

ÁKVÖRÐUN EVRÓPUÞINGSINS OG RÁÐSINS nr. 573/2014/ESB**2015/EES/74/10****frá 15. maí 2014****um aukið samstarf milli opinberra vinnumiðlana (*)**

EVROPUÞINGIÐ OG RAÐ EVRÓPUSAMBANDSINS HAFA,

með hliðsjón af sáttmálanum um starfshætti Evrópusambandsins, einkum 149. gr.,

með hliðsjón af tillögu framkvæmdastjórnar Evrópusambandsins,

eftir að hafa lagt drög að lagagerð fyrir þjóðþingin,

með hliðsjón af álitum efnahags- og félagsmálanefndar Evrópusambandsins ⁽¹⁾,

með hliðsjón af álitum svæðanefndarinnar,

í samræmi við almenna lagasetningarmeðferð ⁽²⁾,

og að teknu tilliti til eftirfarandi:

- 1) Í niðurstöðum fundar síns frá 17. júní 2010 samþykkti leiðtoga ráðið áætlunina Evrópa 2020 um störf og snjallhagvöxt, sjálfbærar hagvöxt og hagvöxt fyrir alla („Evrópa 2020“). Leiðtoga ráðið kallaði eftir því að allar fjármögnunarleiðir og stefnur Sambandsins yrðu virkjaðar til stuðnings sameiginlegum markmiðum og hvatti aðildarríkin til aukinna samræmdra aðgerða. Opinberar vinnumiðlanir gegna mikilvægu hlutverki við ná megintakmarki Evrópu 2020 um 75% atvinnuþátttöku kvenna og karla á aldrinum 20–64 ára fyrir árið 2020, einkum með því að draga úr atvinnuleysi ungs fólks.
- 2) Í 45. gr. sáttmálans um starfshætti Evrópusambandsins er mælt fyrir um frjálsta för launafólks innan Sambandsins og í 46. gr. um ráðstafanir til að koma henni á, einkum með því að sjá til þess að náðið samstarf sé á milli opinberra vinnumiðlana. Net opinberra vinnumiðlana, sem komið er á með þessari ákvörðun, ætti, auk hinna almennu þátta er varða hreyfanleika á milli staða, að taka til margvíslegra markmiða og framtaksverkefna með hvetjandi ráðstöfunum sem miða að því að bæta samstarf milli aðildarríkja á sviði atvinnumála.
- 3) Þessi ákvörðun ætti að hafa það að markmiði að hvetja til samstarfs milli aðildarríkjanna á ábyrgðarsviðum opinberra vinnumiðlana. Hún kemur á og eflir óformlega samvinnu milli opinberra vinnumiðlana á grundvelli fyrirbyggjandi Evrópunets yfirmanna þeirra sem öll aðildarríkin hafa samþykkt að taka þátt í. Það hvort net opinberra vinnumiðlana nýtist til fulls veltur á áframhaldandi þátttöku allra aðildarríkjanna. Slíka þátttöku ætti að tilkynna skrifstofu netsins.
- 4) Í samræmi við 4. mgr. 148. gr. sáttmálans samþykkti ráðið, með ákvörðun 2010/707/ESB ⁽³⁾, viðmiðunarreglur varðandi atvinnustefnur aðildarríkjanna sem var viðhaldið á árunum 2011–13. Þessar samþætту viðmiðunarreglur eru aðildarríkjunum til leiðbeiningar við að skilgreina umbótaáætlanir sínar og við framkvæmd þeirra. Samþætту

(*) Þessi ESB-gerð birtist í Stjtið. ESB L 159, 28.5.2014, bls. 32. Hennar var getið í ákvörðun sameiginlegu EES-nefndarinnar nr. 252/2014 frá 13. nóvember 2014 um breytingu á bókun 31 við EES-samninginn, um samvinnu á sérstökum sviðum utan marka fjórþætta frelsisins, sjá *EES-viðbætur við Stjórnartíðindi Evrópusambandsins* nr. 61, 8.10.2015, bls. 14.

⁽¹⁾ Stjtið. ESB C 67, 6.3.2014, bls. 116.

⁽²⁾ Afstaða Evrópuþingsins frá 16. apríl 2014 (hefur enn ekki verið birt í Stjórnartíðindunum) og ákvörðun ráðsins frá 8. maí 2014.

