

## EØS-KOMITEENS BESLUTNING

nr. 74/2024

av 15. mars 2024

### om endring av EØS-avtalens vedlegg XVIII (Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidsrett og lik behandling av menn og kvinner)

EØS-KOMITEEN HAR –

under henvisning til avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde, heretter kalt EØS-avtalen, særlig artikkel 98,

og ut fra følgende betraktninger:

- 1) Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2019/1158 av 20. juni 2019 om balanse mellom arbeidsliv og familieliv for foreldre og omsorgspersoner og om oppheving av rådsdirektiv 2010/18/EU<sup>(1)</sup> skal innlemmes i EØS-avtalen.
- 2) Direktiv (EU) 2019/1158 opphever direktiv 2010/18/EU<sup>(2)</sup>, som er innlemmet i EØS-avtalen, og som følgelig skal oppheves i EØS-avtalen.
- 3) EØS-avtalens vedlegg XVIII bør derfor endres –

TRUFFET DENNE BESLUTNING:

#### *Artikkel 1*

I EØS-avtalens vedlegg XVIII skal teksten i nr. 31a (rådsdirektiv 2010/18/EU) lyde:

”**32019 L 1158**: Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2019/1158 av 20. juni 2019 om balanse mellom arbeidsliv og familieliv for foreldre og omsorgspersoner og om oppheving av rådsdirektiv 2010/18/EU (EUT L 188 av 12.7.2019, s. 79).

Direktivets bestemmelser skal for denne avtales formål gjelde med følgende tilpasning:

I artikkel 2 skal ordene ’og til EFTA-domstolens rettspraksis, i samsvar med EØS-avtalen’ tilføyes etter ordene ’EU-domstolens rettspraksis’.

#### *Artikkel 2*

Teksten til direktiv (EU) 2019/1158 på islandsk og norsk, som vil bli kunngjort i EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*, skal gis gyldighet.

<sup>(1)</sup> EUT L 188 av 12.7.2019, s. 79.

<sup>(2)</sup> EUT L 68 av 18.3.2010, s. 13.

*Artikkel 3*

Denne beslutning trer i kraft 16. mars 2024, forutsatt at alle meddelelser etter EØS-avtalens artikkel 103 nr. 1 er inngitt(\*).

*Artikkel 4*

Denne beslutning skal kunngjøres i EØS-avdelingen av og EØS-tillegget til *Den europeiske unions tidende*.

Utferdiget i Brussel 15. mars 2024.

For EØS-komiteen

***Nicolas von Lingen***

Formann

---

(\*) Forfatningsrettslige krav angitt.