

FRAMKVÆMDARÁKVÖRÐUN FRAMKVÆMDASTJÓRNARINNAR

2014/EES/36/47

frá 26. nóvember 2012

um framkvæmd reglugerðar Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) nr. 492/2011 að því er varðar afgreiðslu atvinnutilboða og atvinnuumsókna og endurreisn EURES-netsins

(tilkynnt með númeri C(2012) 8548)

(2012/733/ESB) (*)

FRAMKVÆMDASTJÓRN EVRÓPUSAMBANDSINS
HEFUR,

með hliðsjón af sáttmálanum um starfshætti Evrópusambandsins,

með hliðsjón af reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) nr. 492/2011 frá 5. apríl 2011 um frjálsta för launafólks innan Sambandsins ⁽¹⁾, einkum 38. gr.,

og að teknu tilliti til eftirfarandi:

- 1) Miklar framfarir hafa orðið síðan EURES-netinu var hrint úr vör, en því var komið á fót með ákvörðun framkvæmdastjórnarinnar 93/569/EBE frá 22. október 1993 um framkvæmd reglugerðar ráðsins (EBE) nr. 1612/68 um frelsi launþega til flutninga innan Bandalagsins, einkum að því er varðar Eures-netið (Vinnumiðlun Evrópu) ⁽²⁾ til framkvæmdar reglugerð ráðsins (EBE) nr. 1612/68 ⁽³⁾. Netið var endurskipulagt og lagður nýr grunnur að því með ákvörðun framkvæmdastjórnarinnar 2003/8/EB ⁽⁴⁾ til að festa það í sessi og styrkja.
- 2) Leiðtogaráðið studdi á fundi sínum 17. júní 2010 stefnumörkunina fyrir Evrópu 2020 um hugvitssaman og sjálfbæran hagvöxt fyrir alla, samhliða því að kalla eftir því að viðeigandi fjármögnunarleiðir og stefnur ESB yrðu virkjaðar að fullu til að styðja við að sameiginlegum markmiðum yrði náð, og hvatti aðildarríkin til að efla samræmdar aðgerðir.
- 3) Á fundi leiðtogaráðsins 28. og 29. júní 2012 var tekin ákvörðun um „sáttmála um hagvöxt og atvinnu“ og vísað til þess, á grundvelli orðsendingar framkvæmdastjórnarinnar til Evrópuþingsins, ráðsins, efnahags- og félagsmálanefndar Evrópusambandsins og svæðanefndarinnar „Uppsveifla með aukinni atvinnu“ frá 18. apríl 2012, að vefgátt EURES-netsins bæri að þróa í raunverulegt evrópskt atvinnumiðlunar- og ráðningartæki.

