

KOMMISJONSFORORDNING (EF) nr. 1726/1999 2001/EØS/46/56**av 27. juli 1999****om gjennomføring av rådsforordning (EF) nr. 530/1999 om statistikk over strukturen i lønn og arbeidskraftkostnader med hensyn til definisjon og oversending av opplysninger om arbeidskraftkostnader(*)**

KOMMISJONEN FOR DE EUROPEISKE FELLESKAP
HAR —

under henvisning til traktaten om opprettelse av Det europeiske fællesskap,

under henvisning til rådsforordning (EF) nr. 530/1999 av 9. mars 1999 om statistikk over strukturen i lønn og arbeidskraftkostnader⁽¹⁾, særlig artikkel 11, og

ut fra følgende betraktninger:

- 1) I henhold til artikkel 11 i forordning (EF) nr. 530/1999 er det nødvendig med gjennomføringsregler når det gjelder definisjonen og inndelingen av opplysningene som skal gis og det hensiktsmessige tekniske formatet for oversending av resultatene.
- 2) Tiltakene som er fastsatt i denne forordning er i samsvar med uttalelse fra komiteen for det statistiske program, nedsatt ved rådsbeslutning 89/382/EØF, Euratom⁽²⁾ —

VEDTATT DENNE FORORDNING:

Denne forordning er bindende i alle deler og kommer direkte til anvendelse i alle medlemsstater.

Utferdiget i Brussel, 27. juli 1999.

For Kommisjonen

Yves-Thibault DE SILGUY

Medlem av Kommisjonen

Artikkel 1

Definisjon og inndeling av opplysningene

I henhold til artikkel 6 i forordning (EF) nr. 530/1999 skal medlemsstatene gi opplysninger om variablene oppført i vedlegg I til denne forordning.

For dette formål er definisjonene av variablene fastsatt i vedlegg II til denne forordning.

Artikkel 2

Teknisk format for oversending av resultatene

Det hensiktsmessige tekniske formatet som skal brukes ved oversending av resultatene, er fastsatt i vedlegg III til denne forordning.

Artikkel 3

Ikrafttredelse

Denne forordning trer i kraft den 20. dag etter at den er kunngjort i *De Europeiske Fællesskaps Tidende*.

(*) Denne fællesskapsrettsakten, kunngjort i EFT L 203 av 3.8.1999, s. 28, er omhandlet i EØS-komiteens beslutning nr. 81/2000 av 2. oktober 2000 om endring av EØS-avtalens vedlegg XXI (Statistikk), se EØS-tillegget til De Europeiske Fællesskaps Tidende nr. 59 av 14.12.2000, s. 20.

⁽¹⁾ EFT L 63 av 12.3.1999, s. 6.

⁽²⁾ EFT L 181 av 28.6.1989, s. 47.

VEDLEGG I

LISTE OVER VARIABLER

Statistikk over strukturen i arbeidskraftkostnader

Tabell A - Nasjonale data

Tabell B - Nasjonale data etter foretakets størrelseskategori

Tabell C - Regionale data

Variabler		A	B	C
A.	<i>Lønnstakere i alt</i>			
A.1	Samlet antall lønnstakere ⁽¹⁾	X	X	X
A.11	Heltidsansatte (unntatt lærlinger)	X	X	X
A.12	Deltidsansatte (unntatt lærlinger)	X	X	X
A.121	Deltidsansatte omregnet til heltidsekvivalenter	X	X	X
A.13	Lærlinger	X	X	X
A.131	Lærlinger omregnet til heltidsekvivalenter	X	X	X
B.	<i>Antall utførte timeverk</i>			
B.1	Antall timeverk utført av alle lønnstakere ⁽¹⁾	X	X	X
B.11	Antall timeverk utført av heltidsansatte (unntatt lærlinger)	X	X	X
B.12	Antall timeverk utført av deltidsansatte (unntatt lærlinger)	X	X	X
B.13	Antall timeverk utført av lærlinger	X	X	X
C.	<i>Antall betalte timeverk</i>			
C.1	Antall betalte timeverk for alle lønnstakere ⁽¹⁾	X		
C.11	Antall betalte timeverk for heltidsansatte (unntatt lærlinger)	X		
C.12	Antall betalte timeverk for deltidsansatte (unntatt lærlinger)	X		
C.13	Antall betalte timeverk for lærlinger	X		
D.	<i>Samlede arbeidskraftkostnader</i>			
D.1	Lønnskostnader ⁽¹⁾	X	X	X
D.11	Lønn (samlet)	X	X	X
D.111	Lønn (unntatt lærlinger)	X	X	X
D.1111	Direkte vederlag og bonuser	X	X	X
D.11111	Direkte vederlag	X		
D.11112	Bonuser ⁽²⁾	X		
D.11121	Bonuser utbetalt til faste tidspunkter (valgfritt)	X		
D.1112	Innbetalinger til lønnstakernes spareordninger	X	X	X
D.1113	Betaling for fraværsdager	X	X	X
D.1114	Naturallønn	X	X	X
D.11141	Foretakets produkter (valgfritt)	X		
D.11142	Tjenesteboliger ⁽³⁾ (valgfritt)	X		
D.11143	Firmabiler (valgfritt)	X		
D.11144	Annet (valgfritt)	X		
D.112	Lønn til lærlinger	X	X	X
D.12	Arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier (samlet)	X	X	X
D.121	Arbeidsgivernes faktiske trygde- og pensjonspremier (unntatt lærlinger)	X	X	X
D.1211	Lovfestede trygde- og pensjonspremier	X		
D.1212	Kollektivt avtalte, avtalefestede og frivillige trygde- og pensjonspremier	X		
D.122	Arbeidsgivernes beregnede trygde- og pensjonspremier (unntatt lærlinger)	X	X	X
D.1221	Garantert lønn ved sykdom	X		
D.1222	Garantert lønn ved delvis arbeidsløshet	X		

