blant medlemmene utpekt av medlemsstatene. Styret skal representere nettverket. En nestleder skal erstatte lederen ved behov.

3. Styret fastsetter sin forretningsorden ved enstemmighet. Forretningsordenen skal blant annet inneholde bestemmelser om beslutningsprosessene i styret og om utpeking av styrets leder og nestledere og deres mandatperiode.

4. Styret skal ved flertall vedta
 - a) nettverkets årlige arbeidsprogram, som skal omfatte nedsettelse av arbeidsgrupper og fastsettelse av språkordninger for møtene i nettverket,
 - b) den tekniske rammen for gjennomføring, som del av nettverkets årlige arbeidsprogram, av referansemåling og aktiviteter for gjensidig læring, herunder metoder for referanselæring som bygger på referanseindikatorerne som fastsatt i vedlegget til denne beslutning, for å sammenligne de offentlige arbeidsformidlingenes resultater, kontekstvariabler, krav til innlevering av data, og læringsvirkemidlene i det integrerte programmet for gjensidig læring,
 - c) nettverkets årsrapport. Denne rapporten skal sendes til Europaparlamentet og Rådet og skal offentliggjøres.
5. Kommisjonen skal ivareta styrets sekretariatsfunksjoner. Sekretariatet skal i samarbeid med lederen og nestlederne forberede styremøtene, nettverkets årlige arbeidsprogram og årsrapporten. Sekretariatet skal ha et nært samarbeid med Sysselsettingskomiteens sekretariat.

Artikkel 7

Finansiell støtte til dette stimulerings tiltaket

De samlede midler til gjennomføringen av denne beslutning fastsettes innen rammen av PROGRESS/sysselsettingsdelen av EaSI, hvis årlige bevilgninger skal godkjennes av Europaparlamentet og Rådet innenfor den finansielle rammen.

Artikkel 8

Endring av vedlegget om referanseindikatorer

Kommisjonen skal gis myndighet til å vedta delegerte rettsakter i samsvar med artikkel 9 om endringer av vedlegget om fastsettelse av referanseindikatorer.

Artikkel 9

Utøvelse av delegert myndighet

1. Kommisjonen gis myndighet til å vedta delegerte rettsakter på de vilkår som er fastsatt i denne artikkel.
2. Delegeringen av myndighet nevnt i artikkel 8, skal tillegges Kommisjonen fra 17. juni 2014 til 31. desember 2020.
3. Delegeringen av myndighet nevnt i artikkel 8, kan når som helst tilbakekalles av Europaparlamentet eller Rådet. Beslutningen om tilbakekalling innebærer at delegeringen av myndighet angitt i beslutningen, bringes til opphør. Beslutningen trer i kraft dagen etter at den er kunngjort i *Den europeiske unions tidende* eller på et senere tidspunkt fastsatt i beslutningen. Den skal ikke berøre gyldigheten av delegerte rettsakter som allerede er i kraft.
4. Når Kommisjonen har vedtatt en delegert rettsakt, skal den umiddelbart og samtidig underrette Europaparlamentet og Rådet om dette.
5. En delegert rettsakt vedtatt i henhold til artikkel 8, skal tre i kraft bare dersom verken Europaparlamentet eller Rådet har kommet med innvendinger innen en periode på to måneder etter at Europaparlamentet og Rådet er underrettet om rettsakten, eller dersom både Europaparlamentet og Rådet før denne perioden utløper, har underrettet Kommisjonen om at de ikke har innvendinger. Fristen skal forlenges med to måneder på Europaparlamentets eller Rådets initiativ.

Artikkel 10

Revisjon

Senest 18. juni 2017 skal Kommisjonen legge fram en rapport om anvendelsen av denne beslutning for Europaparlamentet, Rådet, Den europeiske økonomiske og sosiale komité og Regionkomiteen. Rapporten skal særlig vurdere i hvilket omfang nettverket har bidratt til å nå målene fastsatt i artikkel 3, og om det har løst sine oppgaver. Den skal også vurdere hvordan nettverket har utviklet og gjennomført referansemåling på områdene nevnt i artikkel 4 nr. 1 bokstav a) i)–iv).

*Artikkel 11***Ikrafttredelse**

Denne beslutning trer i kraft den tjuende dag etter at den er kunngjort i *Den europeiske unions tidende*.

*Artikkel 12***Adressater**

Denne beslutning er rettet til medlemsstatene.

Utferdiget i Brussel, 15. mai 2014.

For Europaparlamentet

M. SCHULZ

President

For Rådet

D. KOURKOULAS

Formann

VEDLEGG

REFERANSEINDIKATORER

- A. De kvantitative indikatorene for områdene oppført i artikkel 4 nr. 1 bokstav a) i)–iv) er som følger:
1. Reduksjon i arbeidsløsheten for alle aldersgrupper og for sårbare grupper:
 - a) Overgang fra arbeidsløshet til sysselsetting etter aldersgruppe, kjønn og kvalifikasjonsnivå, uttrykt som andel av antallet registrerte arbeidsløse personer.
 - b) Antall personer som forlater den offentlige arbeidsformidlingens arbeidsløshetsregistre, uttrykt som andel av registrerte arbeidsløse personer.
 2. Reduksjon i arbeidsløshetens varighet og i antallet personer utenfor arbeidsstyrken for å motvirke langvarig arbeidsløshet, strukturell arbeidsløshet og sosial utstøting:
 - a) Overgang til sysselsetting etter for eksempel 6 og 12 måneders arbeidsløshet, etter aldersgruppe, kjønn og kvalifikasjonsnivå, uttrykt som andel av alle registrerte overganger til sysselsetting i offentlige arbeidsformidlingers registre.
 - b) Antall poster i en offentlig arbeidsformidlings register over personer utenfor arbeidsstyrken, uttrykt som andel av alle poster i nevnte register etter aldersgruppe og kjønn.
 3. Ledige stillinger som blir besatt (herunder gjennom frivillig arbeidstakermobilitet):
 - a) Ledige stillinger som er blitt besatt.
 - b) Svar til Eurostats arbeidskraftundersøkelse om offentlige arbeidsformidlingers bidrag til at oppgavegiver har funnet sin nåværende jobb.
 4. Brukernes tilfredshet med de offentlige arbeidsformidlingenes tjenester:
 - a) De arbeidssøkendes generelle tilfredshet.
 - b) Arbeidsgivernes generelle tilfredshet.
- B. Områder for referansemåling gjennom kvalitativ intern og ekstern vurdering av resultatfremmende forutsetninger for områdene oppført i artikkel 4 nr. 1 bokstav a) i)–iv):
1. Strategisk resultatstyring.
 2. Utforming av driftsprosesser som effektiv formidling og profilering av arbeidssøkende og skreddersydd bruk av aktive arbeidsmarkedsvirkemidler.
 3. Bærekraftig aktivering og håndtering av overganger.
 4. Forhold til arbeidsgivere.
 5. Faktabasert utforming og gjennomføring av de offentlige arbeidsformidlingenes tjenester.
 6. Effektiv forvaltning av partnerskap med berørte parter.
 7. Fordeling av de offentlige arbeidsformidlingers ressurser.
-