- 4) EURES-netið á að stuðla að betri starfhæfni vinnumarkaða og tryggja enn frekar að efnahagslegum þörfum sé fullnægt með því að greiða fyrir hreyfanleika launafólks á milli landa og yfir landamæri við sanngjörn skilyrði þar sem gildandi vinnustaðlar eru virtir. Netið á að skapa meira gagnsæi á vinnumörkuðum, tryggja skipti á og miðlun atvinnutilboða og umsókna um atvinnu (þ.e. „afgreiðslu“ (e. „clearance“) eða „þörun atvinnuleitenda og starfa“ (e. „matching“) í skilningi reglugerðarinnar) og styðja við starfsemi á sviði ráðninga, ráðgjafar og leiðsagnar á innlendum vettvangi og yfir landamæri, og stuðla þar með að markmiðum stefnumörkunarinnar fyrir Evrópu 2020.
- 5) Í ljósi þeirrar reynslu sem fengist hefur síðan starfsemin hófst árið 1993 og frá endurskipulagningunni árið 2003, og að teknu tilliti til þarfarinnar á að styrkja og stækka netið enn frekar til að styðja að öllu leyti við markmið stefnumörkunarinnar fyrir Evrópu 2020, er nauðsynlegt að endurmóta núverandi samsetningu netsins, skiptingu ábyrgðarsviða og tilhögun ákvarðanatöku, ásamt skránni yfir þjónustu.
- 6) Í þessu skyni ætti innan EURES-netsins að leggja meiri áherslu á innleiðingu markmiða og árangurs í stjórnun í því samhengi að para saman atvinnuleitendur og störf og að því er varðar atvinnumiðlun og ráðninga. Í þessu sambandi má líta á atvinnumiðlun (e. placement) sem þjónustu milliliðar milli framboðs og eftirspurnar á vinnumarkaði sem hefur það að markmiði að stuðla að ráðningu, en ráðning (e. recruitment) felur í sér að ráðið er í laust starf.
- 7) Afnám einokunar ásamt annarri þróun hefur leitt til þess að á vinnumarkaðnum hefur komið fram fjöldi ýmiss konar þjónustuveitenda á sviði vinnumiðlunar. Til að nýta möguleika EURES-netsins til fulls þarf að heimila þeim rekstraraðilum þátttöku í því, sem skuldbinda sig til að virða að öllu leyti gildandi vinnustaðla og lagaskilyrði og aðra gæðastaðla netsins.
- 8) Nauðsynlegt er að þjónusta EURES-netsins sé vel skilgreind til að tryggja að staðið sé við þær skuldbindingar, sem reglugerðin leggur aðildarríkjunum á herðar, á skilvirkan og árangursríkan hátt, þ.e. afgreiðslu atvinnutilboða og atvinnuumsókna ásamt því að miðla og veita upplýsingar um vinnumarkaðinn. Þetta myndi fela í sér þátttöku mismunandi aðila, þ.m.t. aðila vinnumarkaðarinnar, eftir því sem við á.

(*) Þessi EB-gerð birtist í Stjtið. ESB L 328, 28.11.2012, bls. 21. Hennar var getið í ákvörðun sameiginlegu EES-nefndarinnar nr. 199/2013 frá 8. nóvember 2012 um breytingu á V. viðauka (Frelsi launþega til flutninga) við EES-samninginn, biður birtingar.

⁽¹⁾ Stjtið. ESB L 141, 27.5.2011, bls. 1.

⁽²⁾ Stjtið. EB L 274, 6.11.1993, bls. 32.

⁽³⁾ Stjtið. EB L 257, 19.10.1968, bls. 2.

⁽⁴⁾ Stjtið. EB L 5, 10.1.2003, bls. 16.

- 9) Í „sáttmálanum um hagvöxt og atvinnu“ fór leiðtogaáráðið fram á að kannaðir yrðu möguleikar þess að vikka út EURES-netið þannig að það næði einnig yfir nám á námssamningi og starfsþjálfun. Til að skapa samlegðaráhrif og til að netið geti að öllu leyti stutt við markmið stefnumörkunarinnar fyrir Evrópu 2020, einkum það að koma atvinnuþátttöku upp í 75% eigi síðar en árið 2020, jafnframt því að virða gildissvið reglugerðarinnar, ætti EURES-netið að geta náð yfir nám á námssamningi og starfsþjálfun að svo miklu leyti sem hlutaðeigandi einstaklingar teljast vera launafólk í skilningi reglugerðarinnar og eru 18 ára eða eldri, svo fremi það teljist gerlegt að miðla slíkum upplýsingum í samræmi við viðeigandi staðla.
- 10) Til að veita megi þjónustuna með sem skilvirkustum hætti, ætti að samþætta og fella EURES-netið inn í almennt þjónustuframboð þeirra sem taka þátt, sem gætu fengið fjármagn úr Félagsmálasjóði Evrópu vegna innlestrar starfsemi og starfsemi sem nær yfir landamæri.
- 11) Til að stuðla á skilvirkan hátt að betri starfhæfni vinnumarkaða og þróun í átt að samevrópskum vinnumarkaði ætti EURES-netið einnig að gegna meira áberandi hlutverki við að ráða í lausar stöður þar sem myndast hefur flöskuháls og við að aðstoða tiltekna hópa launafólks og vinnuveitendur með því að vikka netið út þannig að það styðji við tiltekna starfsemi sem felur í sér hreyfanleika á vettvangi ESB og hvetji einkum til skipta á ungu launafólki.
- 12) Einnig ber að taka fullt tillit til þeirra tækifæra sem ný upplýsinga- og fjarskiptatæknitól bjóða upp á til að efla frekar og hagræða í þeirri þjónustu sem veitt er.
- 13) Öll vinnsla persónuupplýsinga innan ramma þessarar ákvörðunar skal vera í samræmi við löggjöf ESB og landslög um vernd persónuupplýsinga.
- 14) Til glöggvunar er rétt að leggja nýjan grunn að EURES-netinu og skilgreina um leið með nákvæmari hætti samsetningu þess, uppbyggingu og hlutverk.
- 15) Ráðstafanirnar, sem kveðið er á um í þessari ákvörðun, eru í samræmi við álit ráðgjafarnefndarinnar um frjálsa för launþega.