Variabler		A	B	C
D.1123	Betaling til lønnstakere som forlater foretaket	X		
D.1124	Arbeidsgivernes beregnede sosiale ytelser ⁽⁴⁾	X		
D.123	Arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier for lærlinger	X	X	X
D.2	Kostnader til yrkesopplæring (unntatt kostnader til lærlinger)	X	X	X
D.3	Andre utgifter	X	X	X
D.4	Skatter og avgifter	X	X	X
D.5	Tilskudd	X	X	X
E.	<i>Opplysninger om enheter</i>			
E.1	Lokale enheter i alt	X	X	X
E.2	Lokale enheter, utvalg	X	X	X
F.	<i>Personer ansatt av vikarbyråer</i>			
F.1	Antall personer (valgfritt)	X		
F.2	Ansettelseskostnader (valgfritt)	X		
F.3	Utførte timeverk (valgfritt)	X		

«Medlemsstatene kan velge å skille mellom arbeidere og funksjonærer og å registrere mer detaljerte data for følgende variabler:

- A. Lønnstakere i alt
- D.11112 Bonuser
- D.111121 Bonuser utbetalt til faste tidspunkter
- D.1113 Betaling for fraværsdager
- D.1114 Naturallønn
- D.11144 Annen naturallønn
- D.1211 Lovfestede trygde- og pensjonspremier
- D.12111 Alderspensjon, sykdom, svangerskap og fødsel, uførhet; arbeidsløshet; arbeidsulykker og yrkessykdommer
- D.12112 Barnetrygd
- D.121113 Annet
- D.1212 Kollektivt avtalte, avtalefestede og frivillige trygde- og pensjonspremier som arbeidsgiveren skal betale
- D.12121 Pensjonsordninger
- D.12122 Sykeforsikringsordninger
- D.12123 Arbeidsløshetsforsikringsordninger
- D.12124 Annet
- D.1221 Garantert lønn ved sykdom
- D.1224 Arbeidsgivernes beregnede sosiale ytelser
- D.2 Kostnader til yrkesopplæring som arbeidsgiveren betaler
- D.3 Andre utgifter som arbeidsgiveren betaler
- D.31 Kostnader ved å skaffe arbeidskraft
- D.32 Annet»

(¹) Personer som er ansatt av vikarbyråer, skal inkluderes i næringen til byrået som har ansatt dem (NACE Rev. 1, 74.50) og ikke i næringen til foretaket som de faktisk arbeider for.

(²) Unntatt innbetalinger til lønnstakernes spareordninger

(³) Med fradrag for flyttetilskudd

(⁴) Sosialtjenester, helsetjenester som ytes av arbeidsgiveren direkte, studietilskudd til lønnstakerne og deres familier.

VEDLEGG II

DEFINISJONER AV VARIABLENE

A. LØNNSTAKERE I ALT

Lønnstakere er alle personer som har en direkte arbeidsavtale med foretaket eller den lokale enheten og som mottar et vederlag, uten hensyn til hva slags arbeid som utføres, antall utførte timeverk (heltid eller deltid) og avtalens varighet (begrenset eller ubegrenset). Personer som arbeider hjemme⁽¹⁾ bør inkluderes dersom det foreligger en uttrykkelig avtale om at de lønnes på grunnlag av arbeidet som utføres, dvs. den arbeidsmengde som utgjør vedkommendes bidrag til en produksjonsprosess. Følgende personer bør utelates: ledere hvis vederlag hovedsakelig består i en andel av utbyttet eller et engangsbeløp, arbeidende familiemedlemmer og salgsrepresentanter.

Referanse ENS 95: 11.12 til 11.14A.1 *Samlet antall lønnstakere⁽²⁾*A.11 *Heltidsansatte*

Dette omfatter lønnstakere (unntatt lærlinger) hvis vanlige arbeidstid er den samme som den kollektivt avtalte eller normale arbeidstid i foretaket, selv om avtalen deres er av mindre enn ett års varighet.