⁽³⁾ Ákvörðun ráðsins 2010/707/ESB frá 21. október 2010 um viðmiðunarreglur varðandi atvinnustefnur aðildarríkjanna (Stjtið. ESB L 308, 24.11.2010, bls. 46).

viðmiðunarreglurnar liggja til grundvallar tilmælum fyrir hvert land sem ráðið beinir til aðildarríkjanna samkvæmt þeirri grein. Á undanförmum árum hafa þessi tilmæli falið í sér sérstök tilmæli um starfsemi og getu opinberra vinnumiðlana og árangur virkra vinnumarkaðsstefna í aðildarríkjunum.

- 5) Aukin gagnreynd endurgjöf um árangur af framkvæmd stefnu og samstarfi milli opinberra vinnumiðlana aðildarríkjanna myndi styðja enn frekar við tilmælin fyrir hvert land. Í þessu skyni ætti net opinberra vinnumiðlana að koma raunhæfum framtaksverkefnum til framkvæmda, s.s. sameiginlegum, gagnreyndum kerfum samanburðarviðmiða, samsvarandi gagnkvæmu lærdómsstarfi, gagnkvæmri aðstoð milli aðila að netinu og framkvæmd stefnu aðgerða til að nútímavæða opinberar vinnumiðlanir. Að beiðni Evrópuþingsins, ráðsins, framkvæmdastjórnarinnar eða atvinnuámalanefndarinnar (EMCO) ætti einnig að nýta sérhæfða þekkingu nets opinberra vinnumiðlana og einstakra aðila að því til að setja fram gögn vegna mótnar atvinnustefna.
- 6) Aukið og hnitmiðaðra samstarf milli opinberra vinnumiðlana ætti að leiða af sér betri miðlun á bestu starfsvenjum. Net opinberra vinnumiðlana ætti að tengja saman niðurstöður sem byggja á samanburðarviðmiðum og gagnkvæmum lærdómi þannig að unnt sé að þróa kerfisbundið, virkt og samþætt ferli lærdómsviðmiða.
- 7) Net opinberra vinnumiðlana ætti að vinna í nánu samstarfi við atvinnuámalanefndina skv. 150. gr. sáttmáls og leggja sitt af mörkum til starfs hennar með því að láta í té gögn byggð á staðreyndum og skýrslur um stefnur sem opinberar vinnumiðlanir framfylgja. Framlagi nets opinberra vinnumiðlana til Evrópuþingsins ætti að beina í gegnum skrifstofuna og til ráðsins í gegnum atvinnuámalanefndina, án breytinga en með athugasemdum, eftir því sem við á. Einkum gæti samanlögð þekking nets opinberra vinnumiðlana á framkvæmdarþáttum atvinnustefna og samanburðargreininga á opinberum vinnumiðlunum aðstoðað þá sem taka ákvarðanir um stefnumál, bæði á vettvangi Sambandsins og í aðildarríkjunum, við að meta og móta atvinnustefnur.