SAMÞYKKT ÁKVÖRÐUN ÞESSA:

1. gr.

EURES-netið

Til að uppfylla þær skuldbindingar, sem mælt er fyrir um í II. kafla reglugerðar (ESB) nr. 492/2011, skal framkvæmdastjórnin stofna og reka með aðildarríkjunum samevrópskt vinnumiðlunarnet sem nefnist EURES-netið.

2. gr.

Markmið

Í þágu atvinnuleitenda, launafólks og vinnuveitenda skal EURES-netið, í samstarfi við aðra evrópska þjónustu eða önnur Evrópunet, stuðla að:

- þróun evrópsks vinnumarkaðar er sé öllum opin og aðgengilegur og þar sem gildandi vinnustaðlar og lagaskilyrði eru virt að öllu leyti,
- afgreiðslu atvinnutilboða og atvinnuumsókna og atvinnumiðlun milli landa, milli svæða og yfir landamæri með því að skiptast á atvinnutilboðum og umsóknum um atvinnu, og þátttöku í tiltekinni starfsemi sem felur í sér hreyfanleika á vettvangi ESB,
- gagnsæi og upplýsingaskiptum um evrópska vinnumarkaði, þ.m.t. um líf skjör og vinnuskilyrði og tækifæri til að afla sér færni,
- þróun ráðstafana sem hvetja til og auðvelda hreyfanleika ungs launafólks,
- upplýsingaskiptum um starfsþjálfun og nám á námssamningi í skilningi reglugerðar (ESB) nr. 492/2011 og atvinnumiðlun einstaklinga í starfsþjálfun og lærlinga, eins og við á,
- þróun aðferðafræði og vísu í þessu skyni.

3. gr.

Samsetning

EURES-netið skal ná yfir eftirfarandi:

- evrópsku samráðsskrifstofuna sem samræmir afgreiðslu atvinnutilboða og atvinnuumsókna (e. European Coordination Office for Coordinating the Clearance of Vacancies and Applications for Employment), í samræmi við 18., 19. og 20. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011,
- aðila að EURES-netinu (e. EURES Members), sem eru sérstakar þjónustuskrifstofur, tilnefndar af aðildarríkjunum í samræmi við 2. mgr. 11. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011 („landsbundnar samræmingarskrifstofur“), eins og kveðið er á um í 5. gr.,
- samstarfsaðila EURES-netsins (e. EURES Partners), sbr. 1. mgr. 15. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011. Samstarfsaðilar EURES-netsins eru tilnefndir af viðkomandi aðila að netinu og geta verið opinberir eða einkareknir þjónustuveitendur, sem starfa á viðeigandi sviði atvinnumiðlunar og ráðningar, sem og stéttarfélög og samtök vinnuveitenda. Til að koma til álita sem samstarfsaðili EURES-netsins verður viðkomandi að skuldbinda sig til að gegna þeim hlutverkum og þeirri ábyrgð sem mælt er fyrir um í 7. gr.,

d) tengda samstarfsaðila EURES-netsins (e. Associated EURES Partners) sem í samræmi við 6. gr. veita takmarkaða þjónustu undir eftirliti og á ábyrgð samstarfsaðila netsins eða evrópsku samráðsskrifstofunnar.

4. gr.

