

ÁKVÖRDUN SAMEIGINLEGU EES-NEFNDARINNAR
nr. 19/2022

2022/EES/42/19

frá 4. febrúar 2022

um breytingu á XVIII. viðauka (Öryggi og hollustuhættir á vinnustöðum, vinnuréttur
og jafnrétti kynjanna) við EES-samninginn

SAMEIGINLEGA EES-NEFNDIN HEFUR,

með vísan til samningsins um Evrópska efnahagssvæðið („EES-samningurinn“), einkum 98. gr.,

og að teknu tilliti til eftirfarandi:

- 1) Fella ber inn í EES-samninginn tilskipun Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) 2018/957 frá 28. júní 2018 um breytingu á tilskipun 96/71/EB um störf útsendra starfsmanna í tengslum við veitingu þjónustu ⁽¹⁾.
- 2) XVIII. viðauki við EES-samninginn breytist því í samræmi við það,

TEKIÐ EFTIRFARANDI ÁKVÖRDUN:

1. gr.

30. lið (tilskipun Evrópuþingsins og ráðsins 96/71/EB) í XVIII. viðauka við EES-samninginn er breytt sem hér segir:

1. Eftirfarandi er bætt við:

„, breytt með:

- **32018 L 0957**: Tilskipun Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) 2018/957 frá 28. júní 2018 (Stjtið. ESB L 173, 9.7.2018, bls. 16).“

2. Í stað aðlögunartextans kemur eftirfarandi:

„Í 10. mgr. 3. gr. orðast „sáttmálana“ sem „EES-samninginn“.“

2. gr.

Texti tilskipunar (ESB) 2018/957, sem verður birtur í EES-viðbæti við *Stjórnartíðindi Evrópusambandsins*, er gildur á íslensku og norsku.

3. gr.

Ákvörðun þessi öðlast gildi 5. febrúar 2022, að því tilskildu að allar tilkynningar samkvæmt 1. mgr. 103. gr. EES-samningsins hafi farið fram (*).

4. gr.

Ákvörðun þessi skal birt í EES-deild *Stjórnartíðinda Evrópusambandsins* og EES-viðbæti við þau.

Gjört í Brussel 4. febrúar 2022.

Fyrir hönd sameiginlegu EES-nefndarinnar

Nicolas von Lingen

formaður.

⁽¹⁾ Stjtið. ESB L 173, 9.7.2018, bls. 16.

(*) Stjórnskipuleg skilyrði gefin til kynna.