- 8) Net opinberra vinnumiðlana ætti, innan ábyrgðarsviða opinberra vinnumiðlana, að stuðla að því að stefnufrumkvæði á sviði atvinnuámalna sé komið til framkvæmda, s.s. tilmælum ráðsins frá 22. apríl 2013 um að koma á atvinnutryggingu fyrir unga fólkið⁽⁴⁾. Net opinberra vinnumiðlana ætti einnig að styðja við framtaksverkefni sem miða að því að para betur saman fólk og störf með hliðsjón af færni, mannsæmandi og sjálfbærri vinnu, auknum valfrjálsum hreyfanleika vinnuafis og því að auðvelda umskipti frá námi og þjálfun til vinnu, þ.m.t. með því að styðja við að veitt sé ráðgjöf og að gagnsæi hvað varðar færni og menntun og hæfi sé eftt. Mat á virkum vinnumarkaðsstefnum, þ.m.t. þeim sem beinast að viðkvæmum hópum og félagslegri útilokun, ætti að vera á meðal verkefna nets opinberra vinnumiðlana.
- 9) Net opinberra vinnumiðlana ætti að styrkja samstarf milli aðila sinna, þróa sameiginleg framtaksverkefni sem miða að því að skiptast á upplýsingum og bestu starfsvenjum á öllum sviðum sem heyra undir opinberar vinnumiðlanir, samanburðargreiningu og ráðgjöf og því að ýta undir nýstárlegar leiðir við veitingu vinnumiðlunarþjónustu. Með því að koma á neti opinberra vinnumiðlana verður hægt að gera gagnreyndan og árangursmiðaðan samanburð, sem tekur til allra þátta, á öllum opinberum vinnumiðlunum og greina þannig bestu starfsvenjur á sviði þjónustu opinberra vinnumiðlana. Þessar niðurstöður ættu að stuðla að betri mótnun og framkvæmd vinnumiðlunarþjónustu innan sértækra ábyrgðarsviða hennar. Framtaksverkefni nets opinberra vinnumiðlana ættu að bæta árangur opinberra vinnumiðlana og gera kleift að auka skilvirkni í fjárnotkun hins opinbera. Netið ætti einnig að starfa með öðrum aðilum sem veita vinnumiðlunarþjónustu.
- 10) Í árlegri starfsáætlun sinni ætti net opinberra vinnumiðlana að skilgreina tæknileg atriði í samanburðarviðmiðum opinberra vinnumiðlana og tengdum gagnkvæmum lærdómi, nánar tiltekið aðferðafræðina við lærdómsviðmiðin, á grundvelli vísa fyrir samanburðarviðmið sem fram koma í viðaukanum við þessa ákvörðun, til að meta frammistöðu opinberra vinnumiðlana, samhengisbundnar breytur, kröfur um gagnaafhendingu og lærdómstæki samþætту áætlunarinnar um gagnkvæman lærdóm. Í þessari ákvörðun ætti að skilgreina svið samanburðarviðmiða. Aðildarríkin hafa áfram heimild til að ákveða hvort þau taka upp af eigin hvötum viðbótarlærdómsviðmið á öðrum sviðum.
- 11) Fela ætti framkvæmdastjórninni vald til að samþykka gerðir í samræmi við 290. gr. sáttmáls að því er varðar breytingar á viðaukanum um vísa fyrir samanburðarviðmið. Það er einkar mikilvægt að framkvæmdastjórnin hafi