Hlutverk og ábyrgðarsvið evrópsku samráðsskrifstofunnar

1. Framkvæmdastjórnin ber ábyrgð á stjórnun evrópsku samráðsskrifstofunnar.

2. Evrópska samráðsskrifstofan skal hafa umsjón með því að ákvæði II. kafla reglugerðar (ESB) nr. 492/2011 séu uppfyllt og skal styðja við starfsemi netsins.

3. Hún skal einkum:

a) móta samfellda heildarstefnu og veita EURES-netinu og notendum þess þverlægan stuðning, s.s. með:

1) rekstri og þróun á evrópskri vefgátt fyrir hreyfanleika á vinnumarkaði („EURES-vefgáttinni“) og tengdri upplýsingatækniþjónustu, þ.m.t. kerfum og málsmeðferðarreglum til að skiptast á atvinnutilboðum, umsóknum um atvinnu í formi umsóknarbréfa, ferilskráa, færniþessa (e. skills passports) o.þ.u.l. og öðrum upplýsingum, í samstarfi við aðra viðeigandi evrópska þjónustu eða Evrópunet,

2) upplýsingum og samskiptum varðandi EURES-netið,

3) þjálfun starfsfólks sem vinnur við EURES-netið,

4) eflingu netsamstarfs og miðlun bestu starfsvenja milli aðila og samstarfsaðila EURES-netsins og stuðla að því að þeir læri hver af öðrum,

5) þátttöku EURES-netsins í tiltekinni starfsemi sem felur í sér hreyfanleika á vettvangi ESB,

b) greina hreyfanleika á milli landa og á milli starfa með tilliti til þess að ná jafnvægi milli framboðs og eftirspurnar og þróa almenna stefnu að því er varðar hreyfanleika í samræmi við evrópsku vinnumálaáætlunina,

c) sjá um heildarvöktun og –mat á starfsemi EURES-netsins, skilgreina árangur, atvinnumiðlun og aðra árangursvísa ásamt aðgerðum til að ganga úr skugga um að framangreint sé gert í samræmi við reglugerð (ESB) nr. 492/2011 og þessa ákvörðun.

4. Evrópska samráðsskrifstofan skal samþykkja starfsáætlanir sínar og markmið fyrir EURES-netið í samstarfi við samræmingarhóp EURES-netsins og að höfðu samráði við stjórn þess.

5. gr.

Hlutverk og ábyrgðarsvið landsbundinna samræmingarskrifstofa

1. Sérhvert aðildarríki skal tilnefna sérstaka þjónustuskrifstofu, eins og kveðið er á um í 2. mgr. 11. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011, sem ber að skipuleggja starfsemi EURES-netsins í viðkomandi aðildarríki.

2. Landsbundna samræmingarskrifstofan skal sjá til þess að öllum skuldbindingum aðildarríkis, sem mælt er fyrir um í reglugerð (ESB) nr. 492/2011, einkum þeim sem varða skipti á upplýsingum, sbr. 12., 13. og 14. gr., sé fullnægt með því:

a) að koma á fót og viðhalda öllum tæknilegum og starfrænum grunnvirkjum og kerfum sem eru nauðsynleg til að samstarfsaðilar og tengdir samstarfsaðilar EURES-netsins geti tekið þátt í að skiptast á upplýsingum,

b) að veita tilskildar upplýsingar, sjálf eða gegnum samstarfsaðila EURES-netsins á ábyrgð skrifstofunnar.

3. Hún skal, í nánusamstarfi við evrópsku samráðsskrifstofuna og aðrar landsbundnar samræmingarskrifstofur, einkum:

a) tilnefna einn eða fleiri samstarfsaðila EURES-netsins, á grundvelli val- og viðurkenningarkerfisins sem kveðið er á um í vii. lið b-liðar 2. mgr. 10. gr., og hafa eftirlit með starfsemi þeirra,

b) skipuleggja og gefa evrópsku samráðsskrifstofunni reglulega skýrslu um starfsemi og árangur EURES-netsins í landinu,

c) samræma þátttöku EURES-netsins í viðeigandi tiltekinni starfsemi sem felur í sér hreyfanleika á vettvangi ESB.

