

KOMMISJONSFORORDNING (EF) nr. 72/2002

2003/EØS/49/30

av 16. januar 2002

om gjennomføring av rådsforordning (EF) nr. 530/1999 med hensyn til kvalitetsvurdering av statistikk over lønnsstrukturen(*)

KOMMISJONEN FOR DE EUROPEISKE FELLESKAP HAR —

under henvisning til traktaten om opprettelse av Det europeiske fellesskap,

under henvisning til rådsforordning (EF) nr. 530/1999 av 9. mars 1999 om statistikk over strukturen i lønn og arbeidskraftkostnader⁽¹⁾, særlig artikkel 11, og

ut fra følgende betraktninger:

- 1) Det er nødvendig med gjennomføringstiltak for forordning (EF) nr. 530/1999 med hensyn til innholdet og vurderingskriteriene i den kvalitetsrapport som skal oversendes Kommisjonen (Eurostat) etter hver referanseperiode.
- 2) Opplysningene i rapporten bør vise til de variabler som er definert i kommisjonsforordning (EF) nr. 1916/2000 av 8. september 2000 om gjennomføring av rådsforordning (EF) nr. 530/1999 om statistikk over strukturen i lønn og arbeidskraftkostnader med omsyn til definisjon og oversending av opplysninger om lønnsstrukturen⁽²⁾.
- 3) Gjennomførbarheten og relevansen til visse valgfrie punkter fastsatt i den første kvalitetsrapporten bør gjennomgås av Eurostat og de nasjonale statistikkontorene på bakgrunn av de opplysninger som medlemsstatene oversender.
- 4) Tiltakene fastsatt i denne forordning er i samsvar med uttalelse fra Komiteen for det statistiske program —

VEDTATT DENNE FORORDNING:

Artikkel 1

1. Innholdet og vurderingskriteriene i kvalitetsrapporten omhandlet i artikkel 10 nr. 2 i forordning (EF)

Denne forordning er bindende i alle deler og kommer direkte til anvendelse i alle medlemsstater.

Utferdiget i Brussel, 16. januar 2002.

nr. 530/1999 er fastsatt i del A og B i vedlegget til denne forordning.

De fastsatte variablene er de som er definert i vedlegg II til forordning (EF) nr. 1916/2000.

2. Opplysningene og de valgfrie kjennetegn eller inndelinger som er fastsatt i vedlegget, kreves når unntak i Fellesskapets regelverk for statistikk over strukturen i arbeidskraftkostnader og lønn, arbeidskraftundersøkelsen, statistikk over foretaksstrukturer og nasjonalregnskaper gir mulighet til dette.

Artikkel 2

Den første kvalitetsrapporten som skal utarbeides, skal gjelde lønnsstrukturundersøkelsen for referanseåret 2002.

Rapporten skal oversendes Eurostat sammen med resultatene fra undersøkelsen, og senest 24 måneder etter utløpet av den referanseperioden dataene ble innsamlet for.

Artikkel 3

Gjennomførbarheten og relevansen til visse valgfrie punkter fastsatt i vedleggets del B skal gjennomgås på bakgrunn av de opplysninger som medlemsstatene faktisk oversender.

Denne gjennomgåelsen skal utføres av Eurostat og de nasjonale statistikkontorene.

Artikkel 4

Denne forordning trer i kraft den 20. dag etter at den er kunngjort i *De Europeiske Fellesskaps Tidende*.

For Kommisjonen

Pedro SOLBES MIRA

Medlem av Kommisjonen

(*) Denne fellesskapsrettsakten, kunngjort i EFT L 15 av 17.1.2002, s. 7, er omhandlet i EØS-komiteens beslutning nr. 108/2002 av 12. juli 2002 om endring av EØS-avtalens vedlegg XXI (Statistikk), se EØS-tillegget til De Europeiske Fellesskaps Tidende nr. 54 av 31.10.2002, s. 21.

⁽¹⁾ EFT L 63 av 12.3.1999, s. 6.

⁽²⁾ EFT L 229 av 9.9.2000, s. 3.