(4) Stjtið. ESB C 120, 26.4.2013, bls. 1.

viðeigandi samráð meðan á undirbúningi stendur, þ.m.t. við sérfræðinga, einkum sérfræðinga í opinberri vinnumiðlun. Við undirbúning og samningu framseldra gerða ætti framkvæmdastjórnin að tryggja samhlíða, tímanlega og viðeigandi afhendingu viðkomandi skjala til Evrópuþingsins og ráðsins.

- 12) Vegna þess hversu fjölbreytt líkön, verkefni og veiting þjónustu opinberra vinnumiðlana eru er það aðildarríkjanna að tilnefna, úr yfirstjórn opinberra vinnumiðlana sinna, einn stjórnarmann og einn varamann til setu í stjórn nets opinberra vinnumiðlana („stjórnina“). Stjórnarmaðurinn eða varamaðurinn ætti, eftir atvikum, að vera fulltrúi annarra opinberra vinnumiðlana viðkomandi aðildarríkis í stjórninni. Sé aðildarríki ekki fært, af stjórnskipulegum ástæðum, að tilnefna aðeins eina opinbera vinnumiðlun ætti að tilgreina viðkomandi opinberar vinnumiðlanir, en halda fjölda þeirra í lágmarki, án þess að breyta þeirri reglu að hvert aðildarríki hafi eitt atkvæði í stjórninni. Stjórnarmenn ættu að gera allt sem í þeirra valdi stendur til að tryggja að viðhorf og reynsla staðar- og svæðisyrvalda séu felld inn í starfsemi nets opinberra vinnumiðlana og að þau yfirvöld séu upplýst um starfsemina. Stjórnarmönnum ætti að vera heimilt að taka ákvarðanir fyrir hönd opinberra vinnumiðlana sinna. Til að tryggja þátttöku allra opinberra vinnumiðlana innan netsins ætti opinberum vinnumiðlunum af öllum stigum að vera heimil þátttaka í starfsemi þess.
- 13) Til að tryggja að sameiginleg verkefni opinberra vinnumiðlana falli vel að raunverulegri stöðu á vinnumarkaði ætti net opinberra vinnumiðlana að hafa undir höndum nýjustu tölur yfir atvinnuleysi á 3. stigi í flokkun hagskýrslusvæða.
- 14) Net opinberra vinnumiðlana ætti að koma í stað núverandi óformlegs ráðgjafarhóps Evrópunets yfirmanna opinberra vinnumiðlana, sem framkvæmdastjórnin hefur stutt frá árinu 1997, og byggja á reynslu hans en þegar hefur verið tekið tillit til sjónarmiða hans í þessari ákvörðun. Helstu aðgerðasvið sem sá ráðgjafarhópur benti á í skjali sínu „Stefnuáætlun opinberra vinnumiðlana 2020“ ættu að stuðla að nútímavæðingu og eflingu opinberra vinnumiðlana.
- 15) Net opinberra vinnumiðlana ætti að veita gagnkvæma aðstoð í þágu aðila sinna og aðstoða þá við að styðja hver annan við að nútímavæða stjórnskipulag og þjónustu með auknu samstarfi, einkum yfirfærslu þekkingar, námsferðum og starfsmannaskiptum.
- 16) Fjármagna ætti net opinberra vinnumiðlana og framtaksverkefni með PROGRESS/atvinnuhluta áætlunar Evrópusambandsins um atvinnumál og félagslega nýsköpun (EaSI), sem komið var á með reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) nr. 1296/2013 ⁽⁵⁾, innan marka þeirra fjárheimilda sem Evrópuþingið og ráðið ákveða.
- 17) Aðildarríkin ættu að hafa aðgang að fjármagni úr Félagsmálasjóði Evrópu, Byggingaþróunarsjóði Evrópu og Horizon 2020 — rammaáætlun Sambandsins um rannsóknir og nýsköpun (2014–2020), sem komið var á fót með reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) nr. 1291/2013 ⁽⁶⁾, til verkefna sem net opinberra vinnumiðlana þróar eða sem til verða við gagnkvæmt lærdómsstarf og tiltekin opinber atvinnumiðlun kemur til framkvæmda.
- 18) Net opinberra vinnumiðlana ætti að tryggja að það komi til fyllingar, en ekki í stað eða sé tvítekning á, aðgerðum sem framkvæmdar eru innan ramma evrópsku vinnumálaáætlunarinnar í skilningi IX. bóls sáttmálans, einkum aðgerðum atvinnumálanefndarinnar og verkfærum hennar, s.s. sameiginlega matsrammanum (JAF) og einnig áætluninni um gagnkvæman lærdóm. Til að ná samlegðaráhrifum ætti framkvæmdastjórnin enn fremur að tryggja að skrifstofa nets opinberra vinnumiðlana starfi náið með skrifstofu atvinnumálanefndarinnar.
- 19) Í þessari ákvörðun eru grundvallarréttindi virt og þeim meginreglum fylgt sem eru viðurkenndar í sáttmála Evrópusambandsins um grundvallarréttindi („sáttmálanum um grundvallarréttindi“). Einkum er með þessari ákvörðun leitast við að tryggja að rétturinn til aðgangs að vinnumiðlunum án endurgjalds sé virtur að fullu og stuðla að beitingu 29. gr. sáttmálans um grundvallarréttindi.

⁽⁵⁾ Reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) nr. 1296/2013 frá 11. desember 2013 um áætlun Evrópusambandsins um atvinnumál og félagslega nýsköpun (EaSI) og um breytingu á ákvörðun nr. 283/2010/ESB um að koma á fót evrópskri örfjármögnunarleið innan Progress-áætlunarinnar í þágu atvinnu og félagslegrar aðildar (Stjtið. ESB L 347, 20.12.2013, bls. 238).

⁽⁶⁾ Reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) nr. 1291/2013 frá 11. desember 2013 um að koma á fót Horizon 2020 — rammaáætlun um rannsóknir og nýsköpun (2014–2020) og um niðurfellingu á ákvörðun nr. 1982/2006/EB (Stjtið. ESB L 347, 20.12.2013, bls. 104).