4. Þegar landsbundin samræmingarskrifstofa tilnefnir samstarfsaðila EURES-netsins skal hún leggja áherslu á að ná til eins stórs landfræðilegs svæðis og eins stórs hluta af vinnumarkaðnum og mögulegt er og ná bestu mögulegu þjónustu fyrir atvinnuleitendur, launafólk og vinnuveitendur með því að tryggja fullnægjandi þátttöku viðeigandi vinnumiðlana og aðila á vinnumarkaði.

5. Landsbundna samræmingarskrifstofan skal semja starfsáætlunir fyrir landsbundna netið á grundvelli umsaminnar rekstrarmarkmiða og leggja fyrir evrópsku samráðsskrifstofuna. Í starfsáætluninni skal einkum tilgreina:

a) aðalstarfsemi landsbundnu samræmingarskrifstofunnar, samstarfsaðila og tengdra samstarfsaðila EURES-netsins á

ábyrgð skrifstofunnar innan ramma netsins, þ.m.t. starfsemi milli landa, yfir landamæri og innan atvinnugreina sem kveðið er á um í 15. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011,

- b) þann mannafla og það fjármagn sem úthlutað er til framkvæmdar á II. kafla reglugerðar (ESB) nr. 492/2011,
- c) tilhögun vöktunar og mats á fyrirhugaðri starfsemi.

Í starfsáætluninum skal einnig vera að finna mat á starfsemi og árangri sem náðist á fyrra tímabili.

Hafa skal samráð um starfsáætlanirnar við aðila vinnumarkaðarins og aðra hlutaðeigandi hagsmunaaðila EURES-netsins á viðkomandi stigi.

6. Landsbundin samræmingarskrifstofa getur ákveðið að veita sjálf atvinnuleitendum og vinnuveitendum þjónustu EURES-netsins beint og skal í því tilliti falla undir reglur sem gilda um þá samstarfsaðila netsins sem veita sömu þjónustu. Í því tilviki skal skrifstofan fara fram á það við evrópsku samráðsskrifstofuna að verða viðurkennd sem samstarfsaðili EURES-netsins.

7. Hvert aðildarríki skal sjá til þess að landsbundin samræmingarskrifstofa fái það starfsfólk og þau tilföng önnur sem hún þarf til að geta leyst verkefni sín af hendi.

8. Landsbundinn samræmingaraðili EURES-netsins veitir landsbundnu samræmingarskrifstofunni forstöðu eins og tilgreint er í iii. lið b-liðar 2. mgr. 10. gr.

6. gr.

Hlutverk og ábyrgðarsvið samstarfsaðila EURES-netsins

1. Stofnun, sem óskar eftir að gerast samstarfsaðili EURES-netsins, skal sækja um það hjá landsbundnu samræmingarskrifstofunni sem getur tilnefnt hana í samræmi við b-lið 3. gr. að því tilskildu að stofnunin skuldbindi sig til samstarfs, undir eftirliti landsbundnu samræmingarskrifstofunnar, á svæðisbundnum, innlendum og evrópskum vettvangi innan EURES-netsins og til að veita a.m.k. alla alþjónustu eins og um getur í 7. gr.

2. Samstarfsaðili EURES-netsins skal, sjálfur eða í samstarfi við aðra samstarfsaðila þess, tilnefna einn eða fleiri tengiliði, s.s. atvinnumiðlunar- og ráðningarskrifstofur, þjónustuver, sjálfsafgreiðslubúnað o.þ.u.l., þar sem atvinnuleitendur, launafólk og vinnuveitendur geta fengið aðgang að þjónustu hans.

3. Samstarfsaðili EURES-netsins skal gefa skýrt til kynna hvaða þjónustu á þjónustuskra EURES-netsins hann veitir. Þjónustustig og innihald þjónustunnar má vera breytilegt frá einum tengilið til annars svo framarlega sem þjónustupakki samstarfsaðilans í heild feli í sér alla tilskilda alþjónustu.

