

**ÁKVÖRDUN SAMEIGINLEGU EES-NEFNDARINNAR  
nr. 129/2019****2022/EES/69/23****frá 8. maí 2019****um breytingu á XVIII. viðauka við EES-samninginn (Öryggi og hollustuhættir á  
vinnustöðum, vinnuréttur og jafnrétti kynjanna)**

SAMEIGINLEGA EES-NEFNDIN

með vísan til samningsins um Evrópska efnahagssvæðið („EES-samningurinn“), einkum 98. gr.,

og að teknu tilliti til eftirfarandi:

- 1) Fella ber inn í EES-samninginn tilskipun Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) 2017/2398 frá 12. desember 2017 um breytingu á tilskipun ráðsins 2004/37/EB um verndun starfsmanna gegn áhættu vegna áhrifa af krabbameinsvöldum eða stökkbreytivöldum á vinnustað <sup>(1)</sup>.
- 2) XVIII. viðauki við EES-samninginn breytist því í samræmi við það.

TEKIÐ EFTIRFARANDI ÁKVÖRDUN:

*1. gr.*

Eftirfarandi undirlið er bætt við lið 14a (tilskipun Evrópuþingsins og ráðsins 2004/37/EB) í XVIII. viðauka við EES-samninginn:

„– **32017 L 2398**: Tilskipun Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) 2017/2398 frá 12. desember 2017 (Stjtíð. ESB L 345, 27.12.2017, bls. 87).“*2. gr.*Íslenskur og norskur texti tilskipunar (ESB) 2017/2398, sem verður birtur í EES-viðbæti við *Stjórnartíðindi Evrópusambandsins*, telst fullgiltur.*3. gr.*Ákvörðun þessi öðlast gildi 1. júní 2019, að því tilskildu að allar tilkynningar samkvæmt 1. mgr. 103. gr. EES-samningsins hafi farið fram <sup>(\*)</sup>.*4. gr.*Ákvörðun þessi skal birt í EES-deild *Stjórnartíðinda Evrópusambandsins* og EES-viðbæti við þau.

Gjört í Brussel 8. maí 2019.

Fyrir hönd sameiginlegu EES-nefndarinnar

***Claude Maerten***

formaður.

<sup>(1)</sup> Stjtíð. ESB L 345, 27.12.2017, bls. 87.<sup>(\*)</sup> Engin stjórnskipuleg skilyrði gefin til kynna.