

KOMMISJONSFORORDNING (EU) nr. 220/2010

2015/EØS/37/17

av 16. mars 2010

om vedtakelse av programmet med tilleggsundersøkelser for tidsrommet 2013 til 2015 for arbeidskraftundersøkelsen fastsatt i rådsforordning (EF) nr. 577/98(*)

EUROPAKOMMISJONEN HAR —

under henvisning til traktaten om Den europeiske unions virkemåte,

under henvisning til rådsforordning (EF) nr. 577/98 av 9. mars 1998 om tilrettelegging av en arbeidskraftundersøkelse i Fellesskapet⁽¹⁾, særlig artikkel 4 nr. 2,

ut fra følgende betraktninger:

- 1) I henhold til forordning (EF) nr. 577/98 er det nødvendig å angi hva som skal inngå i programmet med tilleggsundersøkelser for tidsrommet 2013 til 2015.
- 2) Det er behov for ytterligere kilder⁽²⁾ for visse sektorer med stor risiko for arbeidsulykker eller yrkessykdommer og andre yrkesbetingede helseproblemer, men som vanligvis ikke omfattes, helt eller delvis, av nasjonale trygdeordninger, for eksempel «Fiske, fangst og akvakultur» (næring 03 i NACE rev. 2), «Bergverksdrift og utvinning» (næringshovedområde B i NACE rev. 2) eller «Helse- og sosialtjenester» (næringshovedområde Q i NACE rev. 2).
- 3) En ny tilleggsundersøkelse om arbeidsulykker og yrkesbetingede helseproblemer vil tilføre betydelig merverdi til opplysningene som finnes i den europeiske statistikk over arbeidsulykker (ESAW) og den europeiske statistikk over yrkessykdommer (EODS), og vil

gjøre det mulig å kople opplysninger om ulykker og yrkessykdommer direkte til personenes situasjon på arbeidsmarkedet og skaffe til veie opplysninger om nye risikoer (f.eks. yrkesbetingede helseproblemer som ikke er anerkjent som yrkessykdommer i nasjonal lovgivning).

- 4) Den europeiske sysselsettingsstrategien gjenspeiler fullt ut behovet for å ta hensyn til de sysselsettingsmessige aspektene ved innvandring, særlig behovet for å forbedre innvandreres situasjon på arbeidsmarkedet. I de sysselsettingspolitiske retningslinjene som ble vedtatt ved rådsvedtak 2008/618/EF⁽³⁾ og som utgjør en del av de integrerte retningslinjene som skal bidra til økt vekst og sysselsetting i Europa som et ledd i den reviderte Lisboa-strategien, oppfordres det til at det legges særlig vekt på å redusere forskjellene i sysselsetting for personer som er vanskeligstilte på arbeidsmarkedet, særlig forskjellene mellom tredjestatsborgere og EU-borgere. I retningslinjene angis det uttrykkelig at bekjempelse av diskriminering samt integrering av innvandrere er grunnleggende, og det oppfordres til en formålstjenlig forvaltning av den økonomiske inn- og utvandringen for å oppnå bedre samsvar med behovene i arbeidsmarkedet. Det er svært viktig å innhente formålstjenlige opplysninger for å kunne kartlegge disse spørsmålene, særlig fordi behovet for arbeidsinnvandrere vil fortsette å øke i framtiden som følge av at EUs arbeidsstyrke blir eldre og en forventet mangel på kvalifisert arbeidskraft.
- 5) Med bakgrunn i den pågående debatten om fleksibilitet og sikkerhet og det uttrykte behovet for større tilpasningsevne blant både foretak og arbeidstakere i Europa – et sentralt spørsmål som framheves i den europeiske sysselsettingsstrategien og de sysselsettingspolitiske retningslinjene – er det behov for opplysninger fra en omfattende europeisk undersøkelse om omfanget av bruk av ulike nye måter å organisere arbeidet på og nye arbeidstidsordninger, og arbeidstakernes erfaringer med disse.
- 6) Tiltakene fastsatt i denne forordning er i samsvar med uttalelse fra Komiteen for det europeiske statistikkssystem

(*) Denne fellesskapsrettsakten, kunngjort i EUT L 67 av 17.3.2010, s. 1, er omhandlet i EØS-komiteens beslutning nr. 111/2010 av 1. oktober 2010 om endring av EØS-avtalens vedlegg XXI (Statistikk), se EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende* nr. 70 av 16.12.2010, s. 21.

