

**FRAMKVÆMDARREGLUGERÐ FRAMKVÆMDASTJÓRNARINNAR
(ESB) nr. 439/2014**

2014/EES/76/02

frá 29. apríl 2014

um breytingu á reglugerð (EB) nr. 250/2009 um framkvæmd reglugerðar Evrópuþingsins og ráðsins (EB) nr. 295/2008 um hagskýrslur um skipulag fyrirtækja að því er varðar skilgreiningar á könnunaratríðum og tæknilegt snið gagnasendinga (*)

FRAMKVÆMDASTJÓRN EVRÓPUSAMBANDSINS HEFUR,

með hliðsjón af sáttmálanum um starfshætti Evrópusambandsins,

með hliðsjón af reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (EB) nr. 295/2008 frá 11. mars 2008 um hagskýrslur um skipulag fyrirtækja (¹), einkum a- og c-lið 1. mgr. 11. gr.,

og að teknu tilliti til eftirfarandi:

- 1) Með reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (EB) nr. 295/2008 var komið á sameiginlegum ramma um söfnun, afhendingu og mat á evrópskum hagskýrslum um skipulag, starfsemi, samkeppnishæfni og afkomu fyrirtækja í Evrópusambandinu.
- 2) Með reglugerð framkvæmdastjórnarinnar (EB) nr. 250/2009 (²) var komið á fót skilgreiningum á könnunaratríðum og tæknilegu sniði gagnasendinga.
- 3) Nauðsynlegt er að tilgreina skilgreiningar fyrir könnunaratríði um lýðfræði fyrirtækja með að minnsta kosti einum launamanni til að svara þörf fyrir aukinn alþjóðlegan sambærileika niðurstaðna, einkum fyrir tölfraðilegar upplýsingar um frumkvöðlastarfsemi. Bæta skal þessum skilgreiningum við í I. viðauka við reglugerð (EB) nr. 250/2009. Því ætti að uppfæra tæknileg snið gagnasendinga, eins og greint er frá í II. viðauka við reglugerð (EB) nr. 250/2009, þ.m.t. skrána yfir kennimerki gagnasafns, raðirnar og skrána yfir breytur til samræmis við það.
- 4) Ráðstafanirnar, sem kveðið er á um í þessari reglugerð, eru í samræmi við álit nefndarinnar um evrópska hagskýrslukerfið,

SAMÞYKKT REGLUGERÐ ÞESSA:

1. gr.

Ákvæðum I. og II. viðauka við reglugerð (EB) nr. 250/2009 er breytt í samræmi við viðaukann við þessa reglugerð.

*2. gr.*Reglugerð þessi öðlast gildi á tuttugasta degi eftir að hún birtist í *Stjórnartíðindum Evrópusambandsins*.

Reglugerð þessi er bindandi í heild sinni og gildir í öllum aðildarríkjunum án frekari lögfestingar í samræmi við sáttmálana.

Gjört í Brussel 29. apríl 2014.

*Fyrir hönd framkvæmdastjórnarinnar,**forseti.*

José Manuel BARROSO

(*) Þessi EB-gerð birtist í Stjtið. ESB L 128, 30.4.2014, bls. 72. Hennar var getið í ákvörðun sameiginlegu EES-nefndarinnar nr. 246/2014 frá 13. nóvember 2014 um breytingu á XXI. viðauka (Hagskýrslugerð) við EES-samninginn, biður birtingar.

(¹) Stjtið. ESB L 97, 9.4.2008, bls. 13.

(²) Með reglugerð framkvæmdastjórnarinnar (EB) nr. 250/2009 frá 11. mars 2009 um framkvæmd reglugerðar Evrópuþingsins og ráðsins (EB) nr. 295/2008 að því er varðar skilgreiningar á könnunaratríðum, tæknilegt snið gagnasendinga, kröfur um tvöfalda skýrslugjöf fyrir atvinnugreinaflokkun Evrópubandalaganna, endursk. 1.1 og atvinnugreinaflokkun Evrópubandalaganna, 2. endursk., og undanþágur sem ber að veita vegna hagskýrslna um skipulag fyrirtækja (Stjtið. ESB. L 86, 31.3.2009, bls. 1).