A.12 *Deltidsansatte*

Dette omfatter lønnstakere (unntatt lærlinger) hvis vanlige arbeidstid er mindre enn den kollektivt avtalte eller normale arbeidstid i foretaket, enten det er per dag, uke eller måned (halvdag, trekvart tid, fire femdels tid osv.).

A.121 *Deltidsansatte omregnet til antall normalårsverk*

Denne omregningen skal foretas enten direkte av foretaket eller den lokale enheten som spørres, eller av de nasjonale statistikkontorer, på grunnlag av den normale arbeidstiden til heltidsansatte i foretaket eller den lokale enheten, etter den metode som betraktes som mest hensiktsmessig.

Referanse ENS 95: 11.32 til 11.34A.11+A.121 *Samlet antall normalårsverk for lønnstakere*

Dette omfatter heltidsansatte og deltidansatte omregnet til antall normalårsverk.

A.13 *Lærlinger*

Dette omfatter alle lønnstakere som ennå ikke deltar fullt ut i produksjonsprosessen og som arbeider enten i henhold til en lærlingekontrakt eller i en situasjon der yrkesopplæring er viktigere enn produktivitet.

A.131 *Deltidslærlinger omregnet til antall normalårsverk*

Denne omregningen skal foretas etter den metode som betraktes som mest hensiktsmessig, enten direkte av foretakene eller de lokale enhetene som spørres, eller av de nasjonale statistikkontorene (timer som medgår til opplæring enten i foretaket eller på skole skal utelates).

Referanse ENS 95: 11.32 til 11.34

B. ANTALL UTFØRTE TIMEVERK

Statistikken omfatter det samlede antall timeverk utført av alle lønnstakere i løpet av året⁽³⁾. Det samlede antall utførte timeverk registreres separat for heltidsansatte (B.11), deltidansatte (B.12) og lærlinger (B.13).

Det årlige antall utførte timeverk defineres som: det faktisk utførte antall timeverk.

NB: De utførte timeverk telles uten hensyn til timelønnsatsen (dvs. en arbeidstime til dobbel sats regnes som en time).

⁽¹⁾ En person som arbeider hjemme, er en person som samtykker i å arbeide for et bestemt foretak eller levere en viss mengde varer eller tjenester til et bestemt foretak i henhold til en avtale eller kontrakt inngått på forhånd med foretaket, men som ikke har arbeidsplass i dette foretaket (referanse ENS 95: 11.13 g).

⁽²⁾ Personer ansatt av vikarbyråer skal tas med i næringen til byrået som har ansatt dem, (NACE Rev. 1 74.50), og ikke i næringen til foretaket de faktisk arbeider for.

⁽³⁾ Timeverk utført av personer ansatt i vikarbyråer skal tas med i næringen til byrået som har ansatt dem, (NACE Rev. 1 74.50), og ikke i næringen til foretaket de faktisk arbeider for.

Utførte timeverk omfatter også:

- a) tid som medgår til forberedelse til arbeid, klargjøring, vedlikehold og rengjøring av verktøy og maskiner og skriving av arbeidskjemaer og rapporter,
- b) tid som tilbringes på arbeidsstedet uten at det gjøres arbeid, f.eks. på grunn av maskinstans, ulykker eller tilfeldig mangel på arbeid, men som det betales for i henhold til arbeidsavtalen,
- c) korte hvileperioder på arbeidsplassen, medregnet te- og kaffepauser,
- d) timeverk som faktisk utføres av lærlinger.

Timeverk som faktisk utføres omfatter derimot ikke:

- a) timeverk som det betales for, men ikke utføres arbeid i, f.eks. betalt ferie, offentlige helligdager, sykepermisjon, osv.,
- b) pauser for måltider,
- c) tid som medgår til reise mellom hjem og arbeidssted,
- d) opplæringstimer for lærlinger.

Referanse ENS 95: 11.26 til 11.29

C. ANTALL BETALTE TIMEVERK

Statistikken omfatter det samlede antall betalte timeverk for alle lønnstakere i løpet av året (se fotnote ⁽³⁾). Det samlede antall betalte timeverk registreres separat for heltidsansatte (C.11), deltidsansatte (C.12) og lærlinger (C.13).

Det årlige antall betalte timeverk defineres som:

- a) ordinære arbeidstimer og overtidstimer som det er betalt for i løpet av året,
- b) timer som lønnstakeren fikk redusert sats for, selv om differansen ble oppveid av utbetalinger fra trygdekontor,
- c) timer som det i referanseperioden ikke er utført arbeid i, men som det likevel er betalt for (årlig ferie, sykepermisjon, offentlige helligdager og andre timer som det er betalt for, f.eks. til legeundersøkelser).