VEDLEGG

**INNHold OG VURDERINGSKRITERIER I KVALITETSRAPPORTEN OM STATISTIKK OVER
LØNNSSTRUKTUREN**

DEL A

Lønnsstrukturundersøkelsen: oppblåste resultater: analyser i tabellform

Frekvensfordelinger og de tilhørende aritmetiske gjennomsnitt og medianer⁽¹⁾ skal minst leveres for

- a) antall heltidsansatte og
b) antall deltidsansatte

inndelt i grupper etter følgende variabler:

- brutto timelønn og kjønn,
- brutto månedslønn og kjønn,
- brutto årslønn og kjønn,
- antall feriedager per år (< 10, 10-19, 20-24, 25-29, 30-34, ≥ 35 dager) og kjønn,
- antall betalte eller utførte timeverk per måned (< 130, 130-139, 140-149, 150-159, 160-169, 170-179, ≥ 180 timer) og kjønn,
- næringshovedområde i NACE Rev. 1 og NUTS-nivå 1,
- næringshovedområde i NACE Rev. 1 og kjønn,
- yrke (ISCO-88 på ettsifret nivå) og kjønn,
- utdanning (ISCED 0 til 6) og kjønn,
- aldersgruppe (15-24, 25-54, 55-64, ≥ 65 år) og kjønn,
- ansiennitet (< 10, 10-19, 20-29, 30-39, ≥ 40 år) og kjønn,
- foretakets størrelse uttrykt i antall lønnstakere⁽²⁾.

Eksempel: Fordeling etter brutto timelønn og kjønn:

- a) Antall heltidsansatte

Timelønnsgruppe	Menn + kvinner	Bare menn	Bare kvinner
	Frekvens (%)		
Under 5 EUR	<i>Denne inndelingen i timelønnsgrupper er veiledende. Hver stat bør velge grupper som fordeler frekvensen jevnt over hele spekteret av timelønn, månedslønn og årslønn. Dersom det er nødvendig, kan også andre grupper enn dem som er nevnt ovenfor, brukes for feriedager per år og for betalte eller utførte timeverk per måned.</i>		
5 EUR til under 10 EUR			
10 EUR til under 15 EUR			
15 EUR til under 20 EUR			
20 EUR til under 30 EUR			
30 EUR til under 40 EUR			
50 EUR og over			
Samlet frekvens	100 %	100 %	100 %
Samlet antall lønnstakere			
Samlet gjennomsnitt (EUR)			
Medianverdi (EUR)			

DEL B

1. **Relevans** (valgfritt punkt)

Et sammendrag som omfatter en beskrivelse av brukere, en beskrivelse av brukernes behov (etter hovedgrupper av brukere) og en vurdering av om brukernes behov er oppfylt.

⁽¹⁾ For hver oppførte fordeling skal følgende opplysninger leveres: samlet antall lønnstakere, den relative frekvens for hver gruppe (%), det samlede gjennomsnitt og medianverdien. (Aritmetiske gjennomsnitt og medianer er ikke relevante for variablene NACE Rev. 1, NUTS 1, yrke eller utdanningsnivå.)

⁽²⁾ Seks grupper av samlet antall lønnstakere: 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999, 1 000 eller flere. Den første av disse seks gruppene er valgfri for lønnsstrukturundersøkelsen for 2002.

2. Nøyaktighet

2.1. Uivalgsfeil

2.1.1. Sannsynlighetsutvalg

2.1.1.1. Spredning (valgfritt punkt)

Spredning som følge av beregningsmetoden, om den kan måles.

2.1.1.2. Varians

— Variasjonskoeffisienter⁽¹⁾ for samlet bruttolønn med særlige opplysninger minst om månedslønn (opplysninger om timelønn og årslønn er valgfritt) for

a) heltidsansatte

b) deltidsansatte

inndelt etter

— næringshovedområde i NACE Rev. 1 og kjønn,

— yrke (ISCO-88 på ettsifret nivå) og kjønn,

— aldersgruppe (15-24, 25-54, 55-64, ≥ 65 år) og kjønn,

— næringshovedområde i NACE Rev. 1 og NUTS-nivå 1 (valgfritt punkt),

— utdanning (ISCED 0 til 6) og kjønn (valgfritt punkt).

