

**EØS-KOMITEENS BESLUTNING
nr. 221/2024****2024/EØS/92/40****av 23. september 2024****om endring av EØS-avtalens vedlegg XVIII (Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidsrett og lik behandling av menn og kvinner)**

EØS-KOMITEEN HAR –

under henvisning til avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde, heretter kalt EØS-avtalen, særlig artikkel 98,

og ut fra følgende betraktninger:

- 1) Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2019/1152 av 20. juni 2019 om tydelige og forutsigbare arbeidsvilkår i Den europeiske union⁽¹⁾ skal innlemmes i EØS-avtalen.
- 2) Direktiv (EU) 2019/1152 opphever, med virkning fra 1. august 2022, rådsdirektiv 91/533/EØF⁽²⁾, som er innlemmet i EØS-avtalen, og som følgelig skal oppheves i EØS-avtalen med virkning fra 1. august 2022.
- 3) EØS-avtalens vedlegg XVIII bør derfor endres –

TRUFFET DENNE BESLUTNING:

Artikkel 1

Teksten i EØS-avtalens vedlegg XVIII nr. 25 (rådsdirektiv 91/533/EØF) skal, med virkning fra 1. august 2022, lyde:

”**32019 L 1152:** Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2019/1152 av 20. juni 2019 om tydelige og forutsigbare arbeidsvilkår i Den europeiske union (EUT L 186 av 11.7.2019, s. 105).

Direktivets bestemmelser skal for denne avtales formål gjelde med følgende tilpasning:

I artikkel 1 nr. 2 skal ordene ’og til EFTA-domstolens rettspraksis, i samsvar med EØS-avtalen’ tilføyes etter ordene ’EU-domstolens rettspraksis’.”

Artikkel 2

Teksten til direktiv (EU) 2019/1152 på islandsk og norsk, som vil bli kunngjort i EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*, skal gis gyldighet.

Artikkel 3

Denne beslutning trer i kraft 24. september 2024, forutsatt at alle meddelelser etter EØS-avtalens artikkel 103 nr. 1 er inngitt^(*).

⁽¹⁾ EUT L 186 av 11.7.2019, s. 105.

⁽²⁾ EFT L 288 av 18.10.1991, s. 32.

^(*) Forfatningsrettslige krav angitt.

Artikkel 4

Denne beslutning skal kunngjøres i EØS-avdelingen av og EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*.

Utferdiget i Brussel 23. september 2024.

For EØS-komiteen

Anders H. Eide

Formann