For å oppnå en korrekt beregning av den årlige arbeidstiden, bør det ikke spørres direkte etter det samlede antall utførte timeverk (B.1) eller antall betalte timeverk (C.1), men etter følgende separate forhold:

- a) normalt antall årlig betalte timeverk for en heltidsansatt i foretaket eller den lokale enheten,
- b) gjennomsnittlig antall dager permisjon med lønn og offentlige helligdager per lønnstaker i løpet av året,
- c) gjennomsnittlig antall dager med korte fraværsperioder med lønn per lønnstaker (fravær for flytting, lønnstakerens ekteskapsinngåelse, ektefellens barsel, dødsfall i familien osv.),
- d) det samlede antall overtidstimeverk utført i løpet av året,
- e) samlet antall dager med delvis arbeidsløshet,
- f) samlet antall dager med sykepermisjon og svangerskapspermisjon,
- g) andre fraværsdager.

D. SAMLEDE ARBEIDSKRAFTKOSTNADER

Disse utgjør de samlede utgiftene som arbeidsgiverne har i forbindelse med sysselsetting av arbeidskraft, et begrep som er tatt i bruk på fællesskapsplan og i hovedsak er i samsvar med den internasjonale definisjonen til den internasjonale konferanse av arbeidslivsstatistikere (Genève, 1966). Arbeidskraftkostnader omfatter lønnskostnader, med kontantlønn og naturlønn, arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier (D.1), kostnader ved yrkesopplæring (D.2), andre utgifter (D.3), skatter i forbindelse med sysselsetting som betraktes som arbeidskraftkostnader (D.4), minus eventuelle tilskudd som mottas (D.5). Kostnadene for personer som er ansatt i vikarbyråer, skal inkluderes i næringen til byrået som sysselsetter dem (NACE Rev. 1, 74.50) og ikke i næringen til foretaket som de faktisk arbeider for.

D.1 Lønnskostnader

Lønnskostnader er definert som det samlede vederlaget, i kontanter eller naturalytelser, som en arbeidsgiver skal betale til en lønnstaker for arbeid utført av sistnevnte i referanseperioden. De inndeles i:

- lønn (D.11), kontantlønn, unntatt for lærlinger (D.111), naturallønn (D.1114) og lønn til lærlinger (D.112),
- arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier (D.12), arbeidsgivernes faktiske trygde- og pensjonspremier (unntatt for lærlinger) (D.121), arbeidsgivernes beregnede trygde- og pensjonspremier (unntatt for lærlinger) (D.122), arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier for lærlinger (D.123).

Referanse ENS 95: 4.02 (kode D.1)**D.11 Lønn (samlet)**

Lønn registreres i den periode da arbeidet utføres. Bonuser og andre ekstraordinære utbetalinger, ekstra månedslønn osv., registreres imidlertid på det tidspunkt da de skal utbetales.

Referanse ENS 95: 4.03 til 4.07 og 4.12 a) (kode D.11)**D.111 Lønn (unntatt for lærlinger)****D.1111 Direkte vederlag og bonuser**

Dette omfatter verdien av trygde- og pensjonspremier, lønsskatt, osv., som lønnstakeren skal betale, selv om de faktisk trekkes av arbeidsgiveren og betales direkte til trygdeordninger, skattemyndigheter osv. på vegne av lønnstakeren. Direkte vederlag og bonuser medregnes.

D.11111 Direkte vederlag

Dette er vederlag i form av kontantutbetalinger som betales regelmessig i hver lønnsperiode i løpet av året. De er bruttobeløp, før fradrag for skatt og trygde- og pensjonspremier som lønnstakerne skal betale:

- a) grunnlønn,
- b) direkte vederlag beregnet på grunnlag av utført arbeidstid, resultat eller akkord og utbetalt til lønnstakerne for utførte timeverk,
- c) vederlag og tilleggsbetaling for overtid, nattarbeid, arbeid på søndag og offentlige helligdager, og skiftarbeid,
- d) bonuser og tillegg betalt regelmessig i hver lønnsperiode, herunder:
 - bonuser knyttet til arbeidsplassen: for støy, risiko, vanskelig arbeid, skiftarbeid eller kontinuerlig arbeid, nattarbeid og arbeid på søndag og offentlige helligdager,
 - bonuser knyttet til individuell prestasjon, bonuser for resultat, produksjon, produktivitet, ansvar, flid, punktlighet, lang tjenestetid, kvalifikasjoner og spesialkunnskap.

D.11112 Bonuser minus innbetalinger til lønnstakernes spareordninger

All betaling til lønnstakere som ikke betales regelmessig i hver lønnsperiode, herunder bonuser som betales til faste perioder, som ikke betales regelmessig i hver lønnsperiode, bonuser knyttet til individuell eller kollektiv prestasjon.

D.11121 Bonuser utbetalt til faste tidspunkter

Bonuser som ikke betales regelmessig i hver lønnsperiode, og med beløp og periodisitet fastsatt på forhånd, uten hensyn til resultater, foretakets virksomhet eller individuell eller kollektiv prestasjon, f.eks. en eller to ekstra månedslønner, feriebonuser osv.

D.1112 Innbetalinger til lønnstakernes spareordninger

Beløp innbetalt til spareordninger for lønnstakerne (bedriftsspareordninger, aksjekjøpordninger osv.). Innbetalinger som foretas for å etablere et spesielt fond til kjøp av aksjer i foretaket eller andre finansielle aktiva for lønnstakerne, selv om disse ikke har umiddelbar tilgang til slike aktiva, må reduseres med beløpet for eventuelt skattefritak som måtte gjelde for dem.