— Variasjonskoeffisienter med opplysninger om antall timer per måned for heltidsansatte, inndelt etter:

— næringshovedområde i NACE Rev. 1 og kjønn,

— yrke (ISCO-88 på ettsifret nivå) og kjønn,

— aldersgruppe (15-24, 25-54, 55-64, ≥ 65 år) og kjønn,

— næringshovedområde i NACE Rev. 1 og NUTS-nivå 1 (valgfritt punkt),

— utdanning (ISCED 0 til 6) og kjønn (valgfritt punkt).

2.1.2. Ikke-sannsynlighetsutvalg

Dersom ikke-sannsynlighetsutvalg brukes, bør det gis en beskrivelse av mulige årsaker til mangelen på nøyaktighet.

2.2. Ikke-utvalgsfeil

2.2.1. Dekningsfeil

— Beskrivelse av de viktigste problemene med feilklassifisering og over- og underdekning⁽²⁾ ved datainnsamlingen.

— Beskrivelse av de metoder som brukes for å behandle slike feil.

— Andelen av feilklassifisering, underdekning og overdekning (valgfritt punkt).

Merknad: Dersom det brukes individuelle administrative data, skal det framlegges en lignende analyse basert på den administrative referansefil.

2.2.2. Målefeil

— Beskrivelse av de metoder som brukes for å vurdere målefeil⁽³⁾.

— Vurdering av spredningen og en beskrivelse av de estimatorer som brukes for å korrigere spredningen for en hovedvariabel, for eksempel månedslønn.

⁽¹⁾ Variasjonskoeffisienten er forholdet mellom kvadratrotten av estimatorvariansen og dens forventede verdi. Den beregnes ved å regne ut forholdet mellom kvadratrotten av estimatet av utvalgsvariansen og dens beregnede verdi. Både teller og nevner samt den resulterende variasjonskoeffisienten oppgis. Ved beregningen av utvalgsvariansen må det tas hensyn til utvalgets sammensetning.

⁽²⁾ Feilklassifisering gjelder uriktig klassifisering av enheter som tilhører målpopulasjonen. Underdekning gjelder (nye) enheter som, enten på grunn av faktisk nyetablering eller oppsplitting av en virksomhet i flere enheter, ikke inngår i grunnlaget for utvalgstrekkning, samt feilklassifiserte enheter. Det tas ikke hensyn til svart økonomi. Overdekning gjelder enten feilklassifiserte enheter som faktisk faller utenfor dekningsområdet (f.eks. at den lokale enhetens egentlige virksomhet ikke omfattes av næringshovedområde C-K i NACE Rev. 1), eller enheter som i realiteten ikke eksisterer.

⁽³⁾ Målefeil er feil som oppstår under datainnsamlingen. Det er en rekke årsaker til at målefeil oppstår, f.eks. undersøkelsesverktøyet (skjemaet eller spørreskjemaet), den opplysningspliktige, informasjonssystemet, datainnsamlingsmåten og intervjueren.

2.2.3. Bearbeidingsfeil (valgfrie punkter)

Bearbeidingsfeil er feil som oppstår i fasen etter datainnsamlingen, f.eks. ved datainnskriving, koding, tasting, redigering, veiing og tabulering.

- Feilprosenten for datainnskriving eller koding for hovedvariablene, f.eks.:
 - samlet bruttolønn for referanseåret,
 - samlet bruttolønn for den representative måneden,
 - antall betalte eller utførte timeverk i den representative måneden.
- Metodologiske merknader om beregningen av disse prosentene⁽¹⁾.
- Vurdering av spredning og varians som skyldes bearbeidingsfeil.

2.2.4. Feil som skyldes manglende svar

- Enhetenes svarprosent⁽²⁾.
- Svarprosent for hver hovedvariabel (f.eks. måneds- og årslønn og utførte timeverk). Prosenten er forholdet mellom antallet svar for hver datapost og antallet opplysningspliktige i dekningsområdet.
- En beskrivelse av metodene for imputasjon og/eller justering av vektene for manglende svar.

Merknad: Dersom det brukes individuelle administrative data, erstattes manglende svar med administrative dataposter som ikke er tilgjengelige.