4. Allir samstarfsaðilar EURES-netsins skulu skuldbinda sig til að taka fullan þátt í skiptum á atvinnutilboðum jafnt sem umsóknum um atvinnu frá atvinnuleitendum sem hafa hug á að starfa í öðru aðildarríki, sbr. a- og b-lið 13. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011 og i. lið a-liðar 4. gr. þessarar ákvörðunar. Þeir skulu sjá til þess að allt starfsfólk, sem vinnur við að veita þjónustu EURES-netsins, hafi fullan aðgang að upplýsinga- og fjarskiptatæknitólum sem netið hefur til umráða.

5. Samstarfsaðili EURES-netsins, sem býður ekki tiltekna viðbótarþjónustu sem er á þjónustuskra netsins, skal sjá til þess að beiðni um þá þjónustu sé vísað til annarra samstarfsaðila netsins sem veita hana.

6. Samstarfsaðili EURES-netsins getur falið annarri stofnun að veita þjónustu sem eykur virði hans eigin þjónustu. Sú stofnun telst í því tilliti vera tengdur samstarfsaðili EURES-netsins og starfa á fullri ábyrgð þess samstarfsaðila netsins sem hann tengist.

7. Til að rækja hlutverk sitt getur samstarfsaðili EURES-netsins stofnað samtök með einum eða fleiri samstarfsaðilum netsins í öðrum aðildarríkjum.

8. Gera má kröfu um að samstarfsaðili eða tengdur samstarfsaðili EURES-netsins leggi eitthvað af mörkum til tæknilega og starfræna grunnvirkisins og kerfanna sem um getur í a-lið 2. mgr. 5. gr.

9. Til að halda viðurkenningu sinni sem slíkur, skal samstarfsaðili EURES-netsins halda uppteknum hætti við að uppfylla skuldbindingar sínar og veita umsamda þjónustu, auk þess að gangast undir reglubundna endurskoðun, eins og tilgreint er í kerfinu fyrir val og viðurkenningu sem kveðið er á um í vii. lið b-liðar 2. mgr. 10. gr.

7. gr.

Þjónusta EURES-netsins

1. Þjónusta EURES-netsins í heild sinni skal taka til ráðninga, pörunar atvinnuleitenda og starfa og atvinnumiðlunar og ná yfir öll stig atvinnumiðlunar frá undirbúningi fyrir ráðningu til aðstoðar eftir ráðningu, og tengdrar upplýsingagjafar og ráðgjafar.

2. Nánari útlistanir er að finna í þjónustuskra EURES-netsins, sem skal vera hluti af EURES-sáttmálanum, eins og kveðið er á um í 10. gr., og samanstanda af alþjónustu, sem allir samstarfsaðilar EURES-netsins veita, ásamt viðbótarþjónustu.

3. Alþjónusta er sú þjónusta sem kveðið er á um í II. kafla reglugerðar (ESB) nr. 492/2011, einkum 3. mgr. 12. gr. og í 13. gr. Viðbótarþjónusta er ekki skyldubundin í skilningi II. kafla reglugerðar (ESB) nr. 492/2011 en fullnægir mikilvægum þörfum vinnumarkaðarins.

4. Öll þjónusta við atvinnuleitendur og launafólk skal vera án endurgjalds. Ef samstarfsaðilar EURES-netsins taka gjald fyrir þjónustu við aðra notendur skal ekki vera neinn munur á þeim gjöldum sem eru innheimt fyrir þjónustu EURES-netsins og gjöldum fyrir aðra sambærilega þjónustu sem viðkomandi samstarfsaðili netsins veitir. Taka skal tillit til hvers konar fjármögnunar frá Evrópusambandinu vegna veitingar þjónustu EURES-netsins við ákvörðun gjalda til að forðast hugsanlega tvíþjármögnun.

8. gr.

Stjórn EURES-netsins

1. Stjórn EURES-netsins skal vera framkvæmdastjórninni, evrópsku samráðsskrifstofunni og landsbundnu samræmingarskrifstofunum til aðstoðar við að stuðla að og hafa umsjón með þróun netsins.

2. Stjórnin skal skipuð einum fulltrúa frá hverju aðildarríki.

3. Fáir starfsemi EURES-netsins í aðildarríki fjármagn samkvæmt fjármögnunarleið Evrópusambandsins, s.s. úr Félagsmálasjóði Evrópu, getur landsyfirvaldið, sem annast það, tengst því ef nauðsyn krefur.