Gratis utdeling av aksjer eller salg av aksjer til redusert pris til personalet eller til det spesielle fondet kan betraktes som en utgift bare dersom de aktuelle aksjene kjøpes på markedet. Kostnaden for foretaket bestemmes ut fra differansen mellom kjøpsprisen og salgs- eller overføringsprisen.

D.1113 Betaling for fraværsdager

Vederlag for lovfestede, avtalefestede eller frivillig innvilgede fridager og offentlige helligdager eller andre fraværsdager med lønn.

D.1114 *Naturallønn*

Dette er alle varer og tjenester som lønnstakerne har til rådighet gjennom foretaket eller den lokale enheten, herunder foretakets produkter, tjenesteboliger og firmabiler.

Referanse ENS 95: 4.04, 4.05, 4.06 (kode D.11)**D.11141** *Foretakets produkter*

De leveres gratis til privat bruk eller selges til personalet til under kostpris for foretaket. Eksempler er mat og drikke (unntatt utgifter til kantiner og matkupper), kull, gass, elektrisitet, fyringsolje, oppvarming, fottøy og klær (unntatt arbeidsklær), mikrodatamaskiner osv.

Nettopris til foretaket registreres, dvs. kostnaden ved produktene levert gratis eller differansen mellom kostnaden og prisen som produktene selges for til personalet. Overgangsgodtgjøringer eller naturalytelser som ikke benyttes, registreres også.

D.11142 *Tjenesteboliger*

Det dreier seg om foretakets utgifter til å bistå lønnstakere med bolig, herunder utgifter til boliger som eies av foretaket (utgifter til vedlikehold og forvaltning av boliger, og skatter, avgifter og forsikring knyttet til slike boliger) og lån til redusert rente til personalets bygging eller kjøp av boliger (differansen mellom markedsrente og renten som gis), støtte og tilskudd som gis til lønnstakere i forbindelse med bolig og bosetting, men unntatt flyttetilskudd.

D.11143 *Firmabiler*

Firmabiler, eller kostnaden for foretaket ved firmabiler som leveres til lønnstakere til privat bruk. Det omfatter netto driftsutgifter som foretaket dekker (årlig leasingkostnad og rentebetaling — avskrivning, forsikring, vedlikehold og reparasjoner og parkering). Det omfatter ikke kapitalutgiftene ved å kjøpe kjøretøyer, eventuell inntekt fra videresalg, eller andelen av kostnadene som kan tilskrives bruk i forbindelse med arbeid.

Anslag bør beregnes ut fra opplysninger som er tilgjengelige i foretaket, f.eks. registre over firmabilparken, vurdering av gjennomsnittskostnaden per kjøretøy, og anslag over andelen som kan tilskrives lønnstakerens private bruk av kjøretøyet.

D.11144 *Annet*

Dette omfatter særlig den del av de sosiale utgiftene som utgjør indirekte ytelser som belastes arbeidsgiveren:

- a) kantiner og matkupper,
- b) kultur-, sports- og fritidsanlegg og -tjenester,
- c) barnehager og spedbarnsstuer,
- d) personalbutikker,
- e) transportkostnader for reiser mellom hjem og vanlig arbeidsplass,
- f) innbetalinger til fagforeningsfond og utgifter ved bedriftsråd.

Alle slike utgifter omfatter avskrivning, små reparasjoner og regelmessig vedlikehold av egne bygninger og anlegg. Lønn som betales av foretaket direkte til kantinepersonale, registreres ikke under denne posisjonen.

D.112 *Lønn til lærlinger***Se D.11****D.12** *Arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier*

Et beløp lik verdien av trygde- og pensjonspremiene som skal betales av arbeidsgiverne for å sikre deres ansattes rett til stønad. Arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier kan være enten faktiske eller beregnede.

Referanse ENS 95: 4.08 (kode D.12)**D.121** *Arbeidsgivernes faktiske trygde- og pensjonspremier (unntatt for lærlinger)*

De omfatter utbetalinger foretatt av arbeidsgivere for sine ansatte til forsikringsgivere (trygdeforvaltninger og privatfinansierte ordninger). Disse utbetalingene omfatter lovfestede, kollektivt avtalte, avtalefestede og frivillige bidrag med hensyn til forsikring mot sosiale risikoer.

Arbeidsgivernes faktiske trygde- og pensjonspremier registreres i den periode da arbeidet utføres.