- En beskrivelse av årsakene til manglende svar og en vurdering av den spredning manglende svar medfører for et av de viktigste spørsmålene på spørreskjemaet, f.eks. måneds- eller årslønn eller for utførte timeverk.

2.2.5. Feil ved modellens forutsetninger

Rapportering⁽³⁾ om bruk av følgende modeller:

- for å sikre at en representativ måned er valgt,
- for å tilpasse regnskapsåret til kalenderåret,
- for å sikre at næringshovedområdene C-K i NACE Rev. 1 er fullstendig dekket for alle foretak (som et minimum, for foretak med minst ti lønnstakere),
- for å kombinere data fra administrative kilder og undersøkelser.

Merknad: Dersom det brukes individuelle administrative data, må samsvaret mellom de administrative begreper og det teoretiske statistiske begrep kommenteres.

3. Aktualitet og punktlighet

- Viktige datoer for innsamling av data: f.eks. fristen for opplysningspliktige i medlemsstaten, tidspunktet for utsending av spørreskjemaer og purringer eller oppfølgingsbrev og tidsrommet da feltarbeidet ble utført.
- Viktige datoer for fasen etter datainnsamlingen: f.eks. begynnelses- og avslutningsdato for ferdigstilling, koding og gyldighetskontroll, dato for kvalitetskontroll (resultatenes kongruens) og fortrolighetstiltak.
- Viktige datoer for offentliggjøring: f.eks. tidspunktet for beregning og formidling av foreløpige og detaljerte resultater.

Merknad: Punktligheten av dataoversendingen til Eurostat vil bli vurdert i samsvar med den forordning som fastsetter periodisitet og frister for dataoversending.

4. Tilgjengelighet og klarhet

- Et eksemplar av publikasjonen(e) eller en henvisning til hvor de(n) kan finnes.
- Opplysninger om hvilke resultater som eventuelt sendes til de rapporteringsenheter som omfattes av utvalget.
- Opplysninger om formidlingsplanen for resultatene (f.eks. hvem resultatene sendes til).
- Et eksemplar av eller henvisninger til eventuelle metodologiske dokumenter for den statistikk som er framlagt.

⁽¹⁾ Feilprosent kan måles ved standardmetoder for kvalitetskontroll, for eksempel ved å verifisere kvaliteten til et underutvalg av de behandlede spørreskjemaene (for å undersøke feilkvoter enten ved inntastingen eller under redigeringsarbeidet som de nasjonale statistikkontorer utfører).

⁽²⁾ Prosenten er forholdet mellom antallet opplysningspliktige i dekningsområdet og antallet spørreskjemaer sendt til den utvalgte populasjonen.

⁽³⁾ Kommentarer bør f.eks. omfatte framgangsmåten for utvelgelse av disse modellene (dvs. hvorfor en gitt modell er valgt framfor andre modeller), eventuelt tilknyttede beregningsfeil for de tilsvarende estimater, momenter ved verifiseringen av de forutsetninger som ligger til grunn for modellen, prøving av modellens forutsigbarhetsegenskaper ved bruk av historiske data, sammenligning av de resultater modellen gir med andre tilknyttede datakilder, bruk av screening og kryssvalideringsundersøkelser, prøving av modellens følsomhet overfor beregning av parametere, validering av de data som brukes i modellen.

5. Sammenlignbarhet

5.1. Sammenlignbarhet i rom

En sammenligning mellom nasjonale begreper og europeiske begreper må rapporteres dersom det er forskjeller, særlig med hensyn til definisjonen av statistiske enheter, referansepopulasjonen, klassifiseringen og definisjonen av variablene i de oversendte resultatene. Om mulig bør forskjellene kvantifiseres.

Merknad: Når klassifiseringen og enhetene kommer fra registeret, bør kvaliteten til disse opplysningene komme fra rapporten om registerets kvalitet.

5.2. Sammenlignbarhet i tid

Opplysninger om endringer i definisjoner, dekningsområde eller metoder sammenlignet med den tidligere lønnsstrukturundersøkelsen og en vurdering av følgene av eventuelle endringer som ikke kan overses.