SAMÞYKKT ÁKVÖRÐUN ÞESSA:*1. gr.***Stofnun nets opinberra vinnumiðlana**

Hér með er neti opinberra vinnumiðlana í gervöllu Sambandinu komið á fót fyrir tímabilið frá 17. júní 2014 til 31. desember 2020 („net opinberra vinnumiðlana“). Netið skal koma þeim framtaksverkefnum, sem um getur í 4. gr., til framkvæmda.

Netið skipa eftirfarandi aðilar:

- a) opinberar vinnumiðlanir sem aðildarríkin tilnefna,
- b) framkvæmdastjórnin.

Atvinnumálanefndin skal hafa stöðu áheyrnarfulltrúa.

Aðildarríki með sjálfstæðar staðar- og svæðisbundnar opinberar vinnumiðlanir skulu tryggja að þær hafi viðeigandi fyrirvar í sérstökum framtaksverkefnum netsins.

*2. gr.***Skilgreining á lærdómsviðmiðum**

Að því er þessa ákvörðun og starfsemi nets opinberra vinnumiðlana varðar merkir „lærdómsviðmið“ það ferli að skapa kerfisbundin og samþætt tengsl milli samanburðarviðmiða og gagnkvæms lærdómsstarfs, sem felst í því að greina góða frammistöðu með kerfum samanburðarviðmiða sem byggja á vísun, þ.m.t. gagnaöflun, fullgildingu gagna, gagnasameiningu og mati, á grundvelli viðeigandi aðferðafræði, og að nýta niðurstöðurnar í áþreifanlegt og gagnreynt gagnkvæmt lærdómsstarf, þ.m.t. líkön fyrir góðar starfsvenjur eða bestu starfsvenjur.

*3. gr.***Markmið**

Markmiðið með þessari ákvörðun er að hvetja til samstarfs milli aðildarríkjanna, á ábyrgðarsviðum opinberra vinnumiðlana, í gegnum net opinberra vinnumiðlana í því skyni að vinna að markmiðum áætlunarinnar „Evrópa 2020“ og koma viðeigandi stefnum Sambandsins til framkvæmda og styðja þannig við:

- a) viðkvæmstu hópa samfélagsins þar sem hlutfall atvinnulausra er hátt, einkum eldri starfsmenn og ungt fólk sem hvorki hefur atvinnu né er í námi eða þjálfun,
- b) mannsæmandi og sjálfbæra vinnu,
- c) betri starfsemi vinnumarkaða innan ESB,
- d) að greindur sé skortur á tiltekinni færni og upplýsingar veittar um umfang þessa og staðsetningu og einnig að færni atvinnuleitenda og þarfir vinnuveitenda séu betur paraðar saman,
- e) betri samþættingu vinnumarkaða,
- f) aukinn valfrjálstan hreyfanleika á milli staða og starfa á sanngjörnum grundvelli til að mæta sérstökum þörfum vinnumarkaðarins,
- g) aðlögun einstaklinga, sem eru útilokaðir frá vinnumarkaðnum, sem hluta af baráttunni gegn félagslegri útilokun,
- h) mat á virkum framtaksverkefnum á vinnumarkaði og árangursríka og skilvirka framkvæmd þeirra.

*4. gr.***Framtaksverkefni nets opinberra vinnumiðlana**

1. Net opinberra vinnumiðlana skal annast, innan ábyrgðarsviða opinberra vinnumiðlana, einkum eftirfarandi framtaksverkefni:

- a) þróun og framkvæmd gagnreyndra lærdómsviðmiða alls staðar í Sambandinu meðal opinberra vinnumiðlana til að bera saman, með viðeigandi aðferðafræði, frammistöðu þeirra á eftirfarandi sviðum:
 - i. framlag til að draga úr atvinnuleysi hjá öllum aldurshópum og hjá viðkvæmum hópum,
 - ii. framlag til að stytta tímabil atvinnuleysis og draga úr óvirkni og taka þannig á langtímaatvinnuleysi og kerfislegu atvinnuleysi og einnig félagslegri útilokun,