Referanse ENS 95: 4.09 (kode D.121) og 4.12 b)**D.1211** *Lovfestede trygde- og pensjonspremier*

Dette er alle premier som skal betales av arbeidsgiveren til trygdeinstitusjoner og som er gjort obligatoriske i henhold til lov. Beløpene for slike premier skal registreres netto, uten eventuelle tilskudd. De omfatter:

- a) premier til forsikringsordninger for alderspensjon, sykdom, svangerskap og fødsel, og uforhet,
- b) lovfestede premier til forsikringsordninger for arbeidsløshet,
- c) lovfestede premier til forsikringsordninger for arbeidsulykker og yrkessykdommer,
- d) lovfestede premier til barnetrygdordninger,
- e) alle andre lovfestede premier som ikke er nevnt andre steder.

D.1212 *Kollektivt avtalte, avtalefestede og frivillige trygde- og pensjonspremier som arbeidsgiveren skal betale*

Dette er alle premier som arbeidsgiveren betaler til trygdeordninger i tillegg til dem som er obligatoriske i henhold til lov. Det skal tas hensyn til eventuelle skattefritak som måtte gjelde.

De omfatter:

- a) pensjonsordninger (kollektive forsikringer, uavhengige pensjonsfond, bokførte reserver eller avsetninger, alle andre utgifter beregnet på å finansiere pensjonsordninger),
- b) sykeforsikringsordninger,
- c) forsikringsordninger for arbeidsløshet,
- d) alle andre ikke-obligatoriske trygdeordninger som ikke er nevnt andre steder.

D.122 *Arbeidsgivernes⁽¹⁾ beregnede trygde- og pensjonspremier (unntatt for lærlinger)*

Arbeidsgivernes beregnede trygde- og pensjonspremier utgjør motverdien til sosiale ytelser som gis direkte av arbeidsgiverne til deres ansatte, tidligere ansatte og andre berettigede personer (minus eventuelle trygde- og pensjonspremier som lønnstakerne skal betale), uten å involvere et forsikringsforetak eller uavhengig pensjonsfond og uten å opprette et spesielt fond eller atskilt reserve for formålet. Det forhold at visse sosiale ytelser betales direkte av arbeidsgiverne og ikke gjennom trygdeforvaltninger eller andre forsikringsgivere, reduserer ikke på noen måte deres karakter av sosiale ytelser.

Arbeidsgivernes beregnede trygde- og pensjonspremier som utgjør motverdien til obligatoriske direkte sosiale ytelser, registreres i den periode da arbeidet utføres.

Arbeidsgivernes beregnede trygde- og pensjonspremier som utgjør motverdien til frivillige direkte sosiale ytelser, registreres på de tidspunkter da ytelsene gis.

Referanse ENS 95: 4.10 (kode D.122) og 4.12 c)**D.1221** *Garantert lønn ved sykdom*

Beløpene som betales direkte av arbeidsgiveren til lønnstakere for å opprettholde lønn ved sykdom, svangerskap og fødsel eller arbeidsulykke for å oppveie tap av lønn, minus eventuelle refusjoner som betales av trygdeinstitusjoner.

D.1222 *Garantert lønn ved delvis arbeidsløshet*

Beløpene som betales direkte av arbeidsgiveren til lønnstakerne for å opprettholde lønn ved delvis arbeidsløshet, minus eventuelle refusjoner som betales til arbeidsgiveren av trygdeinstitusjoner.

D.1223 *Betaling til lønnstakere som forlater foretaket*

Beløp som faktisk utbetales til avskjedigede lønnstakere: sluttvederlag og kompensasjon i stedet for oppsigelse.

D.1224 *Arbeidsgivernes beregnede sosiale ytelser for lønnstakerne*

F.eks.:

- velferdstjenester,
- helsetjenester som ytes direkte av arbeidsgiveren,

⁽¹⁾ Arbeidsgivernes beregnede trygde- og pensjonspremier omfatter et beløp med samme verdi som lønnen som arbeidsgiverne midlertidig fortsetter å betale i tilfelle sykdom, svangerskap og fødsel, arbeidsulykke, uforhet, oppsigelse osv. for sine lønnstakere, dersom dette beløpet kan angis separat

- studietilskudd til lønnstakerne og deres familier og alle andre beregnede sosiale ytelser fra arbeidsgiver som ikke er nevnt andre steder.

D.123 *Arbeidsgivernes trygde- og pensjonspremier for lærlinger*

Se D.121.

D.2 *Kostnader til yrkesrettet opplæring som betales av arbeidsgiveren*

Disse omfatter: utgifter til anlegg og tjenester i forbindelse med yrkesrettet opplæring, avskrivning, små reparasjoner og vedlikehold av bygninger og anlegg, unntatt personalkostnader; utgifter til deltakelse i kurs; honorarer til eksterne lærere; utgifter til undervisningsutstyr og verktøy til opplæring; beløp som foretaket betaler til institusjoner for yrkesrettet opplæring osv. Tilskudd knyttet til yrkesrettet opplæring trekkes fra.

Referanse ENS 95: produktinnsats

D.3 *Andre utgifter som arbeidsgiveren betaler*

Dette omfatter særlig:

- a) kostnader ved å skaffe arbeidskraft (dette er beløp som betales til ansettelsesbyråer, utgifter til stillingsutlysninger i pressen, reiseutgifter som betales til søkere som er innkalt til intervju, bosettingstilskudd som betales til nyansatte, osv. Det omfatter ikke løpende administrasjonsutgifter (kontorutgifter, lønn osv.)),
- b) arbeidsklær som stilles til rådighet av arbeidsgiveren.