VIÐAUKI

Ákvæðum I. og II. viðauka við reglugerð (EB) nr. 250/2009 er breytt sem hér segir:

1. Ákvæðum I. viðauka er breytt sem hér segir:

a) eftirfarandi kóðar bætast við á undan kóða 11 11 0:

„**Kóði:** 11 01 0

Heiti: Þýði starfandi fyrirtækja sem hafa að minnsta kosti einn launamann í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fyrirtæki á markaði sem hafði að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti á tilgreindu viðmiðunartímabili t.

Kóði: 11 02 0

Heiti: Fjöldi starfandi fyrirtækja sem hafa fyrsta launamanninn í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fyrirtæki á markaði sem höfðu fyrsta launamanninn meðan tilgreint viðmiðunartímabil t gekk yfir. Þetta getur varðar stofnun fyrirtækja eins og skilgreint er í 11 92 0 en einnig fyrirtæki eins og þau eru skilgreind í 11 91 0 ef fyrirtækin voru þegar starfandi á síðustu viðmiðunartímabilum en höfðu engan launamann á tveimur fyrri viðmiðunartímabilunum.

Kóði: 11 03 0

Heiti: Fjöldi fyrirtækja sem hafa enga launamenn lengur frá ákveðnum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fyrirtæki á markaði sem hafa enga launamenn lengur frá ákveðnum tímapunkti á tilteknu viðmiðunartímabili t og höfðu að minnsta kosti einn launamann á fyrri tímapunkti á tilteknu viðmiðunartímabili.

Þetta getur varðað niðurlagnir fyrirtækja með að minnsta kosti einum launamanni, eins og þau eru skilgreind í 11 93 0, einnig fyrirtæki eins og þau eru skilgreind í 11 01 0 ef þau eru enn starfandi þó að þau hafi enga launamenn lengur frá einhverjum tímapunkti á tilteknu viðmiðunartímabili t og tveimur viðmiðunartímabilunum þar á eftir: t + 1 og t + 2.

Sama gildir ef ráðningarsamningur síðasta launamannsins rennur út í t hinn 31. desember.

Kóði: 11 04 1

Heiti: Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 1 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 11 04 2

Heiti: Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 2 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 11 04 3

Heiti: Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 3 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 11 04 4

Heiti: Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 4 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 11 04 5

Heiti: Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 5 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fyrirtæki á markaði sem hafa að minnsta kosti haft einn launamann á einhverjum tímapunkti á hverju ári frá árinu þegar þau réðu fyrsta launamanninn (t – 1 til t – 5) fram til tiltekins viðmiðunartímabils t.

Þýði fyrirtækja sem hafa fyrsta launamanninn í t er skilgreint eins og í könnunatriði 11 02 0.

Fyrirtæki telst einnig vera í rekstri þó að tengdar lögformlegar einingar séu ekki lengur virkar ef ný lögformleg eining, sem var komið á fót sérstaklega til að taka yfir framleiðsluþætti þessa fyrirtækis, hefur tekið yfir starfsemi þess (=enn í rekstri með yfirtöku).“.

- b) eftirfarandi kóði bætist við á undan kóða 12 11 0:

„**Kóði:** 11 96 0

Heiti: Fjöldi starfsmanna í fyrirtækjum í örum vexti, mældur í störfum í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fyrirtæki á markaði sem hafa að minnsta kosti 10 launamenn í t – 3 og hafa yfir 10% árlegan vöxt í fjölda launamanna á ársgrundvelli á þriggja ára tímabili (t–3 til t). Þetta nær ekki yfir fyrirtæki, eins og þau eru skilgreind í 11 92 0 í t – 3.“.

- c) eftirfarandi kóðar bætast við á undan kóða 16 11 0:

„**Kóði:** 16 01 0

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði starfandi fyrirtækja sem hafa að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi starfsmanna eins og hann er skilgreindur í könnunatriði 16 91 0. Þýði starfandi fyrirtækja, sem hafa að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t, er skilgreint eins og í könnunatriði 11 01 0.

Kóði: 16 01 1

Heiti: Fjöldi launamanna í t í þýði starfandi fyrirtækja sem hafa að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi launamanna er skilgreindur eins og í könnunatriði 16 91 1. Þýði starfandi fyrirtækja, sem hafa að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t, er skilgreint eins og í könnunatriði 11 01 0.