- iii. ráðningar í lausar stöður (þ.m.t. með valfrjálsum hreyfanleika vinnuafis),
- iv. ánægja viðskiptamanna með þjónustu opinberra vinnumiðlana,
- b) veitingu gagnkvæmrar aðstoðar, annaðhvort í formi jafningja- eða hópastarfs, með samstarfi, skiptum á upplýsingum, reynslu og starfsfólki milli aðila að neti opinberra vinnumiðlana, þ.m.t. stuðningur við framkvæmd tilmæla fyrir hvert land varðandi opinberar vinnumiðlanir sem ráðið gefur út að beiðni viðkomandi aðildarríkis eða viðkomandi opinberrar vinnumiðlunar,
- c) stuðla að því að nútímavæða og efla opinberar vinnumiðlanir á lykilsviðum, í samræmi við markmið áætlunarinnar Evrópa 2020 á sviði atvinnu- og félagsmála,
- d) taka saman skýrslur að beiðni Evrópuþingsins, ráðsins eða framkvæmdastjórnarinnar eða að eigin frumkvæði,
- e) stuðla að því að stefnufrumkvæði á viðkomandi sviði sé komið til framkvæmda,
- f) samþykka og koma til framkvæmda árlegri starfsáætlun sinni þar sem fram koma starfsaðferðir þess, niðurstöður sem vænst er og atriði í tengslum við framkvæmd lærdómsviðmiða,
- g) efla og miðla bestu starfsvenjum við að greina ungt fólk sem hvorki hefur atvinnu né er í námi eða þjálfun og hvað varðar framtaksverkefni til að tryggja að þetta unga fólk afli sér þeirrar færni sem nauðsynleg er til að komast inn á vinnumarkaðinn og vera þar áfram.

Að því er varðar framtaksverkefnið, sem mælt er fyrir um í a-lið fyrstu undirgreinar, skal í samanburðarviðmiðum nota þá vísa sem settir eru fram í viðaukanum. Net opinberra vinnumiðlana skal einnig taka virkan þátt í framkvæmd þessarar starfsemi með því að miðla gögnum, þekkingu og starfsvenjum. Aðildarríkin skulu vera áfram til þess bær að ákveða hvort þau taka upp, af eigin hvötum, viðbótarlærdómsviðmið á öðrum sviðum en þeim sem talin eru upp í i.–iv. lið a-liðar.

2. Net opinberra vinnumiðlana skal koma á fót skýrslugjafarfyrirkomulagi í tengslum við framtaksverkefnið sem talin eru upp í 1. mgr. Aðilar að netinu skulu gefa stjórninni skýrslu árlega við beitingu þessa fyrirkomulags.

5. gr.

Samstarf

Net opinberra vinnumiðlana skal taka upp samstarf við viðeigandi hagsmunaaðila vinnumarkaðarins, þ.m.t. aðra þá sem veita vinnumiðlunarþjónustu og, eftir því sem við á, aðila vinnumarkaðarins, samtök sem eru í fyrirsvari fyrir atvinnulausa eða viðkvæma hópa, frjáls félagasamtök sem starfa á sviði atvinnumála, svæðis- og staðaryfirvöld, Evrópunet um stefnu á sviði ævilangrar ráðgjafar (European Lifelong Guidance Policy Network) og einkareknar vinnumiðlanir með því að hafa þá með í viðeigandi starfsemi og fundum netsins og skiptast á upplýsingum og gögnum við þá.

6. gr.

Starfsemi nets opinberra vinnumiðlana

1. Net opinberra vinnumiðlana skal heyra undir stjórn. Aðildarríkin skulu tilnefna einn stjórnarmann og einn varamann í stjórnina úr yfirstjórn opinberra vinnumiðlana sinna. Framkvæmdastjórnin skal einnig skipa einn stjórnarmann og einn varamann í stjórnina. Varamenn í stjórninni skulu taka sæti stjórnarmanna þegar þörf er á.

Atvinnuálanefndin skal tilnefna, úr hópi nefndarmanna sinna og í samræmi við starfsreglur sínar, einn fulltrúa sem skal hafa stöðu áheyrnarfulltrúa í stjórninni nema á fundum hennar með takmörkuðum fjölda fulltrúa. Stjórninni skal heimilt að koma saman á fundum með takmörkuðum fjölda fulltrúa, þ.e. einum stjórnarmanni frá hverju aðildarríki og einum frá framkvæmdastjórninni, nema að því er varðar dagskrárliði sem varða árlegu starfsáætlunina. Í starfsreglum stjórnar skal fjalla nánar um það hvernig haga skal fundum með takmörkuðum fjölda fulltrúa.