4. Fulltrúum evrópskra samtaka aðila vinnumarkaðarins skal boðið að taka þátt í fundum stjórnarinnar sem áheyrnarfulltrúar.

5. Stjórnin ákveður vinnuaðferðir sínar og setur sér starfsreglur. Að jafnaði skal formaður boða til fundar tvisvar á ári. Stjórnin skal skila álitinu með einföldum meirihluta.

6. Með formennsku í stjórninni fer fulltrúi evrópsku samráðsskrifstofunnar, sem skal láta í té skrifstofuaðstöðu.

7. Framkvæmdastjórnin skal hafa samráð við stjórn EURES-netsins um spurningar varðandi stefnumótandi áætlanagerð, þróun, framkvæmd, vöktun og mat á þeirri þjónustu og starfsemi sem um getur í þessari ákvörðun, þ.m.t.:

a) EURES-sáttmálann í samræmi við 10. gr.,

b) áætlanir, rekstrarmarkmið og starfsáætlanir EURES-netsins,

c) skýrslu framkvæmdastjórnarinnar, sem er áskilin skv. 17. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011.

9. gr.

Samræmingarhópur EURES-netsins

1. Sér til aðstoðar við þróun, framkvæmd og vöktun á starfsemi EURES-netsins skal evrópska samráðsskrifstofan stofna samræmingarhóp sem skipaður er landsbundnum samræmingaraðilum EURES-netsins sem hver um sig er fulltrúi aðila að EURES-netinu. Evrópska samráðsskrifstofan getur boðið fulltrúum aðila vinnumarkaðarins í Evrópu og, eftir því sem við á, fulltrúum annarra samstarfsaðila EURES-netsins og sérfræðingum að sitja fundi samræmingarhópsins.

2. Samræmingarhópurinn skal taka virkan þátt í gerð starfsáætlana og samræmingu á framkvæmd þeirra.

3. Samræmingarhópurinn getur stofnað varanlega eða sérstaka vinnuhópa, einkum til að skipuleggja þverlæga stoðstarfsemi og hrinda henni í framkvæmd.

4. Evrópska samráðsskrifstofan skal skipuleggja vinnu samræmingarhópsins.

10. gr.

EURES-sáttmálann

1. Framkvæmdastjórnin skal samþykka EURES-sáttmálann í samræmi við málsmeðferðina sem sett er fram í 12. gr. (2. mgr.), 13. gr. (2. mgr.), 19. gr. (1. mgr.) og 20. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011, að höfðu samráði við stjórn EURES-netsins sem komið er á fót með 8. gr. þessarar ákvörðunar.

2. Á grundvelli meginreglunnar um að öll atvinnutilboð og umsóknir um atvinnu, sem aðilar EURES-netsins birta opinberlega, verði að vera aðgengileg í gervöllu Sambandinu skal í EURES-sáttmálanum einkum fastsetja:

a) þjónustuskra EURES-netsins, þar sem lýst er alþjónustu og viðbótarþjónustu sem aðilar og samstarfsaðilar netsins veita, þ.m.t. þjónustu við þróun atvinnuleitenda og starfa, s.s. persónulega ráðgjöf og ráðleggingar til viðskiptavina, hvort sem þeir eru atvinnuleitendur, launafólk eða vinnuveitendur,

b) þróun nýjunga í samstarfi milli landa og yfir landamæri milli vinnumiðlana, s.s. sameiginlegar vinnumiðlanir, í því skyni að bæta virkni vinnumarkaða, samþættingu þeirra og aukinn hreyfanleika, Samstarfið getur náð til félagslegrar þjónustu, aðila vinnumarkaðarins og annarra stofnana sem hlut eiga að máli,

