

**EØS-KOMITEENS BESLUTNING
nr. 19/2022**

2022/EØS/42/19

av 4. februar 2022

**om endring av EØS-avtalens vedlegg XVIII (Helse og sikkerhet på arbeidsplassen,
arbeidsrett og lik behandling av menn og kvinner)**

EØS-KOMITEEN HAR –

under henvisning til avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde, heretter kalt EØS-avtalen, særlig artikkel 98,

og ut fra følgende betraktninger:

- 1) Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2018/957 av 28. juni 2018 om endring av direktiv 96/71/EF om utsending av arbeidstakere i forbindelse med tjenesteyting⁽¹⁾ skal innlemmes i EØS-avtalen.
- 2) EØS-avtalens vedlegg XVIII bør derfor endres –

TRUFFET DENNE BESLUTNING:

Artikkel 1

I EØS-avtalens vedlegg XVIII nr. 30 (europaparlaments- og rådsdirektiv 96/71/EF) gjøres følgende endringer:

1. Følgende tilføyes:

”, endret ved:

- **32018 L 0957**: Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2018/957 av 28. juni 2018 (EUT L 173 av 9.7.2018, s. 16).”

2. Tilpasningsteksten skal lyde:

”I artikkel 3 nr. 10 skal ordet ’traktatene’ forstås som ’EØS-avtalen’.”

Artikkel 2

Teksten til direktiv (EU) 2018/957 på islandsk og norsk, som skal kunngjøres i EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*, skal gis gyldighet.

Artikkel 3

Denne beslutning trer i kraft 5. februar 2022, forutsatt at alle meddelelser etter EØS-avtalens artikkel 103 nr. 1 er inngitt(*).

Artikkel 4

Denne beslutning skal kunngjøres i EØS-avdelingen av og EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*.

Utferdiget i Brussel 4. februar 2022.

For EØS-komiteen

Nicolas von Lingen

Formann

⁽¹⁾ EUT L 173 av 9.7.2018, s. 16.

^(*) Forfatningsrettslige krav angitt.