Referanse ENS 95: produktinnsats

D.4 *Skatter og avgifter som betales av arbeidsgiveren*

Dette er alle skatter og avgifter basert på lønninger eller på sysselsetting. Dette er skatter og avgifter som betraktes som arbeidskraftkostnader.

Referanse ENS 95: 4.23 c) (kode D.29)

D.5 *Tilskudd som mottas av arbeidsgiveren*

Dette er alle beløp som mottas i form av tilskudd av generell art som skal dekke deler av eller hele kostnaden ved direkte vederlag, men som ikke er ment å dekke kostnader til trygd eller ved yrkesrettet opplæring. Det omfatter ikke refusjoner betalt til arbeidsgiveren av trygdeinstitusjoner eller forsikringsfond.

Referanse ENS 95: 4.37 a) (kode D.39)

E. OPPLYSNINGER OM ENHETER

E.1 *Antall lokale enheter i alt*

E.2 *Antall lokale enheter i utvalget*

F. PERSONER ANSATT AV VIKARBYRÅER

Det dreier seg om arbeidskraft som stilles til rådighet av andre foretak eller av vikarbyråer. Det må ikke foreligge noe direkte avtaleforhold mellom slikt personale og foretaket som de arbeider for.

F.1 *Antall personer*

F.2 *Ansettelseskostnader ved vikarer: beløp som arbeidsgiveren betaler til vikarbyråer*

F.3 *Antall timeverk med vikararbeid betalt av foretaket eller den lokale enheten*

*VEDLEGG III***TEKNISK FORMAT FOR OVERSENDING AV RESULTATER**

Det skal leveres tre filer, tilsvarende de tre tabellene:

- **Tabell A** inneholder nasjonale data (én post per økonomisk virksomhet)
- **Tabell B** inneholder nasjonale data etter størrelseskategori (én post per økonomisk virksomhet × antall størrelseskategorier)
- **Tabell C** inneholder regionale data. Én post per økonomisk virksomhet. Antall poster avhenger av antall regioner i landet (NUTS 1).

Identifisering av en post

Postene ordnes i en identifiseringsrekkefølge som inneholder:

- året for undersøkelsen
- tabelltypen
- land- eller regionkoden
- økonomisk virksomhet
- størrelseskategorien.

Markør

Hver post inneholder en markør som beskriver den økonomiske virksomheten med hensyn til fortrolighet og tilgjengelighet. De mulige verdiene er:

- «1» dersom den økonomiske virksomheten er fortrolig,
- «2» dersom den økonomiske virksomheten ikke er tilgjengelig,
- «3» dersom cellen er skjult i nasjonale publikasjoner for å beskytte fortrolige verdier når aggregerte nivåer offentliggjøres,
- « » ingenting å bemerke.

Variabler

Variablene som skal oppgis, er definert i vedlegg I til denne forordning.

Manglende variabler skal stå tomme.

Variablene som angår antall lønnstakere, arbeidstid, antall statistiske enheter uttrykkes i naturlige tall.

Variablene som angår utgifter, uttrykkes i nasjonal valuta.

Oppbygningen av en post

	Start	Lengde	Merknad
Identifisering			
År for undersøkelsen	1	4	
Tabelltype	5	1	A, B eller C
Land eller region	6	5	Se koder ⁽¹⁾
Økonomisk virksomhet	11	4	Se koder i tillegg 1
Størrelseskategori	15	8	Se koder i tillegg 2
Markør	23	1	«1», «2», «3» eller « »
Variabler			Se liste i vedlegg I
Hver variabel har en lengde på 18	24	18	
	42	18	
	60	18	
...	

Merk: Alle koder i «identifisering»-delen skal være venstrejustert

Alle verdier i «variabler»-delen skal være høyrejustert

⁽¹⁾ I samsvar med den NUTS-klassifisering som gjelder på undersøkelsestidspunktet.

TILLEGG 1

KODER FOR ØKONOMISK VIRKSOMHET (NACE REV. 1)