6. Sammenheng

Merknad: Dette punkt har to mål. Det første målet er å opplyse brukerne om de begrepsforskjeller som finnes mellom flere forskjellige kilder for variabler som er veldig nær hverandre, og som vanligvis har samme navn i statistiske publikasjoner, og å gi brukerne opplysninger slik at de kan vurdere hvordan overgangen kan være fra ett begrep til et annet. Det andre målet er å sikre at statistikk som i prinsippet er sammenhengende begrepsmessig sett, gir sammenlignbare resultater for samme referansepopulasjon. Med disse målene bør statistikk over lønnsstrukturer sammenlignes med annen statistikk som oversendes til Eurostat, og det bør tas hensyn til f.eks. at lønnsstrukturundersøkelsen er basert på lokale enheter som tilhører foretak med minst ti lønnstakere.

6.1. Sammenheng med strukturen for lønnstakere fra arbeidskraftundersøkelsen for samme referanseperiode

Strukturen i lønnsstrukturundersøkelsen bør sammenlignes med strukturen i arbeidskraftundersøkelsen, ettersom begge undersøkelser har flere variabler til felles. Blant annet bør kryssanalyser av fordelingen av lønnstakere i lønnsstrukturundersøkelsen og arbeidskraftundersøkelsen uttrykkes i prosentsetninger og utføres særskilt for heltids- og deltidsansatte lønnstakere. Ved krysstabulering bør følgende variabler brukes:

- kjønn, alder og økonomisk virksomhet (næringshovedområde i NACE Rev. 1),
- kjønn, alder og utdanningsnivå (ISCED 0 til 6),
- kjønn, alder og yrke (ISCO-88 på ettsifret nivå).

Følgende aldersgrupper bør brukes: (15-24, 25-54, 55-64, 65 år eller over).

6.2. Sammenheng med absolutte tall fra datane fra arbeidskraftundersøkelsen for samme referanseperiode (valgfritt punkt for lønnsstrukturundersøkelsen for 2002)

Følgende tabell oppsummerer hva som er felles for begge kilder:

	Lønnsstrukturundersøkelsen	Arbeidskraftundersøkelsen
Statistisk enhet	Lokal enhet	Husholdning
Virksomhet som er omfattet	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K, M-O	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K, M-O
Variabler som skal sammenlignes mellom de to kildene	Antall lønnstakere, inndelt etter heltids- og deltidsansatte og etter kjønn Antall utførte timeverk i den representative måneden (eller i en vanlig arbeidsmåned)	Antall lønnstakere, inndelt etter heltids- og deltidsansatte og etter kjønn Normalt antall utførte timeverk per uke (omregnet til timer per måned)
Inndeling etter yrke	ISCO-88 på ettsifret nivå	ISCO-88 på ettsifret nivå
Inndeling etter virksomhet	Næringshovedområde i NACE Rev. 1	Næringshovedområde i NACE Rev. 1
Regional inndeling	NUTS-nivå 1	NUTS-nivå 1

Variablene «antall lønnstakere» (inndelt etter heltids- og deltidsansatte og etter kjønn) og «antall utførte timeverk» bør hver for seg inndeles etter yrke, region og NACE-virksomhet (merk at næringshovedområde M-O i NACE Rev. 1 er valgfritt for lønnsstrukturundersøkelsen for 2002). Det kreves ingen krystabulering mellom yrke, region og økonomiske virksomhet.

6.3. *Sammenheng med statistikk over foretaksstrukturer for samme år: regionale data (valgfritt punkt for lønnsstrukturundersøkelsen for 2002)*

Forordningen om statistikk over foretaksstrukturer⁽¹⁾ dekker all markedsøkonomisk virksomhet i næringshovedområde C-K i NACE Rev. 1, med unntak av næringshovedområde J. Følgende tabell oppsummerer hva som er felles for begge kilder.

