

**EØS-KOMITEENS BESLUTNING  
nr. 281/2015**

**2017/EØS/38/49**

**av 30. oktober 2015**

**om endring av EØS-avtalens vedlegg XVIII (Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidsrett og lik behandling av menn og kvinner)**

EØS-KOMITEEN HAR –

under henvisning til avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde, heretter kalt EØS-avtalen, særlig artikkel 98,

og på følgende bakgrunn:

- 1) Rådsdirektiv 2014/112/EU av 19. desember 2014 om gjennomføring av den europeiske avtalen om visse aspekter ved organisering av arbeidstiden i sektoren for fart på innlands vannveier inngått mellom European Barge Union (EBU), European Skippers Organisation (ESO) og Den europeiske transportarbeiderføderasjon (ETF)<sup>(1)</sup> skal innlemmes i EØS-avtalen.
- 2) EØS-avtalens vedlegg XVIII bør derfor endres –

TRUFFET DENNE BESLUTNING:

*Artikkel 1*

EØS-avtalens vedlegg XVIII etter nr. 32k (europaparlaments- og rådsdirektiv 2008/104/EF) skal nytt nr. 32l lyde:

”32l. EFTA-statene skal delta i de aktiviteter som kan følge av følgende unionsrettsakt:

**32014 L 0112:** Rådsdirektiv 2014/112/EU av 19. desember 2014 om gjennomføring av den europeiske avtalen om visse aspekter ved organisering av arbeidstiden i sektoren for fart på innlands vannveier inngått mellom European Barge Union (EBU), European Skippers Organisation (ESO) og Den europeiske transportarbeiderføderasjon (ETF) (EUT L 367 av 23.12.2014, s. 86).”

*Artikkel 2*

Teksten til direktiv 2014/112/EU på islandsk og norsk, som skal kunngjøres i EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*, skal gis gyldighet.

*Artikkel 3*

Denne beslutning trer i kraft 1. november 2015, forutsatt at alle meddelelser etter EØS-avtalens artikkel 103 nr. 1 er inngitt(\*).

*Artikkel 4*

Denne beslutning skal kunngjøres i EØS-avdelingen av og EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*.

Utferdiget i Brussel 30. oktober 2015.

For EØS-komiteen

***Oda Sletnes***

Formann

<sup>(1)</sup> EUT L 367 av 23.12.2014, s. 86.

(\*) Ingen forfatningsrettslige krav angitt.