NACE Rev. 1	Tittel	Kode
Næringshoved- område C	Bergverksdrift og utvinning	RC
10	Bryting av steinkull og brunkull; utvinning av torv	R10
11	Utvinning av råolje og naturgass. Tjenester tilknyttet olje- og gassutvinning	R11
12	Bryting av uran- og thoriummalm	R12
13	Bryting av metallholdig malm	R13
14	Bergverksdrift ellers	R14
Næringshoved- område D	Industri	RD
15	Produksjon av næringsmidler og drikkevarer	R15
16	Produksjon av tobakksvarer	R16
17	Produksjon av tekstiler	R17
18	Produksjon av klær; beredning og farging av pelsskinn	R18
19	Beredning av lær; produksjon av reiseeffekter, salmakerartikler og skotøy	R19
20	Produksjon av trelast og varer av tre, kork, strå og flettematerialer	R20
21	Produksjon av papirmasse, papir og papirvarer	R21
22	Forlagsvirksomhet, grafisk produksjon og reproduksjon av innspilte opptak	R22
23	Produksjon av kull- og petroleumsprodukter og kjernebrensel	R23
24	Produksjon av kjemikalier og kjemiske produkter	R24
25	Produksjon av gummi- og plastprodukter	R25
26	Produksjon av andre ikke-metallholdige mineralprodukter	R26
27	Produksjon av metaller	R27
28	Produksjon av metallvarer, unntatt maskiner og utstyr	R28
29	Produksjon av maskiner og utstyr	R29
30	Produksjon av kontor- og datamaskiner	R30
31	Produksjon av andre elektriske maskiner og apparater	R31
32	Produksjon av radio-, fjernsyns- og annet kommunikasjonsutstyr	R32
33	Produksjon av medisinske instrumenter, presisjonsinstrumenter, optiske instrumenter	R33
34	og klokker og ur	R34
35	Produksjon av motorkjøretøyer, tilhengere og deler	R35
36	Produksjon av andre transportmidler	R36
37	Produksjon av møbler; annen industriproduksjon Gjenvinning	R37
Næringshoved- område E	Elektrisitets-, gass- og vannforsyning	RE
40	Elektrisitets-, gass-, damp- og varmtvannsforsyning	R40
41	Oppsamling, rensing og distribusjon av vann	R41
Næringshoved- område F	Bygge- og anleggsvirksomhet	RF
Næringshoved- område G	Agentur-, engros- og detaljhandel; reparasjon av motorkjøretøyer, motorsykler, husholdningsvarer og varer til personlig bruk	RG
50	Handel med, vedlikehold og reparasjon av motorkjøretøyer og motorsykler; detaljhandel med drivstoff til motorkjøretøyer og motorsykler	R50
51	Agentur- og engroshandel, unntatt med motorkjøretøyer og motorsykler	R51
52	Detaljhandel, unntatt med motorkjøretøyer og motorsykler; reparasjon av husholdningsvarer og varer til personlig bruk	R52
Næringshoved- område H	Hotell- og restaurantvirksomhet	RH
Næringshoved- område I	Transport, lagring og kommunikasjon	RI
60	Landtransport og rørtransport	R60
61	Sjøtransport	R61

NACE Rev. 1	Tittel	Kode
62	Lufttransport	R62
63	Tjenester tilknyttet transport og reisebyråvirksomhet	R63
64	Post og telekommunikasjoner	R64
Næringshoved- område J	Finansiell tjenesteyting	RJ
65	Finansiell tjenesteyting, unntatt forsikring og pensjonsfond	R65
66	Forsikring og pensjonsfond, unntatt trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning	R66
67	Hjelpevirksomhet for finansiell tjenesteyting	R67
Næringshoved- område K	Omsetning og drift av fast eiendom, utleie og forretningsmessig tjenesteyting	RK
70	Omsetning og drift av fast eiendom	R70
71	Utleie av maskiner og utstyr uten personell. Utleie av husholdningsvarer og varer til personlig bruk	R71
72	Databehandlingsvirksomhet	R72
73	Forskning og utviklingsarbeid	R73
74	Annen forretningsmessig tjenesteyting	R74
Næringshoved- område M	Undervisning	RM
Næringshoved- område N	Helse- og sosialtjenester	RN
Næringshoved- område O	Kollektiv, sosial og personlig tjenesteyting ellers	RO
90	Kloakk- og renovasjonsvirksomhet	R90
91	Interesseorganisasjoner	R91
92	Fritidsvirksomhet, kulturell tjenesteyting og sport	R92
93	Annen personlig tjenesteyting	R93
Aggregater		
C-O	Industri og tjenesteyting, C-O	RC-O
C-K	Industri og tjenesteyting, C-K	RC-K
C + D + E + F	Industri, medregnet bygge- og anleggsvirksomhet, C-F	RC-F
C + D + E	Industri, C-E	RC-E
G + H + I	Engros- og detaljhandel, Horeca, transport og kommunikasjon, G-I	RG-I
J + K	Finansiell tjenesteyting, omsetning og drift av fast eiendom, utleie og forretningsmessig tjenesteyting, J-K	RJ-K
G-O	Tjenesteyting, G-O	RG-O
G-K	Tjenesteyting, G-K	RG-K

TILLEGG 2

KODER FOR STØRRELSESKATEGORIER

Kode	Størrelseskategori
E1-10 ⁽¹⁾	Færre enn 10 lønnstakere
E10-49	Mellom 10 og 49 lønnstakere
E50-249	Mellom 50 og 249 lønnstakere
E250-499	Mellom 250 og 499 lønnstakere
E500-999	Mellom 500 og 999 lønnstakere
E1 000	1 000 lønnstakere eller flere

⁽¹⁾ Får ikke anvendelse i undersøkelsen for år 2000.