

ÁLYKTUN RÁÐSINS

frá 27. mars 1995

um jafna þátttöku karla og kvenna í ákvarðanatöku(*)

(95/C 168/02)

RÁÐ EVRÓPUSAMBANDSINS,

sem tekur tillit til eftirfarandi:

Framkvæmdastjórnin hefur í þriðju aðgerðaáætlun sinni til meðallangs tíma um jöfn tækifæri fyrir konur og karla (1991 til 1995) skuldbundið sig til að móta bandalagsaðgerð á nýju megin sviði, sem varðar þátttöku kvenna í ákvarðanatökuférlinu á öllum þrepum samfélagsins, með það í huga að bæta stöðu kvenna í þjóðfélaginu.

Ráðið staðfesti stuðning sinn við meginmarkmið þriðju aðgerðaáætlunarinnar í ályktun sinni frá 21. maí 1991 (1); það hvatti aðildarríkin til að „hvetja til ráðstafana sem hefðu það að markmiði að efla þátttöku kvenna í ákvarðanatökuférlinu hjá hinu opinbera, í atvinnulífinu og samfélaginu almennt“.

Ráðið hvatti aðila vinnumarkaðarins til að „gera allar nauðsynlegar ráðstafanir til að bæta með virkum hætti hlut kvenna við ákvarðanatöku“.

Í ályktun sinni frá 11. febrúar 1994 um þátttöku kvenna í ákvarðanatökuférlinu hvatti Evrópuþingið aðildarríkin til að stofna til sérstakrar aðgerðar á þessu sviði.

Evrópuráðstefna kvenráðherra aðildarríkja Evrópuráðsins (7. mars 1994 í Brussel) lýsti í stefnuýfirlýsingu sinni yfir ásetningi sínum að koma á raunverulegu jafnrétti milli karla og kvenna í Evrópu í náinni framtíð.

Á fyrstu Evrópuráðstefnu kvenna í valdastöðum (2. og 3. nóvember 1992 í Aþenu) var meðal annars vakin athygli á því að óhagstætt hlutfall kvenna meðal þeirra sem taka ákvarðanir kemur í veg fyrir að tilhlýðilegt tillit sé tekið til áhuga og þarfa þjóðarinnar í heild.

1. STAÐFESTIR:

- a) að í markmiðinu um jafna þátttöku karla og kvenna í ákvarðanatöku, og að karlar og konur deili með sér ábyrgð á öllum sviðum þjóðlífsins, er fólgin mikilvæg forsenda fyrir jafnrétti milli karla og kvenna;

(*) Þessi EB-gerð, sem birtist í Stjttíð. EB nr. C 168, 4. 7. 1995, bls. 3, var nefnd í ákvörðun sameiginlegu EES-nefndarinnar nr. 28/96 frá 26. apríl 1996 um breytingu á XVIII. viðauka (Öryggi og hollustuhættir á vinnustöðum, vinnuréttur og jafnrétti kynjanna) við EES-samninginn, sjá þessa útgáfu af EES-viðbæti við Stjórnartíðindi Evrópubandalagsins.

(1) Stjttíð. EB nr. C 142, 31. 5. 1991, bls. 1.

- b) að nauðsynlegt er að beita öllum brögðum til að ná fram þeim skipulags- og viðhorfsbreytingum sem eru óhjákvæmilegar eigi konur og karlar í raun að hafa jafnan aðgang að stöðum þar sem ákvarðanir eru teknar á sviði stjórn mála, í efnahagslífinu og félags- og menningarmálum;

2. HVETUR aðildarríkin til:

- a) að stuðla að jafnri þátttöku kvenna og karla í ákvarðanatöku og að setja þetta markmið á oddinn í jafnréttisstefnu sinni og setja það fram sem slíkt í ríkisstjórnaráætlunum sínum;
- b) að móta samþætta heildarstefnu til að stuðla að jafnri þátttöku kvenna og karla í ákvarðanatöku, stefnu sem felur í sér margvíslegar ráðstafanir sem um getur hér á eftir og tekur mið af þeim valkostum og aðferðum sem hafa reynst best í einstökum aðildarríkjum:
 - i) tekin er saman og birt reglulega skýrsla með tölum um fjölda kvenna sem gegna ábyrgðarstöðum á sviði stjórn mála, í efnahagslífinu og félags- og menningarmálum til að fá nákvæmar upplýsingar um raunverulega stöðu mála og til að vekja athygli á þessum málum;
 - ii) frjáls félagasamtök fá almennt hvatningu og stuðning og ekki síst hópar sem hafa helgað sig baráttunni fyrir þessum málstað;
 - iii) vísindalegar rannsóknir á þessu sviði eru studdar til að unnt sé að koma fram með nýjar hugmyndir og hugtök;
 - iv) reynt er með reglulegu millibili að vekja fólk til umhugsunar og lagður grunnur að upplýsingaherferðum, stutt við þær og þeim komið í framkvæmd með það í huga að kynda undir opinberri umræðu og skapa framsæknari viðhorf bæði meðal almennings og sérstakra markhópa;
 - v) ýtt er undir frumkvæði og mynduð umgjörð sem skapar fordæmi og opnar í raun leið að mismunandi sviðum þar sem ákvarðanir eru

teknar, jafnframt því sem mótaðar eru áætlanir sem hafa það að markmiði að auka almenna útbreiðslu árangursríkra aðgerða;

- vi) skapaður er viðeigandi rammi, sem felur í sér sérstakar ráðstafanir ef með þarf, og stuðlar að jafnri þátttöku kvenna og karla í ákvarðanatöku á sviði stjórnmála, í efnahagslífinu og félags- og menningarmálum;

3. SKORAR Á stofnanir Evrópubandalaganna:

- a) sem vinnuveitendur og á grundvelli athugunar, að koma í framkvæmd ráðstöfunum sem stuðla að því að við ráðningar í stöður sé jafnvægis gætt milli kvenna og karla og, meðal annars með því að gefa kost á framgangi og menntun, gera kleift að setja konur til jafns við karla í stöður sem fela í sér ákvarðanatöku;
- b) að meta niðurstöður þessu tengdar með reglulegu millibili og sjá til þess að þær séu birtar;

4. SKORAR Á framkvæmdastjórnina:

- a) að leggja sig meira fram við að upplýsa og vekja athygli á þessum málum, að ýta undir rannsóknir og koma á tilraunaverkefnum sem miða að því að jafna þátttöku kvenna og karla í ákvarðanatöku;

- b) - að taka mið af þessari ályktun í fjórðu aðgerðaáætlun sinni um jöfn tækifæri karla og kvenna,
- að semja, með hliðsjón af fjórðu aðgerðaáætluninni, drög að tilmælum sem á að leggja fyrir ráðið með það í huga að stuðla að jafnri þátttöku kvenna og karla í ákvarðanatöku;
- c) að tryggja að aðildarríkin séu upplýst reglulega um þann árangur sem næst á þessu sviði;

5. SKORAR Á aðila vinnumarkaðarins að leggja sig meira fram við að tryggja jafna þátttöku karla og kvenna í ákvarðanatöku;

6. MINNIST umræðna sem áður hafa farið fram og frumkvæðis sem ráðið hefur sýnt um málefni sem fjallað er um í þessari ályktun;

7. SKULDBINDUR SIG til að láta reglulega fara fram umræður um þau málefni sem fjallað er um í þessari ályktun.