c) að stuðla að samræmdri vöktun og mati á umframfærni og skorti á færni,

- d) rekstrarmarkmið EURES-netsins, gæðastaðla sem beitt er og skyldur aðila og samstarfsaðila netsins, þ.m.t.:
- i. rekstrarsamhæfi milli viðeigandi gagnagrunna fyrir atvinnutilboð og umsóknir um vinnu og atvinnumiðlunarkerfis EURES-netsins og þeirra þjónustustiga sem eiga skulu við,
 - ii. hvers konar upplýsingar, svo sem upplýsingar um vinnumarkaðinn, upplýsingar um lífskjör og starfsskilyrði, upplýsingar um atvinnutilboð og óskir um vinnu, upplýsingar um starfsþjálfun og nám á námssamningi, ráðstafanir til að hvetja til hreyfanleika ungs fólks, öflun færni og hindranir á hreyfanleika, þeir þurfa að veita viðskiptavinum sínum og öðrum innan netsins, í samstarfi við aðra viðeigandi evrópska þjónustu eða Evrópunet,
 - iii. verkefnalýsingar og viðmiðanir vegna tilnefninga landsbundinna samræmingaraðila, ráðgjafa EURES-netsins og annarra lykilstarfsmanna á landsvísi,
 - iv. þjálfun og hæfni sem krafist er af starfsfólki EURES-netsins og skilyrði og aðferðir vegna skipulags heimsóknna og verkefna embættismanna og sérhæfðs starfsfólks,
 - v. gerð starfsáætlana, framlagningu þeirra til evrópsku samráðsskrifstofunnar og framkvæmd þeirra,
 - vi. skilyrði fyrir notkun aðila og samstarfsaðila EURES-netsins á kennimerki netsins,
 - vii. val- og viðurkenningarkerfi fyrir samstarfsaðila EURES-netsins,
 - viii. meginreglur um vöktun og mat á starfsemi EURES-netsins,
- e) aðferðir við að koma á samræmdu kerfi til skipta á upplýsingum og sameiginlegum fyrirmyndum að slíkum upplýsingaskiptum um vinnumarkaðinn og um hreyfanleika innan EURES-netsins eins og kveðið er á um í 12., 13. og 14. gr. reglugerðar (ESB) nr. 492/2011, þ.m.t. upplýsingum um störf og um námstækifæri innan Evrópusambandsins sem fella skal inn í vefgátt EURES-netsins.

11. gr.

Kynning á EURES-netinu

1. Aðilar og samstarfsaðilar EURES-netsins skulu kynna það ötullega.

2. Þeir skulu gera yfirgripsmikla samskiptaáætlun, sem er ætlað að tryggja að netið sé samræmt og heildstætt gagnvart notendum, og taka þátt í sameiginlegu upplýsinga- og kynningarstarfi.

3. Upphafsstafaorðið EURES skal eingöngu notað vegna starfsemi innan EURES-netsins. Myndræn útfærsla þess skal vera staðlað kennimerki (logo) með skilgreinda hönnunarforskrift, sem evrópska samráðsskrifstofan samþykkir.

4. Kennimerkið, sem skal skráð hjá samhæfingarskrifstofu innri markaðarins (OHIM) sem vörumerki Bandalagsins, skal notað af aðilum og samstarfsaðilum EURES-netsins í allri starfsemi, sem tengist EURES-netinu, til að tryggja sameiginlega sjónræna ímynd.

12. gr.

Samstarf við aðra þjónustu og net

Aðilar og samstarfsaðilar EURES-netsins skulu starfa með virkum hætti með annarri evrópskri upplýsinga- og ráðgjafarþjónustu og Evrópunetum á evrópskum, landsbundnum og svæðisbundnum vettvangi til að ná fram samlegðaráhrifum og komast hjá skörun.

13. gr.

Niðurfelling

Ákvörðun 2003/8/EB er hér með felld úr gildi. Hún skal þó gilda áfram um starfsemi í tengslum við umsóknir sem bárust áður en þessi ákvörðun tók gildi.

14. gr.

Dagurinn þegar ákvörðunin kemur til framkvæmda

Ákvörðun þessi kemur til framkvæmda frá og með 1. janúar 2014.

15. gr.

Viðtakendur

Ákvörðun þessari er beint til aðildarríkjanna.

Gjört í Brussel 26. nóvember 2012.

Fyrir hönd framkvæmdastjórnarinnar,

László ANDOR

framkvæmdastjóri.