	Lønnsstrukturundersøkelsen	Foretaksstrukturundersøkelsen (årlig regional statistikk)
Statistisk enhet	Lokal enhet	Lokal enhet
Virksomhet som er omfattet	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K, unntatt J
Variabler som skal sammenlignes mellom de to kildene	Antall lokale enheter i populasjonen	11 21 0: Antall lokale enheter
	Samlet brutto årslønn i referanseåret	13 32 0: Lønn
Inndeling etter virksomhet	Næringshovedområde i NACE Rev. 1	Næringshovedområde i NACE Rev. 1
Regional inndeling	NUTS-nivå 1	NUTS-nivå 1

Variablene «antall lokale enheter» og «samlet brutto årslønn/lønn» skal deles inn etter NACE-virksomhet og etter region. I forklaringer på hovedforskjellene mellom disse variablene bør det tas hensyn til forskjeller i begreper, definisjoner, nøyaktighet og dekning for hver enkelt kilde. Det bør gjøres forsøk på krystabulering etter NACE-virksomhet og region.

6.4. *Sammenheng med statistikk over foretaksstrukturer for samme år: nasjonale data etter foretakets størrelsesklasse (valgfritt punkt for lønnsstrukturundersøkelsen for 2002)*

	Lønnsstrukturundersøkelsen	Foretaksstrukturundersøkelsen (årlig foretaksstatistikk etter størrelsesklasse)
Statistisk enhet	Lokal enhet	Foretak
Virksomhet som er omfattet	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K
Variabler som skal sammenlignes mellom de to kildene	Samlet antall foretak i populasjonen	11 11 0: Antall foretak
	Samlet antall lønnstakere i populasjonen	16 13 0: Antall lønnstakere
	Samlet brutto årslønn i referanseåret	13 32 0: Lønn
Inndeling etter virksomhet	Næringshovedområde i NACE Rev. 1	Næringshovedområde i NACE Rev. 1
Inndeling etter foretaksstørrelse	Antall lønnstakere: 1-9(*), 10-49, 50-249, 250-499, 500-999 og 1 000 eller flere	Antall lønnstakere: 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999 og 1 000 eller flere

(*) Valgfritt for lønnsstrukturundersøkelsen for 2002.

Variablene «antall foretak», «antall lønnstakere» og «samlet brutto årslønn/lønn» skal hver for seg deles inn etter NACE-virksomhet og foretaksstørrelse. I forklaringer på hovedforskjellene mellom disse variablene bør det tas hensyn til forskjeller i begreper, definisjoner, nøyaktighet og dekning for hver enkelt kilde. For foretaksstrukturundersøkelsen finnes det for eksempel ingen opplysninger om antall foretak (variabel 11 11 0), antall lønnstakere (variabel 16 13 0) og lønn (variabel 13 32 0) for næringshovedområde C-K i NACE Rev. 1.

⁽¹⁾ EFT L 14 av 17.1.1997, s. 1.

- 6.5. *Sammenheng med nasjonalregnskaper for samme år: nasjonale data (valgfritt punkt for lønnsstrukturundersøkelsen for 2002)*

Følgende tabell oppsummerer hva som er felles for begge kilder:

	Lønnsstrukturundersøkelsen	Nasjonalregnskaper (Tabell 3: Tabeller etter næring — årlig undersøkelse ^(*))
Virksomhet som er omfattet	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K, M-O	NACE Rev. 1, næringshovedområde C-K, M-O
Variabler som skal sammenlignes mellom de to kildene	Samlet antall lønnstakere Samlet brutto årslønn i referanseåret	Samlet antall lønnstakere D11 Lønn
Inndeling etter virksomhet	Næringshovedområde i NACE Rev. 1	Næringshovedområde i NACE Rev. 1

(*) Det europeiske nasjonalregnskapssystemet ESA 95, program for oversending av data, De europeiske fellesskap 1997 (se også ESA 95-spørreskjema)

Variablene «antall lønnstakere» og «samlet brutto årslønn/lønn» skal hver for seg deles inn etter NACE-virksomhet. I forklaringer på hovedforskjellene på variablene mellom disse to kildene bør det tas hensyn til forskjeller i begreper og dekning og, om tilgjengelig, hver statistikk's nøyaktighet. For lønnsstrukturundersøkelsen for 2002 er næringshovedområde M-O i NACE Rev. 1 valgfritt.

7. **Fullstendighet**

En liste over variabler og/eller inndelinger som kreves i forordningen, som eventuelt ikke er tilgjengelige, og de forbedringer som er påtenkt for å utbedre disse manglene.