⁽¹⁾ EUT L 77 av 14.03.1998, s. 3.

⁽²⁾ Kommisjonsmelding til Europaparlamentet, Rådet, Den økonomiske og sosiale komité og Regionkomiteen om forbedring av kvaliteten og produktiviteten i arbeidslivet og en fellesskapsstrategi for helse og sikkerhet på arbeidsplassen for 2007–2012, vedtatt 21. februar 2007 — KOM(2007) 62.

⁽³⁾ EUT L 198 av 26.07.2008, s. 47.

VEDTATT DENNE FORORDNING:

Artikkel 1

Programmet med tilleggsundersøkelser til arbeidskraftundersøkelsen for tidsrommet 2013 til 2015 vedtas som fastsatt i vedlegget.

Artikkel 2

Denne forordning trer i kraft den sjuende dag etter at den er kunngjort i *Den europeiske unions tidende*.

Denne forordning er bindende i alle deler og kommer direkte til anvendelse i alle medlemsstater.

Utferdiget i Brussel, 16. mars 2010.

For Kommisjonen

José Manuel BARROSO

President

VEDLEGG

ARBEIDSKRAFTUNDERSØKELSE**Flerårig program med tilleggsundersøkelser**

1. ARBEIDSULYKKER OG ANDRE YRKESBETINGEDE HELSEPROBLEMER

Liste over variabler: skal fastsettes før desember 2011.

Referanseperiode: 2013. Medlemsstatene kan framlegge opplysninger for samtlige 52 uker eller for annet kvartal.

Berørte medlemsstater og regioner: skal fastsettes før desember 2011.

Resultatenes representativitet: skal fastsettes før desember 2011.

Fullstendighet i utvalget for tilleggsundersøkelsen: utvalget for tilleggsundersøkelsen bør oppfylle kravene i vedlegg I nr. 4 til kommisjonsforordning (EF) nr. 377/2008⁽¹⁾, dvs. at utvalget som brukes til å samle inn opplysninger for tilleggsundersøkelser, også skal gi opplysninger om strukturvariabler.

Innberetning av resultatene: innen 31. mars 2014.

2. ARBEIDSMARKEDSSITUASJONEN FOR INNVANDRERE OG DERES DIREKTE ETTERKOMMERE

Liste over variabler: skal fastsettes før desember 2012.

Referanseperiode: 2014. Medlemsstatene kan framlegge opplysninger for samtlige 52 uker eller for annet kvartal.

Berørte medlemsstater og regioner: skal fastsettes før desember 2012.

Resultatenes representativitet: skal fastsettes før desember 2012.

Fullstendighet i utvalget for tilleggsundersøkelsen: utvalget for tilleggsundersøkelsen bør oppfylle kravene i vedlegg I nr. 4 til kommisjonsforordning (EF) nr. 377/2008, dvs. at utvalget som brukes til å samle inn opplysninger for tilleggsundersøkelser, også skal gi opplysninger om strukturvariabler.

Innberetning av resultatene: innen 31. mars 2015.

3. ORGANISERING AV ARBEIDET OG ARBEIDSTIDSORDNINGER

Liste over variabler: skal fastsettes før desember 2013.

Referanseperiode: 2015. Medlemsstatene kan framlegge opplysninger for samtlige 52 uker eller for annet kvartal.

Berørte medlemsstater og regioner: skal fastsettes før desember 2013.

Resultatenes representativitet: skal fastsettes før desember 2013.

Fullstendighet i utvalget for tilleggsundersøkelsen: utvalget for tilleggsundersøkelsen bør oppfylle kravene i vedlegg I nr. 4 til kommisjonsforordning (EF) nr. 377/2008, dvs. at utvalget som brukes til å samle inn opplysninger for tilleggsundersøkelser, også skal gi opplysninger om strukturvariabler.

Innberetning av resultatene: innen 31. mars 2016.

⁽¹⁾ EUT L 114 av 26.4.2008, s. 57.