Kóði: 16 02 0

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem hafa fyrsta launamanninn í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi starfsmanna eins og hann er skilgreindur í könnunatriði 16 91 0. Þýði fyrirtækja, sem hafa fyrsta launamanninn í t, er skilgreint eins og í könnunatriði 11 02 0.

Kóði: 16 02 1

Heiti: Fjöldi launamanna í t í þýði fyrirtækja sem hafa fyrsta launamanninn í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi launamanna er skilgreindur eins og í könnunatriði 16 91 1. Þýði fyrirtækja, sem hafa fyrsta launamanninn í t, er skilgreint eins og í könnunatriði 11 02 0.

Kóði: 16 03 0

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði starfandi fyrirtækja sem hafa enga launamenn lengur frá einhverjum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi starfsmanna eins og hann er skilgreindur í könnunatriði 16 91 0. Þýði starfandi fyrirtækja, sem hafa enga launamenn lengur frá einhverjum tímapunkti í t, er skilgreint eins og í könnunatriði 11 03 0.

Kóði: 16 03 1

Heiti: Fjöldi launamanna í t í þýði starfandi fyrirtækja sem hafa enga launamenn lengur frá einhverjum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi launamanna er skilgreindur eins og í könnunatriði 16 91 1. Þýði fyrirtækja, sem hafa enga launamenn lengur frá einhverjum tímapunkti í t, er skilgreint eins og í könnunatriði 11 03 0.

Kóði: 16 04 1

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 1 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 04 2

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 2 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 04 3

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 3 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 04 4

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 4 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 04 5

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 5 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi starfsmanna eins og hann er skilgreindur í könnunatriði 16 91 0. Þýði fyrirtækja, sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 1 til t – 5 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t, eins og þau eru skilgreind í könnunatriði 11 04 1 til 11 04 5.

Kóði: 16 05 1

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 1 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 05 2

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 2 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 05 3

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 3 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 05 4

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 4 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

Kóði: 16 05 5

Heiti: Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 5 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi starfsmanna eins og hann er skilgreindur í könnunaratriði 16 91 0. Þýði fyrirtækja, sem höfðu fyrsta launamanninn á einhverjum tímapunkti í t – 1 til t – 5 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann á einhverjum tímapunkti í t, eins og þau eru skilgreind í könnunaratriðum 11 04 1 til 11 04 5.“

- d) eftirfarandi kóði bætist við á undan kóða 17 32 0:

„**Kóði:** 16 96 1

Heiti: Fjöldi launamanna í fyrirtækjum í örum vexti, mældur í störfum í t

VIÐAUKI: IX

Skilgreining:

Fjöldi launamanna eins og hann er skilgreindur í könnunaratriði 16 91 1. Þýði fyrirtækja í örum vexti mælt í störfum eins og þau eru skilgreind í könnunaratriði 11 96 0.“

2. Ákvæðum II. viðauka er breytt sem hér segir:

- a) í 2. lið er eftirfarandi kennimerkjum gagnasafna bætt við skrána:

Tegund raðar	Heiti	Kennimerki gagnasafns
„Árlegar fyrirtækjahagskýrslur um váttryggingaþjónustu og lífeyrissjóði	1G	RSBSSERV_1G1_A
Árlegar lýðfræðilegar hagtölur um fyrirtæki með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir lagalegu formi	9E	RSBSBD_9E1_A
Árlegar lýðfræðilegar hagtölur um fyrirtæki með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir stærðarflokkum starfsmanna	9F	RSBSBD_9F1_A
Árlegar bráðabirgðaniðurstöður um niðurlagnir fyrirtækja með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir lagalegu formi	9G	RSBSBD_9G1_A
Árlegar bráðabirgðaniðurstöður um niðurlagnir fyrirtækja með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir stærðarflokkum starfsmanna	9H	RSBSBD_9H1_A
Árlegar hagtölur um fyrirtæki í örum vexti, mældar eftir störfum	9M	RSBSBD_9M1_A
Árlegar bráðabirgðahagtölur um fyrirtæki í örum vexti, mældar eftir störfum	9P	RSBSBD_9P1_A“