2. Stjórnin skal skipa formann og tvo varaformenn úr hópi stjórnarmanna sinna sem tilnefndir eru af aðildarríkjunum. Formaðurinn skal koma fram fyrir hönd nets opinberra vinnumiðlana. Varaformaður skal taka við skyldum formanns þegar þörf er á.

3. Stjórnin setur sér starfsreglur með samhljóða samþykki. Í starfsreglunum skal m.a. fjalla um fyrirkomulag við ákvörðunartöku innan stjórnar og ákvæði um skipun og skipunartíma formanns og varaformanna stjórnarinnar.

4. Stjórnin skal samþykkja með meirihlutaákvörðun:
- árlega starfsáætlun nets opinberra vinnumiðlana, þ.m.t. stofnun vinnuhópa og fyrirkomulag varðandi tungumál á fundum netsins,
 - tæknilegan ramma um tilhögun starfsemi er tengist samanburðarviðmiðum og gagnkvæmum lærdómi, sem hluta af árlegri starfsáætlun nets opinberra vinnumiðlana, nánar tiltekið aðferðafræðina við lærdómviðmiðin, á grundvelli vísa fyrir samanburðarviðmið sem fram koma í viðaukanum við þessa ákvörðun, til að bera saman frammistöðu opinberra vinnumiðlana, samhengisbundnar breytur, kröfur um gagnaafhendingu og lærdómstæki samþættu áætlunarinnar um gagnkvæman lærdóm,
 - ársskýrslu nets opinberra vinnumiðlana. Sú skýrsla skal lögð fyrir Evrópuþingið og ráðið og birt.
5. Stjórnin skal njóta aðstoðar skrifstofu sem framkvæmdastjórnin sér henni fyrir og hýsir. Skrifstofan skal, í samstarfi við formann og varaformenn, undirbúa fundi stjórnar, árlegu vinnuáætlunina og ársskýrslu netsins. Skrifstofan skal starfa náðið með skrifstofu atvinnumálanefndarinnar.

7. gr.

Fjárstuðningur við þessa hvetjandi ráðstöfun

Heildarfjármagn til framkvæmdar þessari ákvörðun skal ákveðið innan ramma PROGRESS/atvinnuhluta áætlunar Evrópusambandsins um atvinnumál og félagslega nýsköpun (EaSI) og skulu árlegar fjárveitingar hennar háðar samþykki Evrópuþingsins og ráðsins og rúmast innan ramma fjárhagsrammans.

8. gr.

Breytingar á viðaukanum um vísa fyrir samanburðarviðmið

Framkvæmdastjórninni skal falið vald til að samþykkja framseldar gerðir í samræmi við 9. gr. til að breyta viðaukanum sem mælir fyrir um vísa fyrir samanburðarviðmið.

9. gr.

Beiting framsals

- Framkvæmdastjórninni skal falið vald til þess að samþykkja framseldar gerðir með fyrirvara um skilyrðin sem mælt er fyrir um í þessari grein.
- Það framsal valds, sem um getur í 8. gr., skal falið framkvæmdastjórninni frá 17. júní 2014 til 31. desember 2020.
- Evrópuþinginu eða ráðinu er hvenær sem er heimilt að afturkalla framsal valdsins sem um getur í 8. gr. Með ákvörðun um afturköllun skal bundinn endi á framsal valdsins sem tilgreint er í þeirri ákvörðun. Ákvörðunin öðlast gildi daginn eftir birtingu hennar í *Stjórnartíðindum Evrópusambandsins* eða síðar, eftir því sem tilgreint er í ákvörðuninni. Hún skal ekki hafa áhrif á gildi framseldra gerða sem þegar eru í gildi.
- Um leið og framkvæmdastjórnin samþykkir framselda gerð skal hún jafnframt tilkynna það Evrópuþinginu og ráðinu.
- Framseld gerð, sem er samþykkt skv. 8. gr., skal því aðeins öðlast gildi að Evrópuþingið eða ráðið hafi ekki haft uppi nein andmæli innan tveggja mánaða frá tilkynningu um gerðina til Evrópuþingsins og ráðsins eða, ef bæði Evrópuþingið og ráðið hafa upplýst framkvæmdastjórnina áður en fresturinn er liðinn, um þá fyrirætlan sína að hreyfa ekki andmælum. Þetta tímabil skal framlengt um tvo mánuði að frumkvæði Evrópuþingsins eða ráðsins.

