

**EØS-KOMITEENS BESLUTNING
nr. 226/2024**

2024/EØS/92/45

av 23. september 2024

om endring av EØS-avtalens vedlegg XXI (Statistikk)

EØS-KOMITEEN HAR –

under henvisning til avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde, heretter kalt EØS-avtalen, særlig artikkel 98,

og ut fra følgende betraktninger:

- 1) Delegert kommisjonsforordning (EU) 2022/2447 av 30. september 2022 om utfylling av europaparlaments- og rådsforordning (EU) 2019/1700 ved å spesifisere antallet av og titlene på de åtteårige variablene på området arbeidskraft om «Ungdom og arbeidsmarkedet», «Nærmere opplysninger om utdanningsnivå, herunder utsatt eller avbrutt utdanning» og «Forenlighet mellom yrkesaktivt liv og familieliv»⁽¹⁾ skal innlemmes i EØS-avtalen.
- 2) Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2312 av 25. november 2022 om åtteårige variabler på området arbeidskraft om «Ungdom og arbeidsmarkedet», «Nærmere opplysninger om utdanningsnivå, herunder utsatt eller avbrutt utdanning» og «Forenlighet mellom yrkesaktivt liv og familieliv» i henhold til europaparlaments- og rådsforordning (EU) 2019/1700⁽²⁾ skal innlemmes i EØS-avtalen.
- 3) EØS-avtalens vedlegg XXI bør derfor endres –

TRUFFET DENNE BESLUTNING:

Artikkel 1

I EØS-avtalens vedlegg XXI, etter nr. 18qv (delegert kommisjonsforordning (EU) 2023/212), skal nye numre lyde:

”18qw. **32022 R 2447:** Delegert kommisjonsforordning (EU) 2022/2447 av 30. september 2022 om utfylling av europaparlaments- og rådsforordning (EU) 2019/1700 ved å spesifisere antallet av og titlene på de åtteårige variablene på området arbeidskraft om «Ungdom og arbeidsmarkedet», «Nærmere opplysninger om utdanningsnivå, herunder utsatt eller avbrutt utdanning» og «Forenlighet mellom yrkesaktivt liv og familieliv» (EUT L 320 av 14.12.2022, s. 1).

18qx. **32022 R 2312:** Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2312 av 25. november 2022 om åtteårige variabler på området arbeidskraft om «Ungdom og arbeidsmarkedet», «Nærmere opplysninger om utdanningsnivå, herunder utsatt eller avbrutt utdanning» og «Forenlighet mellom yrkesaktivt liv og familieliv» i henhold til europaparlaments- og rådsforordning (EU) 2019/1700 (EUT L 307 av 28.11.2022, s. 34).”

Artikkel 2

Teksten til delegert forordning (EU) 2022/2447 og gjennomføringsforordning (EU) 2022/2312 på islandsk og norsk, som vil bli kunngjort i EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*, skal gis gyldighet.

⁽¹⁾ EUT L 320 av 14.12.2022, s. 1.

⁽²⁾ EUT L 307 av 28.11.2022, s. 34.

Artikkel 3

Denne beslutning trer i kraft 24. september 2024, forutsatt at alle meddelelser etter EØS-avtalens artikkel 103 nr. 1 er inngitt(*).

Artikkel 4

Denne beslutning skal kunngjøres i EØS-avdelingen av og EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*.

Utferdiget i Brussel 23. september 2024.

For EØS-komiteen

Anders H. Eide

Formann

(*) Ingen forfatningsrettslige krav angitt.