- b) í stað bólsins með tegund raðar og kennimerki landgagnasafns sem tengist 1D í 2. tölulið komi eftirfarandi:

Tegund raðar	Heiti	Kennimerki gagnasafns
„Árlegar fyrirtækjahagskýrslur um starfsemi seðlabanka og lánastofnana sem eru flokkaðar í atvinnugreinaflokkun Evrópubandalaganna 2. endursk., grein 64.19	1D	RSBSSERV_1D2_A“

- c) í lið 4.1 er eftirfarandi röðum bætt við skrána:

Tegund raðar	Kóði
„Árlegar fyrirtækjahagskýrslur um váttryggingaþjónustu og lífeyrissjóði	1G
Árlegar lýðfræðilegar hagtölur um fyrirtæki með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir lagalegu formi	9E
Árlegar lýðfræðilegar hagtölur um fyrirtæki með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir stærðarflokkum starfsmanna	9F
Árlegar bráðabirgðaniðurstöður um niðurlagnir fyrirtækja með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir lagalegu formi	9G
Árlegar bráðabirgðaniðurstöður um niðurlagnir fyrirtækja með að minnsta kosti einn launamann, sundurliðaðar eftir stærðarflokkum starfsmanna	9H
Árlegar hagtölur um fyrirtæki í örum vexti, mældar eftir störfum	9M
Árlegar bráðabirgðahagtölur um fyrirtæki í örum vexti, mældar eftir störfum	9P“

- d) í stað bólsins með tegund raðar, sem tengist kóðanum 1D í tölulið 4.1, komi eftirfarandi:

„Árlegar fyrirtækjahagskýrslur um starfsemi seðlabanka og lánastofnana sem eru flokkaðar í atvinnugreinaflokkun Evrópubandalaganna 2. endursk., grein 64.19“

- e) í lið 4.5 er eftirfarandi breytum bætt við skrána í númeraröð:

Heiti breytu	Kóði	Viðauki
„Þýði starfandi fyrirtækja sem hafa að minnsta kosti einn launamann í t	11 01 0	IX
Fjöldi starfandi fyrirtækja sem hafa fyrsta launamanninn í t	11 02 0	IX
Fjöldi fyrirtækja sem hafa enga launamenn lengur í t	11 03 0	IX
Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 1 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann í t	11 04 1	IX
Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 2 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann í t	11 04 2	IX
Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 3 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann í t	11 04 3	IX
Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 4 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann í t	11 04 4	IX
Fjöldi fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 5 og höfðu einnig að minnsta kosti einn launamann í t	11 04 5	IX
Fjöldi starfsmanna í fyrirtækjum í örum vexti, mældur í störfum í t	11 96 0	IX

Heiti breytu	Kóði	Viðauki
Fjöldi starfsmanna í t í þýði starfandi fyrirtækja sem hafa að minnsta kosti einn launamann í t	16 01 0	IX
Fjöldi launamanna í t í þýði starfandi fyrirtækja sem hafa að minnsta kosti einn launamann í t	16 01 1	IX
Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem hafa fyrsta launamanninn í t	16 02 0	IX
Fjöldi launamanna í t í þýði fyrirtækja sem hafa fyrsta launamanninn í t	16 02 1	IX
Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem hafa ekki lengur launamenn í t	16 03 0	IX
Fjöldi launamanna í t í þýði fyrirtækja sem hafa ekki lengur launamenn í t	16 03 1	IX
Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 1 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 04 1	IX
Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 2 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 04 2	IX
Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 3 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 04 3	IX
Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 4 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 04 4	IX
Fjöldi starfsmanna í t í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 5 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 04 5	IX
Fjöldi starfsmanna í t – 1 í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 1 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 05 1	IX
Fjöldi starfsmanna í t – 2 í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 2 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 05 2	IX
Fjöldi starfsmanna í t – 3 í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 3 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 05 3	IX
Fjöldi starfsmanna í t – 4 í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 4 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 05 4	IX
Fjöldi starfsmanna í t – 5 í þýði fyrirtækja sem höfðu fyrsta launamanninn í t – 5 og hafa einnig að minnsta kosti einn launamann í t	16 05 5	IX
Fjöldi launamanna í fyrirtækjum í örum vexti, mældur í störfum í t	16 96 1	IX ^{cc}