10. gr.

Endurskoðun

Eigi síðar en 18. júní 2017 skal framkvæmdastjórnin leggja skýrslu um framkvæmd þessarar ákvörðunar fyrir Evrópuþingið, ráðið, efnahags- og félagsmálanefndina og svæðanefndina. Í skýrslunni skal einkum meta að hvaða marki net opinberra vinnumiðlana hefur stuðlað að því að markmiðin, sem sett eru fram í 3. gr., náist og hvort það hafi innt verkefni sín á hendi. Hún skal einnig meta hvernig netið hefur þróað og komið til framkvæmda samanburðarviðmiðum á þeim sviðum sem um getur í i.-iv.-lið a-liðar 1. mgr. 4. gr.

11. gr.

Gildistaka

Ákvörðun þessi öðlast gildi á tuttugasta degi eftir að hún birtist í *Stjórnartíðindum Evrópusambandsins*.

12. gr.

Viðtakendur

Ákvörðun þessari er beint til aðildarríkjanna.

Gjört í Brussel 15. maí 2014.

Fyrir hönd Evrópuþingsins,

M. SCHULZ

forseti.

Fyrir hönd ráðsins,

D. KOURKOULAS

forseti.

VIÐAUKI

VÍSAR FYRIR SAMANBURÐARVIÐMIÐ

- A. Meginlegir vísar á þeim sviðum sem talin eru upp í i.-iv. lið a-liðar 1. mgr. 4. gr.
1. Framlag til þess að draga úr atvinnuleysi hjá öllum aldurshópum og hjá viðkvæmum hópum:
 - a) Fjöldi sem færast úr atvinnuleysi í atvinnu eftir aldurshópi, kyni og stigi menntunar og hæfis, sem hluti þeirra sem skráðir eru atvinnulausir.
 - b) Fjöldi sem flyst af atvinnuleysisskrám opinberra vinnumiðlana, sem hluti af þeim sem skráðir eru atvinnulausir.
 2. Framlag til þess að stytta tímabil atvinnuleysis og draga úr óvirkni og taka þannig á langfímaatvinnuleysi og kerfislægu atvinnuleysi og einnig félagslegri útilokun:
 - a) Fjöldi sem færast í atvinnu innan t.d. 6 og 12 mánaða, eftir aldurshópi, kyni og stigi menntunar og hæfis, sem hluti af heildarfjölda þeirra sem færast af skrá opinberra vinnumiðlana í vinnu.
 - b) Færslur í skrá opinberra vinnumiðlana yfir þá sem voru áður óvirkir, sem hluti af öllum færslum á þá skrá opinberra vinnumiðlana, eftir aldurshópi og kyni.
 3. Ráðningar í lausar stöður (þ.m.t. með valfrjálsum hreyfanleika vinnuafis):
 - a) Fjöldi lausra staða sem ráðið hefur verið í.
 - b) Svör við vinnumarkaðskönnun Hagstofu Evrópusambandsins um það hvort opinber vinnumiðlun átti þátt í að finna svaranda núverandi starf.
 4. Ánægja viðskiptavina með þjónustu opinberra vinnumiðlana:
 - a) heildaránægja atvinnuleitenda,
 - b) heildaránægja vinnuveitenda.
- B. Svið samanburðarviðmiða með eigindlegu innra og ytra mati á frammiðstæðum þáttum fyrir sviðin sem talin eru upp í i.-iv. lið a-liðar 1. mgr. 4. gr.:
1. stefnumiðuð árangursstjórnun,
 2. mótun verkferla, s.s. til að beina atvinnuleitendum í tiltekinn farveg og útbúa lýsingar á þeim með skilvirkum hætti og sérsniðin notkun virkra vinnumarkaðstækja,
 3. sjálfbær virkjun tilfærslna og stjórnun þeirra,
 4. tengsl við vinnuveitendur,
 5. gagnreynd mótun á og framkvæmd þjónustu opinberra vinnumiðlana,
 6. skilvirk stjórnun samstarfs við hagsmunaaðila,
 7. úthlutun fjármagns opinberra vinnumiðlana.
-